

Käräjä- ja hovioikeuden tuomiot kumottiin Tarvittaessa työhön kutsuttavien käyttäminen rikkoi lakia

KORKEIN OIKEUS / AIRPRO

Korkein oikeus linjasi tänään antamassaan tuomiossa oikeuskäytäntöä tilanteessa, jossa työnantaja irtisanoo toistaiseksi voimassaolevan työsuhteen tuotannollisin ja taloudellisin perustein, mutta teettää samanaikaisesti irtisanotun työtehtäviä tarvittaessa työhön kutsuttavilla työntekijöillä.

Asian tausta

Airpro irtisanoi keväällä 2013 Turun lentoasemalla matkustajapalvelutehtävissä työskennelleen työntekijän työsuhteen. Irtisanomisen perusteeksi yhtiö ilmoitti taloudelliset ja tuotannolliset syyt.

Ennen työntekijän irtisanomista ja sen jälkeen Airpro oli käyttänyt samoissa tehtävissä useita tarvittaessa työhön kutsuttavia työntekijöitä. Myös irtisanotun kanssa tehtiin määräajaksi vastaava työsopimus.

Työntekijä vei IAU:n avustuksella asian oikeuteen. Kanteessa vaadittiin, että Airpro veloitetaan suorittamaan korvauksia työsuhteen perus-

teettomasta päättämisestä. Käräjäoikeus ja myöhemmin myös hovioikeus hylkäsivät kanteen, mutta korkein oikeus myönsi asiassa valitusluvan.

Korkein oikeus

Tuomiossaan korkein oikeus kumosi käräjä- ja hovioikeuden tuomiot. Tällä menettelyllään se tarkensi työsuhtelainsäädännön tulkintaa korostaen erityisesti työntarjoamisvelvoitetta irtisanomismenettelyn sijasta.

Vaikka Airpro oli solminut irtisanotun kanssa tarvittaessa työhön kutsuttavan työntekijän työsuhteen, pelkästään tällaisen sopimuksen solmimalla se ei täyttänyt työsuhtelainsäädännön tarkoittamaa velvoitetta tarjota irtisanotulle soveltuvaa työtä.

Airpro tuomittiin suorittamaan korvausta irtisanotulle työsuhteen perusteettomasta päättämisestä neljän kuukauden palkkaa vastaava määrä sekä oikeudenkäyntikulut kaikissa kolmessa oikeusasteessa viivästyskorkeineen. Airpron maksettavaksi tuomitut korvaukset nousevat yhteensä noin 25 000 euroon.

Swissportin rahdin osa-aikasopimus irtisanottiin

SWISSPORT

IAU:n hallitus päätti tällä viikolla tiistaina pitämässään kokouksessaan irtisanoa Swissportin rahtiosastoa koskevan sopimuksen osa-aikatyöstä ja siinä noudatettavista työehtoista. Sopimuksen mukainen irtisanomisaika on kaksi kuukautta, joten nykyinen sopimus on voimassa vielä elokuun alkuun saakka.

Irtisanottu sopimus on alkuaan tehty 12.3.2013 Servisairin ja IAU:n välillä koskemaan koko yhtiötä mukaan lukien ramp-, aula ja matkustajatoiminnot. Sopimuksen solmimisen aikaan yhtiöllä oli poikkeuksellinen tarve osa-aikaisen työvoiman käyttöön sen hoitessa kerran viikossa merenkulun risteilyjen vaihtomatkustajiin liittyntä liikennettä lentoasemalla.

Joulukuussa 2013 toteutuneen liiketoimintakaupan myötä Servisairin rahdista tuli osa Swissportia muiden toimintojen siirtyessä Aviatorille. Näin ollen aikanaan solmitulle osa-aikasopimukselle ei ole ollut sisältönsä puolesta lainkaan tarvetta Swissportissa.