



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 8 \* Torstaina 29. marraskuuta 2007

## Edustajiston sääntömääräinen syyskokous

### Edustajisto

IAU:n edustajisto oli koolla perjantaina 16. lokakuuta kuljetusliittojen kokoustoiloissa Hakaniemisalissa. Sääntömääräisen syyskokouksen painopiste oli seuraavan vuoden toiminnan ja talouden suuntaviivojen hahmottamisessa. Kokouksessa tehtyjen sääntöihin perustuvien päätösten ohella keskustelua käytiin myös epämuodollisemmissa merkeissä.

### Vuoden 2008 sopimustointa

Uuden työehtosopimuksen alikirjoituspöytäkirjan 9. § ”Palkkausjärjestelmän uusiminen” sisältää liittojen sitoumuksen työryhmän perustamiseksi. IAU:n tavoitteena on pienentää henkilökohtaisen palkanosan suhteellista osuutta kokonaispalkasta. Vuoden 2008 kevään aikana liiton edustajina työryhmässä toimi-

vat Esa *Suokas* ja Pekka *Kähkönen*.

Muutoin, työehtosopimuksen ollessa voimassa, sopimustoinnin painopiste on yrityskohtaisessa ja paikallisessa sopimisessa.

### Sopimusten valvonta

Työelämää koskevien lakien mahdollisista muutoksista vuoden 2008 aikana ei ole tällä hetkellä ennakkotietoa. Työpaikoilla tapahtuvan sopimusten ja lakien valvonnan keskeisin ryhmä ovat työntekijöiden keskuudesta valitut luottamushenkilöt. Heistä pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat suorassa toimintasuhteessa liittoon. Pääluottamusmiehiä on tällä hetkellä 23 yrityksessä ja työsuojeluvaltuutettuja 13 yrityksessä. Heidän määränsä on todennäköisesti edelleen kasvamassa vuoden 2008 kuluessa. Lisäksi isoilla työpaikoilla merkittävä valvontarooli on myös työalueiden luottamus-

miehillä ja työsuojeluasiamiehillä. He toimivat ammattiosastojen alaisuudessa.

### Viestintä

Viestintää hoidetaan vuonna 2008 kuluvan vuoden tapaan. Unioni -lehti ilmestyy kuusi kertaa, liiton internet -sivuja päivitetään ja IAU-Member -järjestelmän kautta toimitetaan tiedotteita jäsenistölle tarpeen mukaan.

### Jalkautumisprojekti jatkuu

Liitto tulee jatkamaan ensi vuonna jalkautumisprojektia, jonka ajatuksena on tavoittaa mahdollisimman laajasti ilmailualalla työskenteleviä työntekijöitä. Liiton toimesta tilaisuuksiin osallistuu kolme henkilöä – puheenjohtajiston edustaja, hallituksen edustaja ja toimiston vakituinen henkilöstön edustaja. Tänä vuonna alkaneen jalkautumisprojektin kohdepaikkoja, joissa avoimia vuorovaikutustilaisuuksia ei

---

vielä ole järjestetty, ovat Mikkelin, Savonlinnan, Varkauden, Tampereen, Porin, Turun, Maarianhaminan, Kittilän, Kuusamon ja Enontekiön lentoasemat.

### **Talouden suuntaviivat**

Liiton tulot pohjautuvat pääosin ammattiosastojen maksumaan liittojäsenmaksuun. Kansainvälisen matkustajaliikenteen kasvu ja sopimusalan suurimman työnantajan Finnair Oyj:n mittavat investoinnit pitänevät yllä edelleen toimialan kasvua Suomessa, ellei yleismaailmallisessa talouden kehityksessä tai muissa toimialaan suoranaisesti ja äkillisesti vaikuttavissa tekijöissä ta-

pahdu odottamattomia muutoksia. Lentoliikenteen suotuisa kehitys heijastune osaltansa myös IAU:n toimintaympäristöön siten, että ammattiosastojen yhteenlaskettussa henkilöjäsenmäärässä ei vuonna 2008 ole odotettavissa merkittäviä muutoksia. Jäsenmäärä 6. marraskuuta 2007 oli 3 812.

Liiton menojen suurin kuluerä ovat henkilöstökulut. Vuonna 2008 henkilöstökulut palaavat poikkeuksen tehnyttä vuotta 2007 edeltäneelle tasolle. Tällä on huomattava talouden kustannuspuolta tervehdyttävä vaikutus. Muutoin menorakenne noudattelee aikaisempia vuosia.

Näiden arvioiden pohjalta edustajisto hyväksyi hallituksen esityksen säilyttää ammattiosastojen liittojäsenmaksu vuonna 2008 tämän vuoden tasolla eli 1,25 %.

Ensi vuoden tilikauden tuloksen odotetaan olevan ylijäämäinen. Mahdollisella ylijäämällä voidaan kasvattaa sekä toimintapääomaa että työtaistelurahastoa.

### **Ammattiosasto 003:n edustaja hallitukseen**

Edustajisto hyväksyi hallituksesta eronneen Jari *Eteläisen* tilalle ammattiosasto Insta RepAir ry 003:n edustajaksi ja uudeksi hallituksen jäseneksi Marko *Heikkilän*.

---

## **IAU:lle haasteet työsuhteiden irtisanomisista**

### **IAU**

**Ilmailualan Unioni IAU ry on saanut Helsingin käräjäoikeuden 13.11.2007 kirjaimat haasteet kolmessa riitaasiassa. Kantajina ovat IAU:n edellisen puheenjohtajiston jäsenet.**

IAU:n edellinen puheenjohtaja Rainer *Hakala*, edellinen varapuheenjohtaja Tapani *Kautto* ja edellinen liittosihteeri Alpo *Pehkonen* ovat kukin jättäneet haasteen IAU:lle asianaan työ-

suhteiden irtisanominen / purkamisen. Perusteluissaan haasteelle jokainen mm. toteaa, ettei IAU:lla ole ollut lailista perustetta toistaiseksi voimassa olleen työsopimuksen päättämiseksi.

Vaativuksissa vastaaja eli IAU veloitetaan korvaamaan työsopimusten perusteettomista päättämistä 24 kuukauden palkat, irtisanomisajan palkkoja 4-6 kuukaudelta, lomakorvauksia ja lomarahoja, eläkekompensatioita ja työajan tsaamisen rahakorvauksia. Kolmessa haasteessa esitettyjen vaatimusten kokonaissumma on noin 545 000 euroa sekä niihin liittyvät viivästyskorot 30.6.2007 lukien.

## **Uusia pääluottamusmiehiä**

### **Ametro Oy Lassila & Tikanoja Oyj**

Ametro Oy:n pääluottamusmieheksi sopimusallamme on valittu Kari *Karjalainen*. Ametro Oy toimii alihankkijana Northport Oy:lle jäänpoistossa.

Lassila & Tikanoja Oyj / Lentoasemapalvelut -yksikön pääluottamusmieheksi on valittu Sebastian *Sihvola*. Yhtiö toimittaa avustettavien matkustajien palveluita alihankintana Northport Oy:lle ja SAS Ground Service Finland Oy:lle.

---

## Sopimukset vuokratyövoiman käytöstä

---

### Northport Oy Ametron Oy

**IAU:n ja Northportin sekä IAU:n ja Ametron välillä solmittiin 21. marraskuuta vuokratyövoimaa koskevat sopimukset vuodelle 2008.**

#### Northportin sopimus

Sopimuksella sovitaan vuokratyövoiman käyttöä koskevista ehdoista. Erona aikaisempaan vastaavaan sopimukseen on, että uusi sopimus keskittyy selvemmin vuokratyövoiman käytön rajojen määrittämiseen, ei niinkään vuokratyövoiman työehtoihin, koska uusi työehtosopimus määrittää jo

yksiselitteisesti sovellettavan työehtosopimuksen vuokratyötä teettäessä.

Sopimuksen mukaan vuokratyövoimaa voidaan käyttää ainoastaan ajallisesti rajattuihin tehtäviin ns. kausiapuna. Tällaisen tarpeen voi muodostaa henkilökunnan vuosilomien kohdentaminen kesä-elokuuhun, juhlapyhien yhteyteen ja koulujen loma-aikoihin. Vuokratyövoimaa voidaan käyttää myös Northport Oy:n pitkien sairauslomien sijaisuuksiin, mikäli tarve on erikseen todettu pääluottamusmiehen kanssa.

Sopimuksessa on kirjaus, jossa edellytetään erillistä sopimusta vuokratyövoimaa välittävän yrityksen ja IAU:n välillä sekä kuvataan lyhyesti sopimuksen sisältö. Kyseinen sopimus

solmittiin IAU:n ja Ametron välillä.

#### Ametron sopimus

Sopimuksella sovitaan vuokratyövoiman käyttöä koskevista ehdoista Ametron Oy:ssä sen tarjotessa vuokratyövoimaa Northport Oy:lle.

Sopimus noudattelee aikaisempaa sopimusta. Uutena kirjauksena sopimuksessa on sen tulkintaan tai rikkomiseen liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisen menettelytapa. Sopimuksessa todetaan, että ”jos mahdollisen erimielisyyden syntyessä Ametron Oy:ssä ei ole pääluottamusmiestä, siirretään neuvottelujärjestyksen mukainen neuvotteluoikeus Northport Oy:n pääluottamusmiehelle.”

---

## Työehtosopimuspäivä

---

### RTG -yhtiöt

RTG -yhtiöt järjestivät työehtosopimuspäivän 22. marraskuuta Holiday Inn Garden Courtissa Vantaalla. Tilaisuuteen oli kutsuttu RTG Ground Handlingin lentoasemakohtaisten yhtiöiden työnantajien edustajia ja pääluottamusmiehiä sekä IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton edustajat.

IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton toimesta keskustelun

alustamiseksi käytiin läpi luottamusmiehen tehtävät ja asema yrityksessä sekä työehtosopimuksen määrittämä paikallinen sopiminen.

Tilaisuudessa RTG toi esiin halunsa solmia sopimuksia tasoittuvasta työajasta. RTG:ssä on tehty yhtiöjärjestelyjä siten, että IAU:n kanssa vuonna 2005 sopimuksen tasoittuvasta työajasta tehnyt RTG Ready To Go ei toimi enää Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen soveltamisalalla. Maapalveluista vas-

taavat nykyisin lentoasemakohtaiset RTG Ground Handling -yhtiöt. Näin solmittu sopimus tasoittuvasta työajasta RTG Ready To Go:n ja IAU:n välillä on menettänyt merkityksensä. Mikäli työaikojen kehittämisestä halutaan sopia myös jatkossa, uudet tasoittuvan työajan sopimukset on neuvoteltava jokaisen RTG:n asemakohtaisen yhtiön ja IAU:n välillä erikseen.

---

Uutisterveisin Juhani Haapasaari