



Uutiskirje Jäsenille

N:o 9 (19) * Perjantaina 26. syyskuuta 2008

Korotukset 1.10.2008

IAU / Palvelualojen Toimialaliitto

Nykyiseen työehtosopimukseen pohjautuvat seuraavat palkkojen ja lisien korotukset toteutetaan 1.10.2008 alkavan palkanmaksukauden alusta. Korotukset ovat suuruudeltaan 4,5 %.

Palkankorotukset

Työehtosopimuksen 62. §:n mukaiset palkkaryhmittelyyn liittyvät perustaulukkopalkat ovat korotuksen jälkeen seuraavat:

1. Palkkaryhmä 1 499 €
2. Palkkaryhmä 1 560 €
3. Palkkaryhmä 1 630 €
4. Palkkaryhmä 1 716 €
5. Palkkaryhmä 1 812 €
6. Palkkaryhmä 1 917 €
7. Palkkaryhmä 2 035 €
8. Palkkaryhmä 2 157 €
9. Palkkaryhmä 2 285 €

Laajat taulukkopalkat, joissa huomioidaan kokemuslisä, henkilökohtainen palkanosa sekä moniosaaminen, löytyvät

IAU:n internet -sivuilta osoitteesta www.iau.fi > Työehtosopimus > Laajat palkkataulukot 1.10.2008 alkaen.

Komennustyöntekijöiden erityisehdot palvelutöissä

42. §:n 4. kohdan mukaan komennustyöntekijöille palvelutehtävissä maksettava lisäkorvaus 14 tuntia ylittävältä keskeytymättömältä työajalta muuttuu 9,11 euron suuruiseksi. Lentokorvaus samoissa tehtävissä tulee olemaan alle 8 tunnin lennolta 47 euroa ja vähintään 8 tunnin lennolta 95 euroa.

Lentoraha teknisissä tehtävissä

46. §:n mukainen korvaus tekniseen tehtävään lennolle määrättävälle työntekijälle on korotuksen jälkeen 22,82 euroa tunnilta.

Korvaus kielitaidosta

47. §:n mukainen korvaus työnantajan hyväksymällä tavalla osoitetusta tyydyttävästä

taidosta englannin, saksan, ranskan tai venäjän kielessä on kultakin erikseen 26,46 euroa kuukaudessa. Vastaavasti osoitetut hyvät taidot tuovat 33,66 euroa.

Olosuhdelisä

48. §:n 1. kohdan mukaan maksettava erillinen olosuhdelisä on korotuksen jälkeen 52 senttiä tunnilta. Sitä maksetaan ainoastaan työstä, jota tehdään tilapäisesti ja komennusluontoisesti. Maksuperusteena on työhön käytetty aika.

Vuoden 2009 neuvottelut

Nyt toteutettavien korotusten jälkeen IAU ja Palvelualojen Toimialaliitto kokoontuvat seuraavan kerran neuvottelemaan korotuksista huhtitoukokuun aikana 2009. Silloin neuvottelujen kohteena ovat syksyn 2009 korotukset. Mikäli korotuksen suuruudesta päästään yksimielisyyteen, nykyinen työehtosopimus jatkuu ainakin 30.4.2010 saakka.

Päivän kommentti

Tällä viikolla ilmestyneen Finnair-konsernin henkilöstölehden, Okay nro 9, useassa kirjoituksessa on sivuttu konsernin henkilöstöjärjestöilleen tarjoama kolmea 25 miljoonan euron säästövaihtoa. Kirjoitusten sävy on maltillinen ehkä pääkirjoituksen viimeisen kappaleen rimanheilutusta lukuunottamatta. Maltti on valttia henkilöstölehden sivuillakin.

Finnairin talouslukujen kokonaisuuksissa 25 miljoonaa euroa voi näyttää suhteessa pieneltä summalta. Tosiasia kuitenkin on, että 25 miljoonaa euroa voi olla myös suuri summa, jos tulos pyörii sen mukana joko nollan ylä- tai alapuolella. Ja jos rahoitusmarkkinoiden psykologinen kynnys on nollaraja.

Rahoitusmarkkinoita tarvitaan uusien koneiden ostoon yhtä kipeästi kuin henkilöstöä valitun Aasia-strategian ja Vision 2017 toteuttamiseen. Nyt puntarissa on myös rahoittajien riskinsietokyky.

Presidentti Urho Kaleva Kekkonen kysymys - onko meillä malttia vaurastua - sopinee esittää tässä tilanteessa kullekin osapuolelle. Toisaalta entisen työkaverini, kunnanvaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenen, silloin tällöin käyttämä sananparsi - päivällä tapellaan leivästä, yöllä lihasta - vaikuttaa ainakin puoliksi varsin ajattomalta.

Työvoimapooli - kokeilu

Finnair-konserni

Finnair Oyj:n ja IAU:n välillä on allekirjoitettu keskiviikkona 24.9. sopimus Finnair-konsernissa toteutettavasta työvoimapooli -kokeilusta. Tarkoituksena on vastata lentoliikenteen ruuhkahuipuista johtuvaan työvoiman lisätarpeeseen ja toisaalta tarjota vaihtoehto osa-aikatyölle.

Työvoimapooliin sisältyvät työtehtävät ovat: Northport Oy / aulakuormaaja, Finnair Catering Oy / kalustonkäsittelijä, catering-kuormaaja (kylmiö), pakkaaja (myynti- ja tarjotinpakkaamo) sekä Finnair Cargo Terminal Operations Oy / rahitimies (varasto).

Työntekijöiden työtehtävät vaihtelevat työvuoron sisällä joko Northportin ja Cateringin tai Northportin ja Cargon välillä. Kokeilu alkaa 1.10.2008 ja kestää vuoden. Määräaikaisten työsopimukset solmii Northport.

Mikäli työnantaja tarvitsee lisää kokoaikaisia työntekijöitä poolissa mukana oleviin työtehtäviin kokeilua pidemmäksi ajaksi, siihen osallistuvat työntekijät ovat ensisijalla työtehtäviä täytettäessä.

Työehtosopimuksesta 2. painos

IAU / Palvelualojen Toimialaliitto

Lentoliikenteen palveluja koskevasta työehtosopimuksesta 1.10.2007 – 30.4.2010 ilmestyy 2. painos lähiaikoina. Sen valmistumisesta tiedotetaan IAU:n internet-sivuilla, jossa se on samanaikaisesti luettavissa sähköisessä muodossa. Painettuja kirjasia työpaikoille toimittavat luottamushenkilöt.

Työehtosopimuksen 2. painoksessa tulevat huomioiduiksi kaikki sopimuksen solmimisen jälkeen tapahtuneet muutokset. Myös muutosten voimaantulopäivämäärät on merkitty ao. pykälien tai kohtien yhteyteen.

Muutoksista mittavin on 1.6.2008 toteutettu palkkausjärjestelmän uudistus. Sen myötä varsinaisen työehtosopimuksen pykälien kokonaisuusmäärä on lisäänyt kahdella olen nyt 117. Huomioiduksi tulevat myös 1.10.2008 toteutettavat palkkojen, korvausten ja lisien korotukset. Sairausajan palkkaa koskeva kirjaus on muuttunut 7.4.2008 ja sopimuksen soveltamisalaan on tullut uusi kohta 3.9.2008.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari