



Uutiskirje Jäsenille

N:o 6 (16) * Perjantaina 13. kesäkuuta 2008

Finnair aloittaa YT-neuvottelut

Finnair -konserni

Finnair Oyj aloittaa henkilöstönsä kanssa YT-neuvottelut koko konsernissa. Syynä ovat polttoaineen hinnan nousu ja kysynnän hiipuminen.

Aikataulu ja laajuus

Varsinaiset YT-neuvottelut käynnistyvät keskiviikkona 18. kesäkuuta kello 09:00 koko konsernia koskevalla tilaisuudella. Tämän jälkeen neuvottelut jatkuvat liiketoimintayksikkö- ja tytäryhtiökohtaisina.

Yhtiö arvioi neuvottelujen koskevan noin 500 henkilöä. Henkilöstökulujen mahdollisina säästökeinoina ovat määrärajoitusten työsuhteiden vähentäminen, osa-aikaistamiset, lomautukset ja irtisanomiset.

Neuvottelujen tarkempi aikataulu, suunniteltujen säästötoimenpiteiden yksityiskohdat ja kohdentuminen henkilöstöryhmiin konsernin eri osissa tarkentuvat liiketoimintayk-

sikkö- ja tytäryhtiökohtaisten neuvottelujen myötä.

Vuoden 2006 YT-neuvottelut Finnair -konsernissa käytiin viimeksi laajoja YT-neuvotteluja kaksi vuotta sitten. Neuvottelujen päämääränä oli tuolloin 670 työpaikan vähentäminen vuosina 2006-2007. Vähennysten pääpaino oli Finnair Tekniikassa. Northportissa toteutettiin tuottavuusparannuksia ja kustannussäästöjä. Toimenpiteet kohdistuivat näissä yksiköissä voimakkaimmin IAU:n sopimusalan töihin. Samaan aikaan lentotoimintaan panostettiin merkittävästi päättämällä lisätä henkilöstöä 200-350 työpaikan vuotuisella kasvuvauhdilla Aasiaan suuntautuvan voimakkaan kasvustrategian tueksi.

Vuoden 2006 YT-neuvottelujen jälkeen Finnair Tekniikka, mutta myös tytäryhtiöt Northport ja Finnair Catering ovat kertoneet rekrytointiongelmista, jotka ovat koskeneet IAU:n sopimusalan töitä. Työvoimavajetta on paikattu ylitöillä ja

ulkopuolisen työvoiman käytöllä.

Säästötoimenpiteiden kohdentuminen ja tuottavuus

Finnair -konsernissa kahden viime vuoden sisällä tapahtuneet asiat ovat nyt alkavissa YT-neuvotteluissa huomioitava säästötoimenpiteiden kohdentamisesta päätettäessä.

Sopimusalamme työ määrä lentoliikenteen tukipalveluissa on kasvanut samaa tahtia matkustajamäärän ja huollettavan konekannan kasvun kanssa. Työ on tehty suhteellisesti piennentynein, osin vajain resurssein samaan aikaan, kun toisaalla kasvuun on vastattu lisäpanostuksilla henkilöstöön. Osassa tehtävistä toiminnot eivät ole olleet yhtä suorassa riippuvuussuhteessa lentoliikenteen suoritteisiin.

IAU:n sopimusalan töiden osalta tämä on merkinnyt tuottavuuden kehitystä, joka on ylittänyt konsernin keskimääräisen tuottavuuskehityksen.

Päivän kommentti

Ikävien uutisten levittyä Finnairissa aloitettavista YT-neuvotteluista tiedostuvälineisiin, päivän besserwisser kommentti on perusaksiooma ”mitä minä sanoin”.

Finnairin Aasia –strategian myötä saavuttaman myönteisen tuloskehityksen yskiessä isällisiä ohjeita ja pessimistisiä jälkiviisauksia on helppo jaella. Suomessa välittömästi tai välillisesti lentoliikenteestä elantonsa saavien ihmisten joukko olisi kuitenkin paljon harvakuisempi ilman rohkeaa strategiaa. Sen luominen on osoitus hyvästä tilanneanalyysistä ja onnistunut toteuttaminen koko konsernin työntekijöiden aikaansaannosta.

Hyvää tilanneanalyysiä tarvitaan myös nyt. Finnairin myötätuudessa leivotusta yhteisestä kakusta suurimman palan ovat haukanneet lentäjät. Lentäjän keskipalkka on 10 400 euroa kuukaudessa ja korotusvaade 24,5 prosenttia tähän päälle.

Vertailun vuoksi yhden Finnairin lentäjän pelkkä keskimääräinen palkankorosvaatimus ylittää yhden IAU:n sopimusalan työntekijän keskimääräisen peruspalkan. Konsernin sadan parhaiten palkatun joukossa on muutama muu palkansaaja lentäjryhmän ulkopuolelta.

Henkilöstöryhmien palkkojen epäsuhdan kasvattaminen YT-neuvotteluja käyvässä yhtiössä

voisi saada suomalaisen lentoliikenteen tulevaisuuteen kaikesta huolimatta vielä positiivisesti suhtautuvankin toteaman joku päivä, mitä minä sanoin.

Ammattiosastot yhdistymässä

LeMa 006 ja ULT 008

Lentoliikenteen Maapalvelutyöntekijät LeMa ry 006 ja Ulkomaisten Lentoyhtiöiden Työntekijät ry 008 pitivät kumpikin jäsenkokouksensa tiistaina 10. kesäkuuta. Ammattiosastojen tarkoituksena on perustaa uusi yhteinen ammattiosasto.

Yhdistyminen edellyttää vanhojen osastojen lakkauttamista. IAU:n sääntöjen mukaan tämä on mahdollista järjestämällä kaksi perättäistä jäsenkokousta, joissa molemmissa tehdään lakkauttamista puoltava päätös.

Nyt järjestetyissä kummankin osaston ensimmäisissä kokouksissa lakkauttamista puoltavat päätökset olivat yksimielisiä. Seuraavat asiaa käsittelevät, ratkaisevat kokoukset järjestetään keskiviikkona 9. heinäkuuta.

Mikäli myös toisten kokousten päätökset ovat lakkauttamista puoltavia, ammattiosastot tulevat tiedottamaan jäseniään postin kautta, kuinka menettellä muutostilanteessa.

YT-neuvottelut myös SGS:ssä

SAS Ground Service Finland Oy

SGS Ground Service Finland Oy:ssä käydään parhaillaan YT-neuvotteluja, jotka koskevat yhtiön Helsinki-Vantaan lentoaseman lipputoimiston koko henkilökuntaa. Lipputoimistossa työskentelee n. 20 henkilöä. Yhtiö ilmoittaa mahdolliseksi vähennystarpeeseen 5-10 henkeä.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari
