



Uutiskirje Jäsenille

N:o 11 (33) * Torstaina 13. elokuuta 2009

Paikalliset työaikasopimukset päättyvät Northportissa yt-neuvottelujen lomassa

Northport Oy

Northportissa irtisanotut paikalliseen sopimiseen perustuvat työaikasopimukset päättyvät lähiaikoina. Samaan aikaan pestään jälkipyykkiä edellisten yt-neuvottelujen jäljiltä ja uudet yt-neuvottelut käynnistyvät lähiaikoina.

Osa-aikatyö

Työhön, jossa sovelletaan Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta, voidaan palkata osa-aikatyöntekijöitä hoitamaan lentoliikenteen ruuhkahuippuja työnantajan ja IAU:n välisellä sopimuksella. Northportin ja IAU:n välillä vuonna 2005 solmittu osa-aikatyötä koskeva sopimus päättyy maanantaina 17.8. Uusien osa-aikatyöntekijöiden palkkaaminen edellyttää tämän jälkeen uutta osa-aikatyöntekijöiden työehtoja koskevaa sopimusta Northportin ja IAU:n välillä.

Tasoittuva työaika

Northportissa käytössä oleva työaikamuoto, tasoittuva työaika, perustuu työehtosopimuksen pykälään työaikojen kehittämistä. Sopimus on tehty yhdenmukaisena Northportin, Finnair Cargon ja Finnair Catering sekä IAU:n välillä. Sopimuksen tarkoittamaan työaikaan siirtymisestä sopii erikseen alueella toimiva ammattiosasto.

Northportin alueella toimivat ammattiosastot ovat SSL ry 010 ja SLT ry 012 ovat yhteisessä kokouksessaan 17.6. päättäneet irtautua tasoittuvan työajan sopimuksesta Northportin osalta. Sopimuksen irtisanomisaika on kolme kuukautta.

Käytännön järjestelyinä nykyisen tasoittuvan työaikamuodon on sovittu päättyvän sunnuntaina 25. lokakuuta. Tällöin päättyy myös sopimuksen tasoittumisjakso ja työvuorolistoille kertyneet tuntipoikkeamat ovat nollatut.

Northportissa siirrytään noudattamaan työehtosopimuksen 4. luvun mukaisia jaksotyön määräyksiä 26. lokakuuta, jos tätä ennen ei osapuolten kesken muuta sovita. Säännöllinen työaika jaksotyössä on enintään 111 tuntia työvuorolistaa kohden, joka julkaistaan kolmen viikon jaksoissa.

Jälkipyykki

Tuotannollisista ja taloudellisista syistä tapahtuvan työvoiman vähenemiseen liittyvän vähentämisyjärjestyksen periaatteista syntyneitä kiistaa ratkottiin kesäkuun alussa vapaaehtoisessa sovittelussa valtakunnansovittelija Juhani Saloniuksen johdolla Finnairin konsernin ja IAU:n välillä. Osapuolet sitoutuivat noudattamaan Saloniuksen sovitteluseityksen ehtoja ja velvoitteita toistaiseksi.

jatkuu seuraavalla sivulla ...

... jatkoa edelliseltä sivulta

Peruseriaate on, että vertailut tehdään saman ammattinimikkeiden piirissä olevien työntekijöiden kesken. Vertailussa vähentämisyjärjestyksen muodostamiseksi käytetään seuraavia periaatteita:

1) Työnantaja rajaa yrityksen toiminnalle tärkeät ammattityöntekijät ja saman työnantajan palveluksessa osan työkyvystään menettäneet tarkastelun ulkopuolelle.

2) Työntekijöiden, jotka eivät kuulu edelliseen joukkoon, irtisanomis- tai lomautusjärjestys määräytyy ensisijaisesti työsuhteen keston mukaan. Näiden työntekijöiden osalta voidaan painavista syistä arvioida lisäksi ammatinhallintaa ja työskentelytapaa.

Sovittelun jälkeen Northportin pääluottamusmies **Pekka Kähkönen** on kuitenkin katsonut aiheelliseksi riitauttaa työnantajan toteuttaman työvoiman vähentämisyjärjestyksen Saloniuksen sovitteluesityksen vastaisena. Asiaan liittyen pääluottamusmies on tuonut IAU:n ja työnantajaliiton välille neuvoteltavaksi kaksi erimielisyyttä.

Työnantaja ei ole antanut pääluottamusmiehelle kaikkea molemmin puolin hyväksytyyn sovitteluesityksen noudattamisen valvomiseen liittyvää tietoa. Menettely rikkoo työehtosopimuksen yleissopimuksen määräyksiä neuvottelujärjestyksen osalta.

Oleellisen tiedon puuttuessa on syntynyt erityinen syy olettaa työnantajan jättäneen noudattamatta sovitteluesityksen määräämää menettelytapaa työvoimaa vähennettäessä.

Kohti uusia yt-neuvotteluja

Finnair-konsernin annettua toisen vuosineljänneksen osavuosikatsauksensa edellisen viikon perjantaina, se ilmoitti samaan hengenvetoon käynnistävänsä seuraavat yt-neuvottelut elo-syyskuun aikana. IAU:n sopimusallalla tämä tarkoittaa Northportin ohella neuvottelujen aloittamista myös Finnair Cargo Terminal Operations Oy:ssä ja Finnair Catering Oy:ssä. Henkilöstöjärjestöjensä kanssa vakautussopimuksen vuoden 2010 loppuun saakka solminut Finnair Tekniikkaa jää näiden yt-neuvottelujen ulkopuolelle.

Northportissa työvoiman supistaminen nykyisestään ei vallitsevassa tilanteessa ole mahdollista maapalvelujen laadun siitä kärsimättä. Vaihtoehtoisina toimenpiteinä ongelmien ratkaisemiseksi yhtiön johto on tuonut esiin olemassa olevien sopimusten avaamisen ja kumppanuusratkaisut. Edellinen menettely viittaa vakautussopimusmalliin, jälkimmäinen tarkoittaa toimintojen ulkoistamista. Neuvottelut vaihtoehtoista käytänteen lähiaikoina.

Yt-neuvottelut Helsinki-Vantaalla

Servisair Finland Oy

Servisairissa tuoreimmat yt-neuvottelut käynnistyivät 30. heinäkuuta. Työnantaja perustelee neuvottelujen avaamista sekä maapalvelu- että rahtiliiketoimintayksikköjen kannattavuuden olennaisella heikkenemisellä.

Neuvotteluesityksessään työnantaja arvioi irtisanovansa enimmillään 25 työntekijää. Muina mahdollisina toimenpiteinä se mainitsee toimenkuvamuutokset, uudelleensijoitukset, uudelleen kouluttamiset, lisäkouluttamiset, lomautukset sekä muut sopeuttamistoimet.

Yt-neuvottelut Tampere- Pirkkalassa

ISS Aviation Oy

Blue1:n maapalveluista vastaava ISS on aloittanut yt-neuvottelut Tampere-Pirkkalan lentoasemalla. Ne ovat jatkoa edesmenneen SGS:n aloitettuille neuvotteluille. Yt-neuvottelujen tarvetta työnantaja perustelee SAS:n aiemmin liikennöimän Kööpenhaminan reitin poistumisella. Arvion mukaan toimenpiteet saattavat johtaa enimmillään yhdeksän henkilön osa-aikaistamiseen.

Kiistaa tasapuolisesta kohtelusta ja työehtosopimuksen soveltamisalasta

RTG Ground Handling Oy

RTG Ground Handling Oy on irtisanonut Oulun asiakaspalvelusta ja Kuopion kuormauksesta työntekijöitään iän perusteella. Samaan aikaan yhtiö pyrkii eroon myös työehtosopimuksesta mm. työnimikkeiden muutoksilla.

Vanhimmat työntekijät irtisanottiin

Heinäkuussa päättyneet yt-neuvottelut olivat toiset RTG:ssä tämän vuoden aikana. Neuvottelujen jälkeen työnantaja on irtisanonut iältänsä työalueiden vanhimmat työntekijät; neljä Oulun asiakaspalvelusta ja kaksi Kuopion kuormauksesta.

RTG:n pääluottamusmies **Ari Kääriäinen** ja alueluottamusmies **Rami Aura** katsovat työnantajan päätöksessä olevan suoraan lain vastaisia piirteitä. Työnantajan edustajana neuvotteluissa toimineen **Risto Mäntykankaan** antaman lausunnon mukaan ratkaisu irtisanoa vanhimmat työntekijät oli kokonaisuutena paras.

Työsopimuslaki edellyttää työnantajalta työntekijöiden tasapuolista kohtelua työhönottoperusteista, työoloista tai työehdoista, henkilöstökoulutuksesta taikka uralla etene-

misestä. Työehtoihin kuuluvat mm. irtisanomis- ja lomauttamisperusteet. Laki kieltää työntekijän eri asemaan asettamisen iän, terveydentilan, vammaisuuden, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen, kielen, uskonnon, mielipiteen, vakaumuksen, perhesuhteiden, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun näihin verrattavan seikan vuoksi.

Työehtosopimusta ei noudateta

Ikäsyrijintää koskevan kiistan ohella pääluottamusmies Kääriäinen haluaa selvittää myös RTG:n käytäntöjä, joissa työnantaja oletettavasti rikkoo työehtosopimusta. Erimielisyyksien ratkaisemista koskevan menettelytavan mukaisesti liittojen välillä neuvoteltavaksi on siirtynyt neljä erimielisyyttä.

Pääluottamusmiehelle annettavat tiedot

Työehtosopimuksen osana olevan yleissopimuksen luvun 3.1 kohta ”Neuvottelujärjestys” velvoittaa työnantajaa antamaan luottamusmiehelle kaikki tapauksen selvittämiseen liittyvät tiedot, jos syntyy epäselvyyttä työntekijän palkasta tai työsuhteeseen liitty-

vien lakien ja sopimusten soveltamisesta.

On syytä epäillä, että RTG Ground Handling Oy ei sovel-la Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta teettäessään em. sopimuksen soveltamisalaan kuuluvia työtehtäviä Kajaanin ja Kuusamon toimipisteissä. Pyynnöstä huolimatta työnantaja ei kuitenkaan ole suostunut antamaan asian selvittämiseksi vaadittuja tietoja, kuten työvuorolistoja, työaikakirjanpitoa ja palkkaukseen liittyviä tietoja.

Managerit

RTG on lopettamassa päällikkövirkeilijän kuormausesi-miehen nimikkeet korvaamalla ne Station Managerin, Station Assistant Managerin, Ramp Managerin ja Ramp Assistant Managerin nimikkeillä. Uudet toimenkuvat sisältyvät Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen palkkaryhmittelyn mukaisten töiden, päällikkövirkeilijän ja kuormausesi-miehen, työnkuvauksiin sillä poikkeamalla, että toimenkuvien jakautuminen ei noudata olemassa olevaa työnkuvauksen mukaista jakoa.

jatkuu seuraavalla sivulla ...

... jatkoa edelliseltä sivulta

Asiassa on edettävä työehtosopimuksen 60. §:n 2. kohdan mukaisesti; mikäli RTG Ground Handling Oy:n esimiestehtävissä on jatkossa myös Station Managerin, Ramp Managerin ja Ramp Assistant Managerin työnimikkeitä, työt kuvataan ja työn arviointiryhmä arvioi ne viivytyksettä. Tämän jälkeen työt lisätään palkkaryhmittelyluetteloon.

Päällikkövirkaillijat

Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta sovelletaan töihin, joihin kuuluu vähintään 50 prosenttia ko. sopimuksen soveltamisalaan kuuluvia tehtäviä. RTG:n asemapalvelupäällikköjen työ Ivalossa, Joensuussa, Jyväskylässä, Kajaanissa, Kemissä, Kokkolassa, Kuopiossa, Kuusamossa, Oulussa, Rovaniemellä, Tampereella ja Vaasassa koostuu nykyisessä muodossaan suurimmaksi osaksi Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen palkkaryhmittelyn mukaisista päällikkövirkaillijan ja liikennevirkaillijan töistä sekä osassa mainitusta toimipaikoista myös kuormausesimiehen kuormajan töistä.

Asiassa on edettävä työehtosopimuksen 60. §:n 2. kohdan mukaisesti; RTG:n asemapalvelupäällikköiden työt kuvataan ja työn arviointiryhmä arvioi ne viivytyksettä. Tämän jälkeen työt lisätään osaksi palkkaryhmittelyluetteloa.

Tulopalvelu Kajaanissa

RTG Ground Handling Oy rikkoo Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta myös jättäessään soveltamatta em. sopimuksen työehtoja työntekijöiden työsuhteisiin, jotka tekevät yhtiön Northport Oy:lle suorittamia alihankintatöitä Kajaanin tulopalveluyksikössä.

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen 16. §:n mukaisesti alihankkijan on noudatettava Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta vastaavalla tavalla kuin työnantajan, tässä tapauksessa Northport Oy:n, joka ao. töitä teettää.

Jatkotoimet

Vanhimpien työntekijöiden irtisanomisten osalta ammattiosastot ja IAU:n hallitus tulevat käsittelemään jäsenten pyynnöt oikeusavusta. Jos päätös on myönteinen, RTG tulee saamaan haasteen työntekijöihin kohdistuneesta ikäsyrynnästä.

Työehtosopimuksen noudattamiseen liittyvät pääluottamusmiehen erimielisyysmuistiot käsitellään seuraavaksi IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton välisissä neuvotteluissa. Mikäli myös liitot jäävät asioissa erimielisiksi, asiat on mahdollista saattaa joko työtuomioistuimen tai yhteisellä sopimuksella välimiesoikeuden ratkaistavaksi.

Irtisanomisia maakalustokor- jaamossa

Raskone Oy

Finnair maakaluston kunnossapidosta tämän vuoden alusta vastannut Raskone Oy on kesä-heinäkuussa käytyjen ytneuvottelujen jälkeen irtisanonut neljä työntekijäänsä. Irtisanomisia työnantaja perustelee tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä. Raskone on ilmoittanut Finnairin irtisanoutuvan vuoden loppuun mennessä osasta vuoden alussa tehtyä sopimusta. Lisäksi työnantaja kertoo maakalustolaitteiden kunnossapitotarpeen vähentyneen lentoliikenteen supistumisesta johtuen.

Raskone Oy:n maakalustokorjaamon pääluottamusmies **Jorma Petra** ehdotti ytneuvotteluissa mm. alihankintatyönä teetetyn kärryjen korjauksen, hitsauspalvelun kylmälaitehuollon ja pesulatoimintojen siirtämistä yrityksen omaksi työksi. Näin pienennettäisiin työvoiman vähentämistarvetta. Vastauksessaan pääluottamusmiehen esitykseen työnantaja totesi, ettei Raskoneella ole järkeviä perusteita aikaisemmin ulkoistettuja toimintoja tehtäväksi omaksi työksi.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari
