

Kolmen työntekijän työsuhteet päätettiin perusteitta

# Hovioikeus tuomitsi Airpron lähes 60 000 euron korvauksiin

## Airpro

Helsingin hovioikeus on antanut tuomionsa jutussa, jossa Airpro Oy irtisanoi työntekijöitensä ja palkkasi välittömästi tämän jälkeen uusia ns. tarvittaessa työhön kutsuttavia työntekijöitä. Tuomiossaan hovioikeus kumosi kärjäoikeuden aiemman tuomion, totesi irtisanomiset laittomiksi ja velvoitti Airpron maksamaan korvauksia irtisanoituille työntekijöille.

## Irtisanomiset ja tilapäinen työvoima

Airpro irtisanoi Tampereen lentoaseman toimintoja koskeneessa yt-menettelyssä kolme työntekijäänsä. Työsuhteet päättyivät maaliskuussa 2014. Yhtiö perusteli irtisanomisia tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä.

Irtisanomisten aikaan lentoasemalla käytettiin vähäisessä määrin myös tarvittaessa työhön kutsuttavia työntekijöitä. Irtisanomisten jälkeen tilapäis-

työvoiman käyttöä lisättiin voimakkaasti.

Huhti-toukokuussa 2014 Airpro otti Tampereelle töihin yhdeksän uutta virkailijaa ja kaksi ramp-miestä tarvittaessa työhön kutsuttavien työsopimuksilla. Kyseiset henkilöt suorittivat täysin samoja työtehtäviä, joita irtisanoitut olivat tehneet.

## Oikeusapu ja kanteet

IAU myönsi edellä esitetyn perusteella irtisanoituiksi tulleille työntekijöille oikeusapua asian ajamiseksi oikeudessa. Kanne ei menestynyt Vantaan kärjäoikeudessa, joten ratkaisuun päätettiin hakea muutosta hovioikeudesta.

Juttu siirtyi Helsingin hovioikeuden käsiteltäväksi, mutta jäi siellä lepäämään kahdeksi kuukaudeksi, koska korkeimman oikeuden käsittelyssä oli samanaikaisesti vastaava IAU:n ajama juttu Airprota vastaan Turun lentoasemalla tapahtuneen irtisanomisen johdosta. Siinä Airpron maksettavaksi tuomitut korvaukset

nousivat lopulta yhteensä noin 25 000 euroon.

## Hovioikeuden tuomio

Korkeimmasta oikeudesta tulleen linjauksen myötä Helsingin hovioikeus oli valmis tekemään ratkaisunsa Tampereen irtisanomisista koskeneessa riita-asiaassa.

Tuomiossaan hovioikeus katsoi, että Airpron olisi tullut tarjota irtisanomilleen työntekijöille se työ, jonka yhtiö antoi irtisanomisten jälkeen palkkaamilleen, tarvittaessa työhön kutsuttaville työntekijöille. Näin ollen yhtiö laiminlöi työsopimuslain mukaisen velvoitteen työtarjoamisesta, eikä olisi saanut irtisanoa työntekijöidensä työsopimuksia.

Airpro velvoitettiin maksamaan kullekin työntekijälle työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä 9 000 – 12 000 euroa. Työttömyysvakuutusrahastolle maksettavien suoritusten ja oikeudenkäyntikulujen myötä Airpron korvattavaksi kertyi yhteensä lähes 60 000 euroa.