



Uutiskirje Jäsenille

N:o 4 (14) * Perjantaina 18. huhtikuuta 2008

Työehtosopimuksen 80. § Sairausajan palkka

IAU

IAU ja Palvelualojen Toimialaliitto ovat sopineet ns. jatkuvan neuvottelun periaatteella työehtosopimuksen 80. § ”Sairausajan palkka” muuttamisesta.

Palvelusajan vaikutus

Syksyllä allekirjoitetussa työehtosopimuksessa palvelusajkaan sidotun, sairausajalta maksettavan, palkan peruste säilyi ennallaan. Täysi palkka sairausajalta maksetaan enimmillään seuraavasti:

- alle 1 vuosi, palkka 5 viikolta
- 1-5 vuotta, palkka 6 viikolta
- yli 5 vuotta, palkka 6 kuukaudelta

Tämä määrittää sairausajan palkkaa koskevan pykälän ensimmäisessä kohdassa.

Kalenterivuoden vaihtuminen

Aiemman työehtosopimuksen (31.8.2006–30.9.2007) ko. pykälän kolmannessa kohdassa sairausajan palkanmaksu sidottiin lisäksi kalenterivuoteen:

”Sairauden tai tapaturman uusiutuessa ei työntekijällä ole oikeutta saman kalenterivuoden aikana palkkaan yhteensä pitemmältä työkyvyttömyysajalta kuin edellä on määrätty.”

Uudessa työehtosopimuksessa kohta muutettiin muotoon:

”Keskeytyksettä jatkuvalta työkyvyttömyysajalta maksetaan sairausajan palkkaa työsuhteen keston mukaan kuin on edellä määrätty.”

Erimielisyydet

Uusi kirjaus johti tulkintaerimielisyyksiin, joita on käsitelty IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton välillä. Pohjana on käytetty SAS Ground Service Finland Oy:ssä ja Insta DefSec Oy:ssä tehtyjä erimielisyysmuistioita huomioiden samalla sairausajan palkkaa

koskevan työehtosopimusmääräyksen muotoutumiseen liittyvät taustatekijät.

Muutos kohtaan 3

Neuvotteluissa päädyttiin muuttamaan nykyistä sairausajan palkkaa koskevaa pykälää kohdan 3 osalta seuraavasti:

”Työntekijällä ei ole oikeutta sairausajan palkkaan yhteensä pitemmältä ajalta kuin edellä on määrätty, vaikka sairaus tai tapaturma uusiutuisi saman kalenterivuoden aikana tai jatkuisi keskeytyksettä yli vuodenvaihteen. Työntekijän palkattua työhön sen jälkeen, kun työkyvyttömyysaika on jatkunut keskeytyksettä yli vuodenvaihteen, on hänellä työkyvyttömyysajalta jälleen uusi palvelusaikansa pituuden mukaan määräytyvä oikeus sairausajan palkkaan eli laskenta alkaa alusta.”

Muutos tuli voimaan 7. huhtikuuta 2008.

Päivän kommentti

Helsingin Sanomissa on tänään 18.4. uutisoitu Helsingin Bussiliikenteen kirjekampanjasta, jolla se yrittää houkutella muiden yhtiöiden palvelukseen siirtyneitä kuljettajiaan takaisin leipiinsä. Aggressiivisen kampanjoinnin taustalla on edessä häämöttävä sadan kuljettajan vaje.

Henkilöstöjohtaja pitää peliä kovana, kun työvoimasta taistellaan joka rintamalla. Samassa jutussa haastatellun Helsingin Bussiliikenteen kuljettajan mukaan kysymys on yhtiön keinoista palkoista kilpaileviin yhtiöihin verrattuna. Kuljettajat ovat äänestäneet jaloillaan.

Henkilöstöpäällikkö ei myönnä, että yhtiössä olisi painettu paniikinappulaa, mutta kommentoi ”jokaisen varmaan arvaavan, että tilanne ei ole helpo”.

Finnair Tekniikassa tunnelmat ovat samankaltaiset, mutta paniikinappulan painamiselle etsitään parempia vaihtoehtoja. Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ITA on asiassa aktiivisesti liikkeellä yrityskohtaisten neuvottelujen muodossa. IAU tukee ammattiosastonsa päämääriä.

Yrityskohtaisia neuvotteluja muutostilanteessa

Finncomm Airlines Oy

Finnairilla ja Finncomm Airlinesilla on käynnissä hanke ATR -lentokoneiden huolto- toimintaa harjoittavan yhteisyrityksen, Finnish Aircraft Maintenanancen (FAM), muodostamiseksi. Yhteisyrityksen päämääränä on käynnistää toiminta Helsinki-Vantaan lentoaseman alueella ennen ensi juhannusta.

FAM:in palvelukseen siirtyy Finncommin nykyinen huoltoorganisaatio. Työntekijöiden asemasta ja työsuhteiden ehdoista on käyty neuvotteluja useampaan otteeseen IAU:n, Finncommin ja FAM:in edustajien kesken.

Viimeisimmät neuvottelut käytiin eilen 17.4. Tarkoituksena on löytää Finncommin aikana erimielisyyksiä aiheuttaneisiin kysymyksiin tyydyttävä kokonaisratkaisu. Toinen päämäärä on saavuttaa yhteinen näkemys siitä, kuinka tulevassa FAM:ssa toimitaan työehtosopimuksen asettamisessa puitteissa.

Tasoittuvan työajan sopimuksen uudistaminen

Ametro Oy

IAU:n ja Ametro Oy:n välillä on sovittu tasoittuvan työajan sopimuksen uudistamisesta. Uusi sopimus noudattaa muutoin nykyisin voimassa olevaa sopimusta, mutta määräaikaisen työntekijän asema tasoittumisjakson suhteen selkeytetään. IAU:n hallitus on käsitellyt asiaa kokouksessaan 1.4.

Ongelman ovat aiheuttaneet Ametron solmimat määräaikaiset työsopimukset, joissa ei ole riittävän täsmällisesti määritelty työsuhteen pituutta, vaikka tasoittuvan työajan sopimuksessa määräaikaisten työsuhteiden tasoittumisjakso on määritelty työsuhteen pituudeksi.

Uudessa sopimuksessa edellytetään, että määräaikaisista työsopimuksista tulee ilmetä työsuhteen alkaminen ja loppuminen täsmällisinä päivämäärinä.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari