



Uutiskirje Jäsenille

N:o 13 (35) * Tiistaina 22. syyskuuta 2009

Työehtosopimusneuvottelut jatkuvat

IAU - Palvelualojen Toimialaliitto

Viime toukokuussa keskeytettyjä palkankorotusneuvotteluja on jatkettu IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton välillä. Neuvottelut alkoivat kahdella tapauksella viime viikolla ja jatkuvat ensi torstaina 24.9. ja perjantaina 25.9.

Nykyisen sopimuksen jatkoedellytykset

Neuvottelujen lähtökohtana on työehtosopimuksen allekirjotuspöytäkirjan 2.§:n kohta ”Palkankorotukset syksyllä 2009”:

Osapuolet tarkastelevat toukokuun 2009 aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä lentoliikenteen palveluissa. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 30.9.2009 mennessä lokakuun 2009 alusta alkavan palkanmaksukauden alusta toteutettavien palkankorotusten tasos-

ta. Samassa yhteydessä voidaan tarkastella edellytyksiä sopimuskauden jatkamiseen 30.4.2010 jälkeiselle ajalle.

Mikäli palkankorotusten tasosta tai sopimuskauden jatkamisen edellytyksistä syntyy neuvottelutulos viimeistään 30.9, hallitus kutsutaan ylimääräiseen kokoukseen. Jos neuvottelutulosta ei synny, nykyinen työehtosopimus irtisanotaan päättymään syyskuun loppuun.

Työehtosopimuksen irtisanomisen myötä työehtosopimusneuvottelut laajenisivat koskemaan myös tekstikysymyksiä. Tätä mahdollisuutta varten ammattiosastoilta on pyydetty esityksiä sopimustekstimuutoksista.

Kierros käynnistyi Teknologiaateollisuudesta

Teknologiaateollisuuden sopimusallalla, joka neuvotteluaikataulujen osalta on vastannut omaa sopimusalaamme, syntyi uusi työehtosopimus elokuus-

sa. Sopimuskausi on 1.10.2009 - 30.9.2012.

1.11.2009 toteutettavista palkankorotuksista, joiden kustannusvaikutus on 0,5 %, sovitetaan yritys- tai työpaikkakohtaisesti. Korotukset voidaan sopia myös 1.12.2009 toteutettavana 0,5 %:n yleiskorotuksena, jos paikalliseen sopuun ei päästä. Mikäli yrityksen taloudellinen tilanne, tilauskanta tai työllisyys on poikkeuksellisen heikko, on yrityksessä mahdollisuus sopia, ettei korotusta makseta tai että se siirretään myöhempään ajankohtaan.

Palkankorotusten 1.10.2010 ja 1.10.2011 tasosta osapuolet neuvottelevat huhti- ja toukokuussa 2010 ja 2011. Neuvotteluihin sisältyy työehtosopimuksen irtisanomisoikeus. Tekstimuutokset teknologiaateollisuudessa koskevat työaika, neuvottelukäytäntöjä sekä luottamusmiehen roolia ja aseman vahvistamista.

Vakautussopimuksista neuvotteluja

**Nortport Oy
Finnair Catering Oy
Finnair Cargo Terminal
Operations Oy**

Finnair-konsernin kolmessa tytäryhtiössä, Nortportissa, Finnair Cargossa ja Finnair Cateringissa, käydään neuvotteluja mahdollisuudesta solmia määräaikainen vakautussopimus työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n mukaisesti.

Konsernin tavoitteet

Perustana vakautusneuvottelujen käynnistämiseksi on ollut työnantajan aloite etsiä yt-neuvottelujen kautta tehtävälle työvoiman vähentämiseksi vaihtoehtoja, joista voisi koostua Finnair-konsernin tytäryhtiöilleen asettama säästötavoite.

Työvoiman vähentämisen keinoina irtisanomisten ohella työnantaja on tuonut esiin ns. kumppanuusjärjestelyt. Ne perustuvat tuotannon järjestämiseen tukeutumalla ulkopuoliseen työvoimaan eli alihankintaan ja vuokratyöhön.

Northportin säästötavoite henkilöstökuluissa on 5,6 miljoonaa euroa ja Cargossa 1,6 miljoonaa euroa IAU:n sopi-

muslalla vuoden 2010 loppuun mennessä. Cateringissa työnantaja on ilmoittanut säästötavoitteeksi 4,9 miljoonaa euroa.

Sopimusluonnoksia

Neuvottelut vakautussopimuksista ovat alkaneet työnantajan pyydettyä sopimusluonnoksia työntekijäpuolelta. Nortportissa työntekijäpuolen luonnos on jätetty työnantajan arvioitavaksi 27.8. ja Cateringissa 9.9. Cargossa neuvottelut käynnistyvät huomenna 23.9. Työntekijäpuolen luonnosta ei ole vielä jätetty.

Esitykset noudattelevat pääperiaatteiltaan Finnair Tekniikassa elokuussa syntyneitä vakautussopimusmallia. Työntekijät sitoutuvat säästötavoitteeseen ja työnantaja rajoittaa työvoiman vähentämistoimenpiteitään sopimuskauden 2010 loppuun saakka. Jos työnantaja joutuu vähentämään työvoimaa tuotannollisin ja taloudellisin perustein kesken vakautussopimuksen voimassaoloajan, sopimus purkautuu ja siihen mennessä kertyneet säästöt erääntyvät maksettavaksi työntekijöille.

Työnantaja antaa vastaesityksensä vakautussopimusluon-

noksiin lähipäivinä. Sopimusluonnosten pohjalta neuvotteluja on mahdollisuus jatkaa pyrkimyksenä yhteinen luonnos, jonka molemmat osapuolet voivat alistaa päätöksentekojärjestelmilleen.

Päätökset

IAU:n osalta neuvottelutulokset tulevat ammattiosastojen johtokuntien käsitteleviksi. Jos vakautusneuvotteluissa ei synny yhteistä neuvottelutulosta, käsiteltäväksi jää työnantajan viimeinen esitys.

Northportissa, Cargossa ja Cateringissa toimii kaksi IAU:n ammattiosastoa, Suomen Siviililentoliikennevirikailijoiden Liitto 010 ja Siviililentoliikenteen Työntekijät 012. Johtokunnat voivat tehdä päätökset hyväksymisestä tai hylkäämisestä itse, edustuksellisen demokratian periaatteella, tai niin tarpeelliseksi katsoessaan, alistaa ne jäsenäänestykseen.

Mikäli vakautussopimusluonnos tulee hyväksytyksi edellä esitetyin kriteerein, ne tulevat tämän jälkeen Palvelualojen Toimialaliiton ja IAU:n hyväksyttäväksi Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen paikallisiksi osiksi.

Liitot jäivät erimielisiksi

Northport Oy
RTG Ground Handling Oy

IAU ja Palvelualojen Toimialaliitto ovat käsitelleet kuutta liittotasolle siirtynyttä erimielisyyttä. Liitot eivät löytäneet niihin yhteistä ratkaisua, joten riita-asiat etenevät jatkossa oikeusteitse.

Työvoiman vähentämisjärjestys

Northportissa syntyi erimielisyys työnantajan ja työntekijöiden välillä työvoiman vähentämisjärjestyksestä viime keväänä työnantajan irtisanottua työntekijöitä tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin vedoten. Kiistaa yritettiin ratkaista osapuolten välillä mm. valtakunnansovittelija **Juhani Saloniuksen** johtamassa vapaaehtoisessa sovittelussa.

Northportin pääluottamusmies **Pekka Kähkönen** on riitauttanut työnantajan menettelyn sovitteluratkaisun jälkeen. Laadituissa erimielisyysmuistioissa asia on jaettu kahteen osaan. Yhtäältä pääluottamusmies katsoo, ettei hän ole saanut kaikkea työvoiman vähentämisjärjestykseen liittyvää tietoa, jotta hän olisi voinut omalta osaltaan valvoa tehdyn sopimuksen toteutumista. Toisaalta hänellä on syy epäillä, että työnantaja on rikkonut

vapaaehtoisessa sovittelussa hyväksyttyä sovintoratkaisua.

Sopimusalarikkomukset

Neljä liittojen välillä käsitellyistä erimielisyyksistä on peräisin RTG:stä. Jokainen niistä koskee työehtosopimuksen soveltamisalaa.

RTG:n pääluottamusmies **Ari Kääriäisen** kanta RTG:n Station Managerin, Station Assistant Managerin, Ramp Managerin ja Ramp Asssistant Managerin tehtävistä on, että niissä tulee noudattaa Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta. Sama koskee myös asemapalvelupäällikön työtä nykymuodossaan. Heidän työstään yli 50 % on työtä, joka on päällikkövirkaileijan, vastaavan virkaileijan ja liikennevirkaileijan työtä työehtosopimuksen palkkaryhmittelyn mukaisesti.

Ratkaisuksi näihin kahteen erimielisyyteen IAU esitti, että asioissa edetään työehtosopimuksen 60. §:n 2. kohdan mukaisesti; työt kuvataan ja työn arviointiryhmä arvioi ne viivyttyksettä. Tämän jälkeen työt lisätään osaksi palkkaryhmittelyluetteloa.

Kolmas RTG:n erimielisyys, joka jäi ratkaisematta, koskee yhtiön Kajaanissa suorittamaa tulopalvelutoimintaa, jossa RTG on Northport Oy:n ali-

hankkija. Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen 16. §:n mukaisesti alihankkijan on noudatettava Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta vastaavalla tavalla kuin työnantajan, tässä tapauksessa Northportin, joka ao. töitä teettää.

Viimeinen tällä erää liittojen välillä käsitelty erimielisyys koskee RTG:n maapalvelutehtävissä sovellettavaa työehtosopimuksesta Kajaanin ja Kuusamon lentoasemilla. Työantajan edustaja on aiemmin ilmoittanut, ettei ko. asemilla noudateta Lentoliikenteen palveluja koskevaa sopimusta, vaan työehdot on sovitettu paikallisesti työntekijöiden kanssa. Edelleen työnantaja katsoo työntekijöiden sopimuspalkan muodostuvan keskimäärin suuremmaksi kuin työehtosopimuksen mukainen palkkaus työssä olisi. Pääluottamusmies Kääriäiselle ei kuitenkaan ole annettu kaikkea tietoa, jonka hän tarvitsee asian selvittämiseksi.

Uutisterveisin

Juhani Haapasaari
