



Uutiskirje Jäsenille

N:o 2 (12) * Perjantaina 15. helmikuuta 2008

Palkkausjärjestelmän uudistaminen

IAU

IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton työehtosopimusneuvotteluissa sopima työryhmä palkkausjärjestelmän uudistamiseksi on aloittanut työnsä tämän vuoden alussa. Nelihenkiseen työryhmään kuuluvat IAU:n edustajina Pekka Kähkönen ja Esa Suokas sekä vastapuolelta Vesa Müller ja Eero Salovuori.

Lähtökohtana ammattiosastojen esitykset

IAU:n hallitus pyysi ammattiosastoilta kevään 2007 aikana yksityiskohtaisia esityksiä työehtosopimuksen uudistamiseksi. Niitä tekivät Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ITA 001, Ulkomaalaisten Lentoyhtiöiden Työntekijät 008, Suomen Siviililentoliikennevirka-lijoiden Liitto 010 ja Siviililentoliikenteen Työntekijät 012. Jokaisen osaston ehdotukseen sisältyi henkilökohtaisen palkanosan suhteellisen

osuuden pienentäminen kokonaispalkasta tai sen poistaminen kokonaan. Tältä pohjalta IAU päätyi esittämään työehtosopimusneuvotteluissa luopumista henkilökohtaisesta palkanosasta korvaamalla tämä taulukolla, joka on käytössä yrityksissä, joissa henkilökohtaisen palkanosan arviointijärjestelmä ei ole käytössä.

Allekirjoituspöytäkirjan 8. §

IAU:n esityksen kokonaiskustannuksiksi työnantajapuoli laski 5,8 %. Kustannusajattelun mukaan tämä, kuten jokainen muukin vastaava muutos, söisi palkkojen yleiskorotukseen käytettävissä olevaa osuutta. Tähän suuntaan IAU ei halunnut liikkua. Kompromissina päädyttiin perustamaan työryhmä palkkausjärjestelmän uudistamiseksi.

Allekirjoituspöytäkirjan 8. § ”Palkkausjärjestelmän uudistaminen” määrittelee uudistukseen käytettävissä olevan kustannusvaikutuksen ja toteuttamisaikataulun. Rahaa käytetään viiden vuoden tilastokeskiarvona todettavan hen-

kilökohtaisen palkanosan arviointikierroksiin sisältyvän kustannusvaikutuksen verran. Uudet palkkataulukot sovitaan kuluvan vuoden huhtikuun loppuun mennessä ja uuteen järjestelmään siirrytään viimeistään kesäkuun alussa.

Miten järjestelmä muuttuu?

Muuttuakseen ammattiosastojen esitysten hengen mukaisesti, palkkausjärjestelmää on uudistettava siten, että arviotavan henkilökohtaisen palkanosuuden suhteellinen osuus kokonaispalkasta putoaa nykyistä pienemmäksi.

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että palkkaryhmien väliset erot eivät muutu nykyisestä, mutta palkkaryhmien sisäiset palkkaerot pienenevät. Keskimääräisesti palkkaryhmien sisällä alhaisilla henkilökohtaisilla arviointitunnuksilla olevien työntekijöiden palkat nousevat suhteessa eniten, kaikkein korkeimpien palkkojen pysyessä ennallaan.

Päivän kommentti

Viime päivinä on käyty kriittistä keskustelua eduskuntaa myöten lääkäreiden mahdollisuudesta siirtää ansiotulojaan pääomatuloksi, mikä puolestaan antaa mahdollisuuden siirtyä kevyemmän verotuksen piiriin. Menettely ei ole tunte-maton ilmailualallakaan. Tässä tapauksessa suurin vääryys ei kuitenkaan kohdistu verotuk-sen tasa-arvoon, vaan menette-lyyn tahtomattaan mukaan joutuneisiin työntekijöihin.

Finnairin maapalveluista ennen Northportia vastannut Finnair Ground Handling –liiketoimin-tayksikkö tarjosi muutama vuosi sitten valitsemilleen työn-tekijöilleen kotimaan ulko-asevilla mahdollisuutta alkaa maapalveluyrittäjäksi. Tilai-suuteen tarttui muutamia in-nokkaita pääomatulojen toi-vossa.

Erinäisten vaiheiden jälkeen jäl-jelle on jäänyt vain yksi toimija. Pääomatulojen metsästys on johtanut työehtosopimusrik-komuksiin ja yt-neuvotteluihin toisensa perään.

On yhtiön johdon heikkoutta, jos se työ, joka tulisi tehdä yhtiön sisällä, ulkoiste-taan yhtiön entisen työntekijän perustamaan yritykseen sillä verukkeella, että ”toimintoja tehostetaan”. Todellista toiminnan tehos-tamista on tällaisia ratkai-suja hakevien johtajien siir-täminen yhtiön aidan ulko-puolelle.

Tasoittuvan työajan ja osa-aikatyöntekijöiden työehtoja koskevat sopimukset

SAS Ground Service

IAU on irtisanonut 6. päivänä helmikuuta kolme sen ja SAS Ground Service Finland Oy:n välistä yrityskohtaista sopimus-ta:

- sopimus tasoittuvasta työajasta
- sopimus osa-aikatyöntekijöiden työehdoista
- sopimus kuukausipalkkaisten osa-aikatyöntekijöiden työehdoista.

Sopimus tasoittuvasta työajas-ta loppuu irtisanomisen perus-teella 6. toukokuuta. Osa-ai-katyöntekijöiden työehtoja koskevat sopimukset ovat voimassa 6. huhtikuuta saakka. Näistä ensimmäinen kos-kee Helsinki-Vantaalla toimi-via työntekijöitä ja toinen muilla kotimaan lentoasemilla toimivia työntekijöitä.

Esityksen IAU:n hallitukselle sopimusten irtisanomisista teki Ulkomaalaisten Lentoyhtiöiden Työntekijät 008. Irtisano-misten taustalla on pyrkimys parantaa sopimusten sisältöä työntekijöiden kannalta. Mikä-li neuvottelut tuottavat tulosta, uudet sopimukset allekirjoite-taan ennen nyt irtisanottujen sopimusten irtisanomisajan umpeutumista.

Lomarahat maksa-matta, YT-neuvottelut käyntiin

RTG Ground Handling Oulu / Rovaniemi / Turku Oy

RTG Ground Handling Oy:n (RTG) ostettua keväällä 2007 Northport Oy:ltä kotimaan lentoasemien maapalvelutoi-minnot myös Oulun, Kemien ja Rovaniemen lentoasemilla, IAU ja RTG sopivat 21.6.2007 North Ground Handling Oy:ssä (NGH) 31.3.2007 tois-taiseksi voimassa olevissa työ-suhteissa olleiden työntekijöi-den työehdoista. IAU katsoo, että RTG on velvollinen suo-rittamaan edellä mainituille työntekijöille lomarahan talvi-lomalta viivytyksestä, viimeis-tään seuraavan palkanmaksu-päivän yhteydessä, ja kesälo-malta 30.4. työehtosopimuk-sen mukaisesti. Asiasta on ke-hotettu RTG:tä antamaan väli-tön vastine, mikäli se ei katso voivansa yhtyä IAU:n kan-taan.

Samaisen RTG Ground Hand-lingin lentoasemakohtaiset yh-tiöt Rovaniemellä ja Turussa ovat ilmoittaneet käynnistä-vänsä yt-neuvottelut tuotan-nollisten ja taloudellisten syi-den vuoksi.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari