



Uutiskirje jäsenille

Torstaina 20. syyskuuta 2007

TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUT

Nykyisen Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen voimassaoloaika ja työrauhavelvoite päättyy syyskuun 30. päivä. Uuden työehtosopimuksen solmimiseksi IAU ja Palvelualojen Toimialaliitto käyvät neuvotteluja, jotka alkoivat 14. elokuuta. Neuvottelujen aikana nykyisen työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa siihen saakka, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat muuten päättyneet.

IAU:n asiataroitteita

Neuvotteluissa IAU:lle on ensisijaisen tärkeää varmistaa, että työehtosopimustamme noudatetaan jatkossa myös tilanteissa, joissa lentoliikenteen palveluja tuotetaan ulkopuolisen työvoiman – alihankinnan ja vuokratyön – avulla. Toinen avainkysymys on palkkausjärjestelmämme uusiminen jäsenistömme näkemysten suuntaan; henkilökohtaisen palkanosan suhteellista osuutta kokonaispalkasta tulee pienentää, koska palkanosan arviointijärjestelmän toimiminen koetaan toistuvasti ongelmalliseksi.

Keskeisiä neuvottelutavoitteita ovat myös:

- luottamushenkilöiden aseman vahvistaminen,
- työaikojen kehittäminen siten, että työntekijöitä raskaasti kuormittavat kaksiosaiset työvuorot korvataan muulla tavoin,
- henkilöstön aseman parantaminen tilanteissa, joissa lentoliikenteen palveluja kilpailutetaan,
- nykyisen työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjaan sisältyvän ja henkilöstölippuasiaan liittyvän ratkaisulautakunnan päätöksen huomioiminen jatkossa.

Lisäksi mukana on joukko muita muutosesityksiä, joilla haetaan sekä parannuksia eri työntekijäryhmien työehtoihin että vastaavuutta yleisesti yhteiskunnassa hyväksytyihin tasa-arvoisuuden päämääriin.

Keskustelua työehtosopimuksen ympärillä

Työnantajapuoli tarkastelee työehtosopimukseen esitettyjä muutoksia kustannusvaikutusten kautta ja määrittää palkankorotusvaransa pitkälti tästä tarkastelukulmasta yhdistettynä lentoliikenteen suhdannenäkymiin. Lisäksi luontevaa on, että laajemmat taloudellis-filosofiset näkemykset tuodaan esiin useammin kuin tavallisesti työehtosopimusneuvottelujen ollessa käynnissä. Vuoropuhelulle on taloudellinen tilaus.

Toimialan näkymillä on merkittävä painoarvo palkankorotuksia arvioitaessa. Näin etenkin yrityksen kannalta asiaa tarkasteltaessa, mutta työntekijän kannalta asia on mutkikkaampi. Kun yrityksen kakku muodostuu sen omasta taloudellisesta tuloksesta, työntekijän kakun koon määrää viimekädessä hänen ostovoimansa. Työntekijän ostovoiman kannalta erityisen merkittävää on, kuinka paljon palkankorotusprosentti ylittää inflaatioprosentin.

Taloudellisten tutkimuslaitosten ennusteissa kuluttajahintojen nousu tälle ja ensivuodelle vaihtelee 2,4 %:n ja 2,9 %:n välillä. Inflaatioennusteiden toteutuessa näillä palkankorotusluvuilla työntekijät jäisivät kokonaan ilman reaalikorotusta. Työntekijöiden ostovoima olisi ennallaan eikä heidän kakkunsa olisi kasvanut lainkaan. Kukaan ei kuitenkaan ole esittänyt näin pieniä palkankorotuksia.

Palkankorotukset

Edellä esitetty ei kumoa lentoliikennealan yritysten taloudellisen menestyksen merkitystä liittomme jäsenten kannalta, vaan se on näkökulma valottamaan sopimusproblematiikkaa. Työehtosopimusjärjestelmässä ei ole mekanismeja, jolla alhaiset palkankorotukset tallentuisivat odottamaan seuraavaa sopimuskierrosta niin, että ne tulisivat tuolloin korkojen kanssa takaisin.

IAU perustaa palkankorotusesityksensä ensisijaisesti työntekijöiden ostovoiman parantamiseen. Ensimmäinen esitys on kaksivuotinen siten, että palkkoja korotetaan 1.10.2007 alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen 6 %:lla ja 1.10.2008 vastaavasti 6 %:lla. Huhti-toukokuun 2009 aikana osapuolet tarkastelevat sopimuksen tavoitteiden täyttymistä sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä lentoliikenteen palveluissa. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 31.5.2009 mennessä 1.10.2009 alkavan palkanmaksukauden alusta toteutettavien palkankorotusten tasosta. Mikäli näissä neuvotteluissa päästään yksimielisyyteen, työehtosopimus jatkuu 30.4.2010 asti, muussa tapauksessa sopimus päättyy 30.9.2009. Lisäksi esitykseen sisältyy sopimuskauden alkuun neuvoteltavissa oleva kertakorvaus.

Hallitus koolle 2.10.2007

Työehtosopimus koostuu asiakysymyksistä ja palkankorotuksista. Sopimus allekirjoitetaan aina yhtenä kokonaisuutena molempien sopimusosapuolten toimesta. IAU:n hallitus kokoontuu 2. lokakuuta arvioimaan kokonaisuutta tai jos kokonaisuus ei ole koossa, päättämään mahdollisista jatkotoimista. Hallituksen tilannearviosta ja päätöksistä tiedotetaan jäsenistöllemme samana päivänä.

Juhani Haapasaari
puheenjohtaja