

## Sopimus- neuvottelut tiivistyvät

### IAU - PALTA

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen uudistamista koskevat neuvottelut jatkuvat jälleen tänään. Vuorossa ovat ns. pienryhmätapaamiset, joiden tarkoituksena on käsitellä maapalvelujen ja tekniikan työehtojen erityiskysymyksiä.

Toistaiseksi isossa pöydässä ja pienryhmissä on käsitelty ainoastaan tekstimuutoksiin liittyviä esityksiä. Niissä osapuolten näkemykset ovat lähestyneet toisiaan joiltakin osin ja muutamista teksteistä on saavutettu yhteinen näkemys.

Avointen tekstikysymysten osalta neuvotteltavaa on kuitenkin yhä niin paljon, että keskustelu palkankorotusten tasosta osana työehtosopimuksen uudistamista koskevaa kokonaisratkaisua ei ole ollut vielä ajankohtaista.

Jotta neuvottelutulos olisi realistista saavuttaa ennen nykyisen sopimuskauden päättymistä (15.11.), osapuolet ovat sopineet tiivistävänsä neuvotteluja uusilla tapaamisajoilla jo aiemmin sovittujen lisäksi.

## Kiista keski- määräisen työ- ajan käytöstä

### Airpro

Kevään työtaistelujen sekä työriidan sovittelun myötä IAU ja PALTA hyväksyivät valtakunnansovittelijan sovintoehdotuksen, jolla Airpron työehtosopimuksen määräyksiä muutettiin. Keskimääräisen työajan käyttöä rajattiin siten, että työajan on tasoitettava tasoittumisjakson loppuun mennessä (tuntipoikkeama on nolla).

Sovintoehdotuksen hyväksymisen jälkeen työntäjä ilmoitti laativansa tasoittumissuunnitelman, jolla työaika saadaan tasattua muutoksen edellyttämällä tavalla. Lisäksi asia käytiin läpi IAU:n sekä PALTA:n ja Airpron välisissä neuvotteluissa syyskuun lopussa. Tasoittumisjakson viimeisessä työvuorolistassa tunnit jäivät kuitenkin tasaamatta.

Työntäjän työehtosopimuksen vastaisesta menettelystä on tämän jälkeen käyty neuvotteluja työehtosopimuksen edellyttämällä tavalla. Näidenkin neuvottelujen jäätyä tuloksettomiksi, IAU vie kiistan työtuomioistuimen ratkaistavaksi työehtosopimusrikkomuksena.

## Henkilökohtaisen palkanosan arviointi

### Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus

Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta noudattavissa yrityksissä henkilökohtainen palkanosa tulee määrittellä vuosittain siten, että palkanmaksu voidaan toteuttaa arvioinnin mukaisesti viimeistään 1.12. alkavan palkanmaksukauden alusta. Arviointikeskustelu on käytävä aina, jos jompikumpi osapuoli vaatii sitä.

Arviointi suoritetaan ammatinhallinnan ja työskentelytavan perusteella. Suositeltava menettelytapa on, että molemmat - arvioitsija ja arviointitapa - täyttävät ennakkoon oman näkemyksensä lomakkeelle ja käyvät sen jälkeen arviointikeskustelun yhteisen näkemyksen löytämiseksi.

Jos yhteistä näkemystä ei saavuteta, esimiehen arvio jää voimaan. Tässä tapauksessa voit kuitenkin olla yhteydessä luottamusmieheen, jolloin selvitetäväksi tulee, onko esimies toiminut arvioinnissa annettujen ohjeiden mukaisesti.