



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 12 (22) \* Perjantaina 5. joulukuuta 2008

## Kirjallinen kysymys ministerille

# Airpron työnantajapolitiikka

### Airpro Oy

**Valtion liikelaitoksista annettu laki määrittää ohjaustoitteivallan valtion liikelaitoksissa. Lain nojalla Airpro Oy:n harjoittamasta työnantajapolitiikasta on jätetty eduskunnassa kirjallinen kysymys asianomaisen ministerin vastattavaksi. Kysymys koskee Airpron maapalveluliiketoiminnassaan harjoittamaa työnantajapolitiikkaa.**

### Työehtosopimus ilman työntekijöiden edustusta

Työehtosopimuksia solmivien yhdistysten tulee edustaa niitä työntekijäryhmiä, joiden työehdoista työehtosopimuksella sovitaan. Liikenne ja erityisalojen työnantajat ry (LTY) on solminut Airpro Oy:tä koskevan yrityskohtaisen työehtosopimuksen Palkansaajajärjestö Pardian kanssa siitä huolimatta, että Airpron lentoliikenteen maapalvelujen työntekijät ovat järjestäytyneet IAU:hun. Hei-

dän työtehtävänsä ovat IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton välisen Lentoliikenteen palveluja koskevan yleissitovan työehtosopimuksen mukaisia työtehtäviä. Asiasta on huomautettu Airprolle.

Solmiessaan työehtosopimuksen ammattiliiton kanssa, jolla ei ole riittävää edustusta sopimuksen solmimiseen, LTY sekä sen jäsen Airpro Oy ovat toimineet vastoin työehtosopimuslain tarkoitusta.

### Työehtosopimuslain kunnioittaminen

Työntekijöiden järjestäytymisen ja työehtosopimuslain kunnioittamiseksi Airpron on syytä luopua nykyisestä työnantajapolitiikasta. Airpron yrityskohtaisesta työehtosopimuksesta tulee sulkea pois lentoliikenteen maapalveluja koskevat työtehtävät, kun nykyinen sopimus umpeutuu 28.2.2010 ja yhtiön tulee siirtyä noudattamaan muiden maapalveluyhtiöiden tavoin

alan yleissitovaa työehtosopimusta.

### Kirjallinen kysymys

Kansanedustajat *Erkki Pulliainen* ja *Kirsi Ojansuu* ovat jättäneet 20.11. eduskunnan puhemiehelle kirjallisen kysymyksen Airpron harjoittamasta työnantajapolitiikasta.

Kysymys kuuluu, ”aikooko hallitus kehottaa Finaviaa / Airprota pyrkimään työehtosopimukseen lentokenttien maapalveluissa sellaisen järjestön kanssa, joka pystyy edustavuudellaan takaamaan työrauhan yleisten työmarkkinapölisääntöjen mukaan?”

Kysymys on annettu ministeriölle tiedoksi 24.11. Ao. ministerin tulee vastata kysymykseen 21 päivän kuluessa tiedoksiannosta.

Kokonaisuudessaan kysymys on luettavissa tämän Uutiskirjeen sähköisessä versiossa tai eduskunnan internet-sivuilta, hakusana: KK 884/2008.

## RTG osti omat tytäryhtiönsä, yt-neuvottelut laajenivat

### RTG Ground Handling Oy

RTG Ground Handling Oy on luopunut konsernimuotoisesta toimintamallistaan, jossa eri lentoasemien maapalveluista osa ostettiin omilta paikallisilta tytäryhtiöiltä. Yhtiö ilmoittaa tehneensä liiketoimintakaupat tytäryhtiöistään. Uusimuotoinen RTG aloittaa välittömästi yt-neuvottelut kaikissa toimipisteissään lukuun ottamatta Helsinki-Vantaan tulopalvelua, jossa ne ovat jo käynnissä.

### Edunvalvonnan uudelleen järjestäminen

RTG:n lentoasemakohtaiset tytäryhtiöt toimivat Vaasassa, Kokkolassa, Oulussa, Jyväskylässä, Kuopiossa, Joensuussa, Kajaanissa, Rovaniemellä ja Ivalossa. Turun toiminta päättyi kaikkien työntekijöiden irtisanomiseen tämän vuoden elokuussa.

Tähän asti tytäryhtiöissä ovat toimineet omat pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut. Uusimuotoisessa RTG:ssä pääluottamusmiehenä toimii *Ari Kääriäinen* tammikuun 2009 loppuun saakka ja työsuojeluvaltuutettuna *Merja Kananen* vuoden 2010 loppuun saakka. Heidän alueenaan ovat olleet RTG:n Helsinki-Vantaan

tulopalvelu ja Tampereen maapalvelut.

Uusi pääluottamusmieskausi käynnistyy helmikuun 2009 alusta. RTG:n pääluottamusmiehen valintaprosessista vastaa ammattiosasto 010. Ehdokasasettelussa käytetään valitsijayhdistyksiä. Valitsijayhdistyksen voi perustaa vähintään 10 työntekijää.

Valitsijayhdistysasiakirjat tulee toimittaa viimeistään perjantaina 12. joulukuuta ammattiosasto 010:n puheenjohtaja Maria Leppäniemelle, joka myös antaa tarvittaessa asiasta lisätietoja.

RTG:n alue käsittää maantieteellisesti koko Suomen. Yhtiöön tarvitaan jatkossa myös alueellisia luottamusmiehiä ja työsuojeluasiamiehiä. Ammattiosasto 010 valmistele työntantajalle luottamushenkilöverkostosta ehdotuksen.

### Yt-neuvottelut

Uusimuotoinen RTG aloittaa yt-neuvottelut 8.12. lukuun ottamatta jo yt-neuvottelujen kohteena olevaa Helsinki-Vantaan tulopalvelua. Tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä perusteltujen neuvottelujen päämääräksi yhtiö ilmoittaa työn tehokkuuden ja yhtiön kannattavuuden parantamisen.

Toimenpiteet voivat johtaa RTG:n ilmoituksen mukaan korkeintaan 25 henkilön irtisanomiseen, lomautuksiin ja osaaikaistamisiin. Neuvottelut kestävät kuusi viikkoa.

## Päivän kommentti

*Nomen est omen – nimi on enne. Ready To Go -Ground Handling Oy:t ovat nimensä mukaisesti menneet menojaan. Meno on ollut niin nopeaa, että kyseisten yhtiöiden ja IAU:n välillä solmittujen tasoittuvan työajan sopimusten tasoittumisjakson pituus – yksi vuosi - ei ole ehtinyt toteutua yhdessäkään tapauksessa.*

*RTG- yhtiöt nimettiin Vuoden yrittäjäksi kotimaakunnassaan Kainuussa vuonna 2007. Myös RTG-ryppään ulkopuoliset alihankkijat ansaitsevat tunnustuksen – niiden keskimääräinen elinkaari on ollut noin vuoden mittainen. Kotimaan asemien siirryttyä RTG:n hallintaan keväällä 2007, maapalvelujen vuoden alihankkijoita ovat olleet ainakin:*

*Heiskanen Ground Handling Oy, North Ground Handling Oy, Oy Airport Solutions Finland Ltd, Kuusamo Ground Handling and Travel Services Inc Oy, Lapland Ground Handling Oy, Lapland Ground Handling ky, Keski-Suomen Lentokuorma Oy ja GH Services Oy.*

Uutisterveisin  
Juhani Haapasaari