

## Keskimääräinen työaika ei saa ylittyä tasoittumisjakson päättyessä

# Työtuomioistuin tuomitsi Airpron ja PALTA:n hyvityssakkoihin

### AIRPRO

**Työtuomioistuin on vahvistanut tänään antamassaan tuomiossa IAU:n kannan, jonka mukaan Airpro on menetellyt väärin jättäessään tasoittamatta työntekijöiden keskimääräisen työajan tasoittumisjakson päättyessä. Käytännössä tämä tarkoittaa, ettei työnantaja voi jatkossa enää teettää pakko-ylityötä yksinkertaisella tuntipalkalla.**

### IAU:n kanne

Työtuomioistuimen tuomio pohjautuu IAU:n keväällä 2018 jättämään kanteeseen. Siinä vaadittiin vahvistettavaksi Airpron menetelleen työehtosopimuksen ja työsopimusten vastaisesti, koska työntekijöiden työaika ei oltu tasattu 29.10.2017 päättyneen tasoittumisjakson loppuun mennessä 11,5 tunnin keskimääriseksi työajaksi kolmen viikon jaksoa kohden.

Näin toimiessaan – väärin perustein laadittujen työvuorolistojen vuoksi – työnantaja teetti työntekijöillä enemmän työtä, kuin sillä olisi ollut sopimuk-

sien ja lain perusteella oikeus. Todellisuudessa tämä johti pakko-ylityön teettämiseen yksinkertaisella palkalla.

### PALTA:n toiminta

Ennen kanteen jättämistä sopimusrikkomuksista oli neuvoteltu myös IAU:n ja PALTA:n välillä. Näissä neuvotteluissa työnantajajhdistys kuitenkin ennemminkin yllytti työnantaja jatkamaan sopimusten ja lain vastaista menettelyä, kuin huolehti roolistaan valvoa jäsenyritystensä työehtosopimuksen noudattamisessa.

Tämän johdosta IAU:n jättämässä kanteessa vaadittiin työtuomioistuinta tuomitsemaan myös PALTA hyvityssakkoon valvontavelvollisuuden laiminlyönnistä.

### Hyvityssakot

Työtuomioistuimen antamalla tuomiolla vahvistettiin Airpron menetelleen sopimusten vastaisesti jättämällä tasoittamatta työntekijöiden keskimääräinen työaika siten, että tuntipoikkeama olisi ollut nolla tasoittumisjakson lopussa.

Airpro tuomittiin maksamaan työehtosopimuksen tietien rik-

komisesta 2 500 euroa ja PALTA valvontavelvollisuuden laiminlyönnistä 3 500 euroa hyvityssakkoina IAU:lle.

Lisäksi nämä velvoitettiin korvaamaan yhteisvastuullisesti asiasta aiheutuneet oikeudenkäyntikulut yhteensä 3 200 euroa. Tuomio oli yksimielinen.

### Tuomion merkitys

Tuomiossa on työntekijöiden kannalta merkityksellisintä se, että työnantaja velvoitetaan oikeusistuimen päätöksellä toimimaan jatkossa sopimusten mukaisesti. Kokoaikaiselle työntekijälle ei voida laatia työvuorolistoihin enempää työaika kuin keskimäärin 11,5 tuntia kolmen viikon jaksoa kohden.

Ylityö on vapaaehtoista ja sellaisena pysyy. Sitä voi teettää ainoastaan työntekijän suostumuksella. Tämän myötä myös Airpron työehtosopimukseen 1.8.2018 alkaen tullut muutos jaksoylityörajan alenemisesta 128 tunnista 120 tuntiin konkretisoituu. Vapaaehtoisesti ylityötä tekevä voi tosiasiaa joissakin tilanteissa myös saavuttaa hänelle kuuluvan korvauksen ylityön tekemisestä.