

Tiistaina 16. toukokuuta 2017 \* (264)  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Catering takaisin Finnairille

### Finnair Kitchen

Finnair solmi huhtikuussa LSG Sky Chefsin kanssa sopimuksen, jonka myötä catering-yhtiö siirtyi takaisin sen omaan hallintaan. Samalla sopimusalta poistui yksi viime vuosien värikkäimmistä toimijoista.

Syksyllä 2013 LSG ilmoitti vaihtavansa työntekijöiden työehdot Matkailu- ja ravintola-alan työehtosopimuksen mukaisiksi tai vaihtoehtona tälle siirtävänsä yli puolet cateringin työpaikoista Tallinnaan. Suunnitelma osoittautui kuitenkin epärealistiseksi ja Tallinna-kortin käyttö valeutisoinniksi. Työntekijöiden vahva järjestäytyminen ja vastustus säilyttivät työehdot ennallaan.

Yhtiön palattua nyt osaksi Finnair-konsernia, esille on noussut kysymys henkilöstöeduista. Koska ne eivät ole sidoksissa työehtosopimukseen, päätöksen niistä tekee työnantaja. Käymissään keskusteluissa työnantajan kanssa asiasta, pääluottamusmies on kuitenkin korostanut erityisesti konsernin henkilöstön tasapuolista kohtelua päätöksenteossa.

## Työseisaukset ja syrjintä

### Swissport

Airpron työehtoja alkuvuoden ajan koskenut työriita päättyi, kun riidan osapuolet IAU ja PALTA hyväksyivät valtakunnansovittelijan sovintoehdotuksen 20.3. Tätä edelsivät IAU:n toimeenpanemat työseisaukset Airrossa sekä niihin liittyneet tukitoimet muissa PALTA:n jäsenyrityksissä. Työseisaukset järjestettiin työriitalain edellyttämällä tavalla.

Työnantajan edustaja palkitsi Swissportin rahdissa jälkeensä työntekijöitä, jotka olivat ”venyneet poikkeuksellisiin suorituksiin” työseisausten aikana. Toiminta rikkoi työehtosopimuslain 2. luvun 2 §:n tarkoittamaa syrjintäkieltoa.

Syrjintä kohdistui tässä tapauksessa ammattiyhdistystoimintaan. Jakamalla lahjakortteja työnantaja asetti työseisauksiin osallistuneet muita huonompaan asemaan.

Swissport on sittemmin oikaisut virheellisen toiminnan sopimalla pääluottamusmiehen kanssa menettelystä, jolla kaikki työntekijät saatetaan yhdenvertaiseen asemaan.

## ILTT:n neuvottelut alkoivat

### ANS / Finavia

Ilmailutietoteknisten työehtosopimuksen sopimuskausi päättyi 31.1., mutta sen määräykset ovat edelleen ns. jälki-vaikutuksen myötä voimassa sekä ANS:ssä että Finaviassa. Neuvottelut sopimuksen uudistamiseksi IAU:n ja PALTA:n välillä käynnistyivät 19.4.

Ensimmäisessä tapaamisessa PALTA:n edustaja välitti neuvotteluihin Finavian viestin, jonka mukaan yhtiö ei enää jatkossa olisi halukas sovelta- maan ILTT:n työehtosopimusta. Käytännössä tämä järjestettäisiin niin, että nykyiset työehtosopimuksen määrittämät työehdot muutettaisiin Finaviassa työehtosopimusten ehdoiksi ja ILTT:n työehtosopimus uudistettaisiin koskemaan ainoastaan ANS:n työntekijöitä.

IAU:n/ILTT:n neuvottelukunta torjui esityksen tuoreeltaan. Päämääränä on uudistaa työehtosopimus koskemaan molempia yhtiöitä. Ilman työehtosopimusta työehdoista sopiminen ja niiden valvonta jäisivät Finaviassa yksittäisten työntekijöiden huoleksi.

---

## Toimitsijan paikka avoinna

---



Ilmailualan Unioni IAU ry hakee toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen työntekijää.

Työhön sisältyvät ammattiliiton toimitsijan tehtävät. Työn keskeisiä vastuualueita ovat mm.

- edunvalvontaan ja jäsenneuvontaan liittyvät tehtävät
- jäsenrekisterin ja muiden ict-järjestelmien ylläpito ja käyttäjätuki

Lisäksi työhön sisältyy osallistumista liiton muihin tehtäviin.

Työ alkaa sopimuksen mukaan viimeistään elokuun loppuun mennessä.

---

Lisätietoja: Juhani Haapasaari, p. 050-505 8865

Vapamuotoiset hakemukset 31.5.2017 mennessä: [juhani.haapasaari@iau.fi](mailto:juhani.haapasaari@iau.fi)