



Uutiskirje Jäsenille

N:o 7 * Perjantaina 2. marraskuuta 2007

Ansiotasoon vaikuttuvia muutoksia uudessa TES:ssa

IAU

Uuden työehtosopimuksen muutokset ovat herättäneet käytännön kysymyksiä sopimuksen soveltamisesta. Ohessa poimintoja muutoksista, joilla on suora vaikutus ansiotasoon.

Yleiskorotus

Sopimuksen mukaisesti palkkoja on tullut korottaa 1.10.2007 alkaneen palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 100 euroa kuukaudelta, kuitenkin vähintään 5%. Käytännössä tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen palkan ollessa 2000 euroa kuukaudessa tai sen alle, palkankorotuksen on oltava tasan 100 euroa kuukaudessa. Yli 2000 euroa olevia henkilökohtaisia palkkoja tulee korottaa 5 %:lla.

Ilta- ja yövuorolisät

Ilta- ja yövuorolisiä eivät tässä yhteydessä korottuneet, vaan ne tullaan tarkistamaan seuraavan kerran 1.6.2008 alalla

tilastoitavan ansiokehityksen mukaan. Vuorolisät ovat tällä hetkellä iltavuorosta (15.00-23.00) 2,21 euroa/tunti ja yövuorosta (23.00-07.00) 3,69 euroa/tunti.

Muut palkkaperusteet

Muita euro- ja senttimääräisiä lisä on tullut korottaa yleiskorotusta vastaavalla määrällä eli 5 %:lla. Tällaisia lisä ovat mm.

- lentoraha 21,84 euroa tunnilta (vanhan sopimuksen 44. § / 20,80)

- korvaus kielitaidosta; tyydyttävä taito 25,32 euroa/kk ja hyvä taito 32,21 euroa/kk (vanhan sopimuksen 45. § / 24,11 ja 30,68)

- olosuhdelisä 50 senttiä tunnilta (vanhan sopimuksen 46. § / 48 senttiä)

Myös olosuhdelisän tulkintaohje jäänpoistoruiskutuksen osalta on muuten

Erillisiä kahteen osaan jaetusta työvuorosta

Jos kahteen erilliseen osaan jaetun työvuoron osien väliin

jäävä aika on viisi tuntia tai pitempi, on työntekijöille tästä aiheutuvasta haitasta maksettava kahden tunnin keskituntiansiota vastaava erillislisä. Erillislisän maksaminen koskee sekä jaksotyötä että kaikkia tasoittuvan työajan sopimuksia, joita on solmittu IAU:n ja eri yritysten välillä ja joilla on poikettu jaksotyön määräyksistä.

Lisäksi tulee huomioida, että perustuntipalkkaa on maksettava ajalta, jossa työvuoron erillisten osien välinen aika jää alle viiden tunnin (vanhassa sopimuksessa neljä tuntia).

Henkilökohtaisen palkan arviointi

Yleistä henkilökohtaisen palkan arviointia ei toteuteta tänä vuonna. Nyt arvioimatomat, mutta arviointivuorossa olevat työntekijät voidaan arvioida. Muut edelleen arviomattomaksi jäävät työntekijät nostetaan BB tasolle viimeistään 1.12.2007.

Sääntömääräinen syyskokous

Edustajisto

IAU:ta koskevissa asioissa korkeinta päätösvaltaa käyttävän edustajiston syyskokous on koolla perjantaina 16. marraskuuta. Puheenjohtajana toimii Esa *Suokas* ja varapuheenjohtajana Tommi *Toivola*. Yli puolet 20 jäsenen edustajiston jäsenistä on uusia.

Uuden edustajiston ensimmäisessä syyskokouksessa päätetään muiden sääntömääräisten asioiden lisäksi pitkällä aikaperspektiivillä koko vaalikokousten välisen toimikauden toiminnan periaatteista.

Uusi puheenjohtaja

Siviililentoliikenteen Työntekijät ry 012

Ammattiosasto 012 piti sääntömääräisen syyskokouksensa Tikkurilassa 25.10. Osaston uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Timo *Nyman*. Hän työskentelee inflight-pakkaajana Finnair Cateringin myyntipakkaamossa.

Siviililentoliikenteen Työntekijöiden ansioitunut pitkäaikainen puheenjohtaja Kari *Winter* kertoi kokouksessa jättävänsä puheenjohtajan paikan haluten näin antaa tilaa nuoremmille. Kari jatkaa aktiivista ay-uraansa IAU:n hallituksen jäsenenä.

Luottamusmies- ja työsuojelupäivä 2007

Edunvalvonta

IAU:n pääluottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille, työosastojen luottamusmiehille sekä työsuojeluasiamiehille järjestämä teemapäivä on tänä vuonna 14. marraskuuta. Tilaisuus järjestetään HTY:n Paasitornissa. Vierailevana alustajana toimii työehto-
asiantuntija Nikolas *Elomaa* SAK:sta. Päivän teemoja ovat mm. SAK:n työaika-
pankkiohjeistus ja paikallinen sopiminen.

Ilmoittautumiset sopimussihteri Arto Kujalalle ensi keskiviikkoon 7.11. mennessä.

Helsinki-Vantaan tu- lopalveluun edunval- vojat

RTG Ground Handling

Northport Oy ja SAS Ground Services Finland Oy:n ulkoistivat tulopalvelunsa 16.4.2007 alkaen RTG Ground Handling Oy:lle. Ennen ulkoistamista molempien yhtiöiden yhteen-

laskettu työntekijämäärä oli 55. Ulkoistuksen jälkeen tulopalvelun työntekijöiden määrä putosi 35:een, vähennys 36 %. Jo alkuun liian pieneksi mitoitettu työntekijämäärä on aiheuttanut ongelmia lentoyhtiöille, mutta etenkin työntekijöille.

Ulkoistuksen myötä työntekijät menettivät myös yrityskohdattaiset edunvalvojansa. Keski-
viikona 31.10. järjestetyssä

vaalikokouksessa vahvistettiin RTG Ground Handling Oy:n tulopalveluun viimein uusien edunvalvojien valinnat. Pääluottamusmieheksi valittiin Ari *Kääriäinen* ja työsuojeluvaltuutetuksi Merja *Kananen*.

Valintojen jälkeen sopimusalamme yrityksissä toimii 21 pääluottamusmiestä ja 13 työsuojeluvaltuutettua.

Uutisterveisin Juhani Haapasaari