



Uutiskirje jäsenille

N:o 2 * Tiistaina 2. lokakuuta 2007

Työehtosopimusneuvottelut

Hallituksen arvio tilanteesta

Hallitus

Lentoliikententeen palveluja koskevan työehtosopimuksen uusimiseksi käytävät neuvottelut eivät ole edenneet niin pitkälle, että työehtosopimusneuvottelukunnalla olisi ollut esittää jo valmis neuvottelutulos tänään kokoontuneen IAU:n hallituksen arvioitavaksi.

Avoimia asioita

Palkankorotusten ohella IAU kaippaa tyydyttäviä kirjauksia työehtosopimukseen yhä useassa tärkeässä asiakohdassa. Keskeisin edelleen periaatteellista ratkaisua odottava tavoite

on kirjaus, jolla estetään alihankinnan käyttäminen keinona kiertää työehtosopimustamme silloin, kun kyse on sopimusalamme töitä tekevien työntekijöiden työehdoista. Auki ovat myös mm. kysymykset henkilökohtaisen palkanosan kokonaisuudesta ja kaksiosaisista työvuoroista.

Hallituksen arvio

Neuvottelukunnalta saamansa selvityksen pohjalta hallitus totesi, että neuvottelujen jatkamiselle on toistaiseksi olemassa kohtuulliset edellytykset. Seuraavan kerran hallitus arvioi IAU:n asettamien työehtosopimustavoitteiden saavut-

tamista ensi viikonvaihteen jälkeen. Mikäli neuvottelut eivät siihen mennessä ole tuottaneet toivottua edistystä, hallitus tulee kokoontumaan ylimääräiseen istuntoon ja tekemään päätökset painostustöimien aloittamisesta.

Tiedottaminen

Neuvottelujen kulusta yleisellä tasolla tiedotetaan IAU:n internet -sivuilla. Tarkempi tiedottaminen ja selostus mahdollisesti vaadittavista toimista neuvottelujen edistämiseksi tapahtuu Uutiskirjeissä jäsenille.

Työehtosopimuksen soveltamisala YIT Aviassa

YIT Kiinteistötekniikka Oy

Finnair ulkoisti syksyllä 2006 kiinteistö- ja toimitilapalvelut YIT:n hoidettavaksi seuraavaksi viideksi vuodeksi. So-

pimuksen mukaan n. 50 Finnair Facilities Managementin työntekijää siirtyi YIT:n palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

YIT Kiinteistötekniikan Avia-yksikössä päättyivät viime viikolla yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut. Kiistaa aiheuttanut kysymys työehtosopimuksemme soveltamisesta

on ratkennut työntekijöitä tyydyttävällä tavalla. Avia-yksikön nykyisten ja uusien työntekijöiden työehtoihin sovelletaan myös jatkossa Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta.

Yrityskohtainen työehtosopimus

AirPro Oy

IAU:n neuvotellessa lentoliikenteen palveluja koskevaa yleissitovaa sopimusta, Palkasaajajärjestö Pardia käy samanaikaisesti neuvotteluja yrityskohtaisesta työehtosopimuksesta ilmailualalla toimivan AirPro Oy:n kanssa. Tätä työehtosopimusta sovelletaan myös AirPro:n maapalveluissa

työskentelevien työntekijöiden työsuhteissa.

Vetoamus Pardialle

AirPro:n yrityskohtainen työehtosopimus on alallamme ainoa sopimus, jolla poiketaan yleissitovassa työehtosopimuksessamme sovitusta työehdoista ja tämä tapahtuu työntekijöiden kannalta epäedulliseen suuntaan. Lyhyen ajan sisällä IAU:n jäseneksi on liittynyt huomattava määrä AirPro:n maapalvelutehtävissä työskenteleviä työntekijöitä.

Yhdelle ammattiliitolle keskitetty edunvalvonta on samoja töitä tekevien palkansaajien yhteinen etu. Tämän vuoksi IAU on käynyt keskusteluja ja vedonnut Pardiaan, että jos se solmii vielä yrityskohtaisen työehtosopimuksen AirPro Oy:n kanssa, sen tulee muuttaa solmimansa työehtosopimuksen soveltamisalamääräys sellaiseksi, ettei työehtosopimusta enää vastaisuudessa sovelleta maapalvelutehtävissä työskentelevien työntekijöiden työsuhteisiin.

Uutisterveisin

Juhani Haapasaari
puheenjohtaja