



# Uutiskirje jäsenille

N:o 5 \* Maanantaina 15. lokakuuta 2007

## Neuvottelutulos syntynyt

### Neuvottelukunta

**Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen uusimiseksi käytävissä neuvotteluissa on syntynyt tänään neuvottelutulos. Uusi sopimus on voimassa 30.4.2010 saakka, mikäli viimeisen seitsemän kuukauden jaksosta päästään sopimukseen toukokuun 2009 loppuun mennessä.**

### Palkankorotukset

Palkkoja korotetaan 1.10.2007 alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen 5,0 %:lla tai vähintään 100 euroa sekä 1.10.2008 alkavan palkanmaksukauden alusta 4,5 %. Näin ollen kahden ensimmäisen sopimusvuoden yleiskorotustaso on 9,5 %. Palkankorotus viimeiselle jaksolle 1.10.2009-30.4.2010 neuvotellaan keväällä 2009 kuluessa. Mikäli 1.10.2009 toteutettavan palkankorotuksen suuruudesta ei päästä yksimielisyyteen toukokuun 2009 loppuun mennessä, voi kumpikin sopi-

musosapuoli irtisanoa työehtosopimuksen päättymään 30.9.2009.

### Palkkausjärjestelmän uusiminen

IAU:n tavoitteena tällä neuvottelukierroksella on ollut henkilökohtaisen palkanosan suhteellisen osuuden pienentäminen kokonaispalkasta. Tätä varten IAU ja Palvelualojen Toimialaliitto perustavat työryhmän (2+2).

Työryhmä arvioi sekä henkilökohtaisen palkanosan ja monitaitoisuuden keskinäistä suhdetta että toimivuutta. Palkkausjärjestelmä uudistetaan työryhmän työn pohjalta.

Toteuttamisaikataulu:

- Uudet palkkataulukot sovitetaan 30.4.08 mennessä.
- Uuteen järjestelmään siirytään viimeistään 1.6.2008 alkavan palkanmaksukauden alusta.

Henkilökohtaisen palkanosan arviointia ei toteuteta vuonna 2007, vaan kustannusvaikutus, joka todetaan viiden viimeisen vuoden tilastokeskiarvona

(maksimissaan 1,5 %) käytetään järjestelmän uudistamiseen. Arvioimattomat työntekijät nostetaan vähintään tunnuksen BB tasolle viimeistään 1.12.2007.

### Uuden työehtosopimuksen keskeisiä kirjauksia:

#### *Ulkopuolinen työvoima*

Uudessa sopimuksessa ulkopuolisen työvoiman käytön ehtoja tarkennetaan. Sopimustekstin mukaisesti vuokratyötä teettävän yrityksen on jatkossa edellytettävä vuokratyötä tekevältä yritykseltä, että se noudattaa ilmailualan vuokratyössä Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta.

Työnantajan teettäessä alihankintana työehtosopimuksemme palkkaryhmittelyn mukaisia tai niihin rinnastettavia töitä, tulee alihankkijan palveluksessa oleviin työntekijöiden työehtoihin noudattaa Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta. Poikkeuksen muodostaa alihankintatyö,

joka on luonteeltaan tilapäistä ja kertaluonteista sekä tehdään tilaajayrityksen normaalin toimintaympäristön ulkopuolella.

### ***Työntekijöiden asema kilpailustilanteessa***

Uudessa työehtosopimuksessa rajoitetaan mahdollisuuksia käyttää henkilökunnan työ- ja palkkaehtoja yritysten väliseen kilpailuun lentoliikenteen palveluista kokonaan uudella pykälällä.

Mikäli lentoliikenteen palveluja tuottava yritys häviää palvelujen kilpailutuksen ja joutuu sen seurauksena irtisanomaan henkilöstöään, on yrityksen jatkossa selvittävä henkilöstönsä mahdollisuudet työllistyä kilpailun voittaneen yrityksen palveluksessa.

Jos kilpailun voittanut yritys tarvitsee kilpailutuksen kohteena olleessa työpaikassa lisätyövoimaa samoihin tai samankaltaisena säilyneisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt, kilpailun voittaneen yrityksen on tarjottava työtä ensisijaisesti hävinneen yrityksen irtisanomalle työntekijälle. Uudessa sopimuksessa monet tällä tapaa määräytyvät työsuhteen kestoon perustuvat ehdot tulevat huomioiduksi.

### ***Luottamushenkilöiden asema***

Sopimuksemme valvonnan kannalta ratkaisevassa asemassa olevien luottamushenkilöiden asema kohenee uuden sopimuksen myötä. Heidän työstävapautumisaika tehtävi-

ensä hoitoon kasvaa ja irtisanomisuoja paranee.

### ***Kaksiosaiset vuorot jaksotyössä***

Jatkossa jaksotyössä olevien työvuoron tuntimäärä on järjestettävä vähintään kuuden tunnin ja enintään 14 tunnin pituiseksi yhtenäiseksi jaksoksi. Liikenne rakenteesta johtuen voidaan työvuoro jakaa kahteen erilliseen jaksoon, joiden yhteispituus on vähintään seitsemän tuntia. Tästä työntekijälle aiheutuva haitta kompensoidaan kahden tunnin keskituntiansiota vastaavalla erillislisällä.

Lisäksi yhteiset työaika määräykset määrittävät jatkossa työajan katkeamista siten, että, jos vapaa-aika työjaksojen välillä on viisi tuntia tai sitä pitempi, se katkaisee työajan. Edellisessä sopimuksessa raja oli neljä tuntia.

### ***Muut uudet kirjaukset***

Muita uusia kirjauksia uudessa työehtosopimuksessa on n. 20 pykälässä. Alla luettelo muista muuttuvista pykälistä (numerot viittaavat edelliseen työehtosopimukseen, X:llä merkityt ovat uusia):

### **3. LUKU / TYÖAJAT PÄIVÄ- JA VUOROTYÖSSÄ SEKÄ JOUSTAVASSA TYÖSSÄ**

22. § Tauot

25. § Ylityö

### **5. LUKU / YHTEISET TYÖAIKAMÄÄRÄYKSET**

30. § Vuorokauden vaihtuminen ja työajan katkeaminen

X. § Siirtyvien ja komennettujen työntekijöiden erityisehdot teknisessä työssä

43. § Työaikojen kehittäminen

### **6. LUKU / ERILLISET KORVAUKSET**

46. § Olosuhdelisät

### **12. LUKU / VUOSILOMA**

77. § Lomaraha

### **13. LUKU / SAIRAUSAIKA JA ÄITIYSVAPAA**

78. § Sairausajan palkka

79. § Äitiysvapaa

### **17. LUKU / MUITA MÄÄRÄYKSIÄ**

X. § Pitkään palvelleiden huomioiminen

### **ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

12. § Sairausajan palkkaa koskevasta määräyksestä poikkeaminen

X. § Palkkausjärjestelmän uudistaminen

X. § Työntekijät, jotka eivät ole lentoyhtiöryhmän myöntämän kiintiölippuedun piirissä

X. § Työaikapankki

Muuttuneista pykälistä tiedotetaan pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille edunvalvontavaliokunnan kokouksessa jo huomenna tiistaina 16. lokakuuta.

### ***Ylityökielto päättyi***

Neuvottelutuloksen syntymisen johdosta ylityökielto on päättynyt.

Terveisin

Juhani Haapasaari

Puheenjohtaja

