



Uutiskirje Jäsenille

N:o 9 (31) * Perjantaina 5. kesäkuuta 2009

Työvoiman vähentämisyjärjestyksen pääperiaatteista sovinto Finnair-konsernissa

Finnair-konserni

Ilmailualan Unioni ja Finnair ovat sopineet valtakunnansovittelijan esityksen mukaisesti kiistansa, joka on koskenut työvoiman vähentämisyjärjestyksestä konsernissa. IAU:n hallitus hyväksyi Juhani Saloniuksen esityksen ylimääräisessä kokouksessaan eilen.

Työvoiman vähentämisyjärjestys

SAK:n ja TT:n välillä vuonna 2001 solmittu irtisanomisuojasopimus on useiden työehtosopimusten liitteenä. Sopimuksen 17. § määrittää työvoiman vähentämisyjärjestyksen vähennettäessä työvoimaa tuotannollisin ja taloudellisin perustein:

Muusta kuin työntekijästä johdettavasta syystä tapahtuneen irtisanomisen tai lomauttamisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan vii-

meksi irtisanotaan tai lomautetaan yrityksen toiminnalle tärkeitä ammattityöntekijöitä ja saman työnantajan palveluksessa osan työkyvystään menettäneitä sekä tämän säännön lisäksi kiinnitetään huomiota myös työsuhteen kestoajaan ja työntekijän huoltovelvollisuuden määrään.

Tarkennukset

Valtakunnansovittelijan esitys pohjautuu kompromissiin kiistan osapuolten erilaisista 17. §:n tulkinnoista ja sisältää konkreettisia tarkennuksia käytännön menettelytapoihin.

Oleellisin tarkennus on kahden erillisen säännön – 1) yrityksen toiminnalle tärkeiden ammattityöntekijöiden ja osan saman työnantajan palveluksessa työkyvystään menettäneiden työntekijöiden sekä 2) työsuhteen kestoajan ja huoltovelvollisuuden määrän – painotusten täsmentäminen. Samalla päluottamusmiehen asemaa arvioida vähentämisy-

järjestyksen kriteeristöä on parannettu molemminpuolisen luottamuksen lisäämiseksi.

Lisäksi sovitteluesityksessä on kiinnitetty huomiota ikääntyvien työntekijöiden työssä jaksamiseen Finnair-konsernin uuden yhteiskuntavastuuraportin tarkoittamalla tavalla. Hankkeiden käynnistämisiä edistetään konsernin ja työntekijöiden edustajien välisin neuvotteluin.

Voimassaoloaika

Saloniuksen vapaaehtoisessa sovittelussa tekemän esityksen on hyväksynyt myös Finnair-konserni. Osapuolet ovat sitoutuneet noudattamaan sovitteluesityksen ehtoja ja velvoitteita toistaiseksi ellei niitä irtisanota kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

SGS:n kauppa ISS:lle varmistui

SAS Ground Service Finland Oy

SAS-konserni on solminut 1.6. kaupan ISS:n kanssa, jolla SAS Ground Service Finland Oy siirtyy liikkeenluovutusso-
pimuksella ISS Palveluille. SGS:llä on henkilökuntaa Helsinki-Vantaalla, Tampereella, Turussa, Vaasassa, Oulussa ja Kuopiossa.

Varsinainen liiketoiminnan siirtyminen tapahtuu 1.7. Siirron yhteydessä työntekijöiden työehtojen kannalta merkityksellisintä on, että työntekijät siirtyvät ISS Palveluihin ns. vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuksen ehdoin. Näin työsuhteet säilyvät ennallaan ja niistä johtuvat työnantajan velvollisuudet ja oikeudet siirtyvät uudelle omistajalle. Pitemmällä aikavälillä vähintäänkin yhtä tärkeää on, että työehdot määräytyvät myös jatkossa IAU:n solmiman yleissitovan työehtosopimuksen mukaan.

Helsinki-Vantaan ulkopuolisten toimipisteiden kuormaus-toiminnot tulevat kaupan myötä siirtymään pois alihankkijana toimineelta Airpro Oy:ltä. Yhtiö ei ole noudattanut Lentoliikenteen palvelujen yleissitovaa työehtosopimusta. Työntekijät ovat järjestäytyneet IAU:hun.

Työehtosopi- muskiistoja ja yt-neuvottelut

RTG Ground Handling Oy

RTG on toteuttanut työntekijöiden muutoksia tavalla, jolla se pyrkii kiertämään Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukaiset velvoitteensa. Yhtiö on korvannut työehtosopimuksen päällikkövirkaileijan sekä kuormausmiehen tehtävännimikkeet englanninkielisillä Station Manager, Ramp Manager ja Ramp Assistant Manager -nimikkeillä. ”Uudet” tehtävät ovat sopimuspalkkaisia ja asetettu yhtiön sisäiseen hakuun. Lisäksi RTG on ilmoittanut käyttävänsä sopimuspalkkaa mm. yhtiön kotipaikalla Kajaanissa liikennevirkaileijoiden ja kuormaajien töissä.

Asiasta on käyty epämuodollisia neuvotteluja tuloksetta RTG:n, IAU:n ja Palvelualueiden Toimialaliiton kesken. Tämän vuoksi pääluottamusmies riitauttaa työehtosopimusrikkomukset erimielisyysmenettelyn kautta, jonka jälkeen asian käsittely jatkuu liittojen välillä.

RTG on aloittanut jälleen myös yt-neuvottelut. Neuvottelujen kohteena on koko yhtiön henkilökunta.

Vuorolisien ko- rotukset 6,9 %

IAU

Työehtosopimuksen 33. §:n mukaiset vuorolisät tarkistetaan ilmaliikenteen kuukausipalkkaisten työntekijöiden ansiokohitystä koskevan työmarkkinatilaston mukaisesti. Tilaston edellyttämät vuorolisien muutokset toteutetaan vuosittain kesäkuun alusta.

Elinkeinoelämän keskusliiton kalenterivuositteain julkaiseman tilaston mukaan ilmaliikenteen kuukausipalkkaisten työntekijöiden identtinen ansiokohityks vuosien 2007 ja 2008 välillä on ollut 6,9 %.

Ansiokohityksen mukaisesti iltavuorolisä nousee 16 senttiä ja yövuorolisä 26 senttiä tunnilta. Uudet vuorolisät alkaen 1. kesäkuuta ovat seuraavat:

- iltavuorolisä 2,43 euroa/tunti
- yövuorolisä 4,05 euroa/tunti.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari
