

UUTISKIRJE JÄSENILLE

Torstaina 21. helmikuuta 2019 * (321)
Toimittanut Juhani Haapasaari

RTG:n palkanmaksu työtuo- mioistuimessa

RTG

Kiista RTG:ssä maksettujen palkkojen perusteista on edennyt työtuo-
mioistuimen käsiteltäväksi. Kiista koskee niiden työntekijöiden palkkoja, jotka ovat tulleet yhtiön palvelukseen Helsinki-Vantaalle 10.2.2018 jälkeen.

IAU:n jättämässä haastehakemuksessa pyydetään työtuo-
mioistuinta velvoittamaan RTG maksamaan työntekijöilleen Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukaista palkkaa sekä velvoittamaan yhtiö suorittamaan maksamatta jätetyt palkkaerät viivästyskorkeineen.

Lisäksi työtuo-
mioistuinta pyydetään tuomitsemaan RTG hyvityssakkoihin työehtosopimuksen rikkomisesta ja työnantajayhdistys PALTA valvontavollisuuden laiminlyön-
nistä.

Vastapuolen asianajaja on anonut jatkoaikaa vastaukselleen haasteeseen vedoten kiireisiinsä PALTA:n ja Suomen Lennonjohtajien Yhdistyksen välisessä työriidassa. Työtuo-
mioistuin on myöntänyt vastaukselle jatkoaikaa tällä ve-
rukkeella 29.3.2019 saakka.

Aviatoriin uusi sopimus osa-aikatyöstä

AVIATOR

Ilmailualan Unionin ja Aviatorin välillä on solmittu uusi sopimus osa-aikatyöstä ja siinä noudatettavista työehdoista. Edellinen yhtiökohtainen sopimus päättyi 8.3.2018 IAU:n irtisanottua se perusteiltaan jo vanhentuneena.

Uuden sopimuksen lähtökoh-
tana on edelleen työehtosopi-
muksen mukaisesti, että osa-
aikatyötä voidaan käyttää ta-
soittamaan lentoliikenteen ruuhkahuippuja. Tämän joh-
dosta - toisin kuin edellisessä sopimuksessa - osa-aikatyöntekijöiden työvuorojen pituus on kuitenkin rajattu jatkossa enintään kuuteen tuntiin, kun aiemmat aikarajat perustuivat mm. jo poistuneeseen risteilymatkustajien liityntälentojen hoitoon.

IAU:n ja Aviatorin välisen osa-
aikatyötä koskevan sopimuk-
sen myötä yhtiössä luovutaan kokoaikaisten työntekijöiden osalta kaksiossaisten työvuorojen käytöstä neljän kuukauden siirtymäaikaa noudattaen. Uusi sopimus kokonaisuudessaan on Aviatorissa työskentelevien jäsenten luettavissa IAU:n verkkosivuilla.

Työterveys- huollossa ongelmia

SWISSPORT

Työterveyshuollon päämäärä-
nä on

- terveellinen ja turvallinen työympäristö,
- hyvin toimiva työyhteisö,
- työhön liittyvien sairauksien ehkäiseminen sekä
- työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Seuranta ja arviointi työterveyshuollon toimivuudesta ja toteutumisesta kuuluu työnantajan, työpaikan henkilöstön edustajien ja työterveyshuollon palveluntuottajan tehtäviin.

Tätä tehtävää hoitaessaan Swissportin henkilöstön edustajat ovat joutuneet poikkeuksellisesti toteamaan, että yhtiön työterveyshuollon palveluntuottajan palveluksessa olevan vastaavan työterveyslääkärin toiminta on työntekijöiltä tulleen palautteen perusteella ajautunut ristiriitaan työterveyshuollossa asetettujen tavoitteiden kanssa.

Työterveyshuollon ongelmat on saatettu henkilöstön edustajien toimesta työnantajan tietoon. Tämän ohella kuusi työntekijää on kannellut asiaan aluehallintovirastoon.