



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 6 (28) \* Torstaina 7. toukokuuta 2009

## Northportin yt-neuvottelujen päätökset

### Northport Oy

Northport Oy antoi huhtikuussa päättyneiden yt-neuvottelujen päätökset julki tämän viikon tiistaina. Työntekijöiden kannalta päätökset ovat kevään Finnair-konsernin yt-kierroksen synkimmät. Työnantajan ilmoituksen mukaan yhtiö irtisanoo 15 henkilöä ja osa-aikaistaa 138 henkilöä. Päätösten toteuttamisen yksityiskohdista käydään vielä keskusteluja työnantajan ja työntekijöiden edustajien välillä.

### Matkustajapalvelut

Matkustajapalveluissa yhtiö kertoi irtisanovansa seitsemän ja osa-aikaistavansa 70 henkilöä. Lomautukset matkustajapalveluissa eivät koske IAU:n sopimusalaan.

Työnantajan haluaa toteuttaa myös työnkuvamuutoksia. Matkustajapalveluissa Service Center Agentin ja lähtöporttivirkailijan työnkuvat lakkautetaan ja tilalle tarjotaan etu-

päässä matkustajaselvitysvirkaileijan tehtäviä.

### Asematasopalvelut

Asematasopalvelujen osalta irtisanomiset tulevat koskemaan kahdeksaa ja osa-aikaistamiset 68 henkilöä. Lomautukset eivät kohdistu IAU:n sopimusalaan myöskään asematasopalveluissa.

Ilmoitetut työnkuvamuutokset koskevat kuutta ramp-ajoneuvonkuljettajaa, joiden toimenkuvat lakkautetaan ja tilalle tarjotaan ensisijaisesti aulakuormaajan tehtäviä. Vastavasti 30 siirtomiehen lakkautettavan toimenkuvan tilalle ollaan tarjoamassa rampjärjestelymiehen työtä. Lisäksi työnkuvamuutoksena asematasopalveluihin muodostetaan TRC- ja RF-ryhmä.

Edellisen ohella työnantaja kertoi tulevansa osoittamaan peruskuormaustehtäviä kaikille asematasopalvelujen työntekijäryhmille, joiden olemassa oleviin toimenkuvuihin kuormauksen perustehtävä sisältyy.

### Keskustelut IAU:n sopimusalueella

Yt-päätösten julkaisemisen yhteydessä työnantaja ilmoitti käyvänsä vielä IAU:n sopimusalueella keskusteluja luottamushenkilöiden kanssa työaikasopimuksista. Tavoitteena on vähentää irtisanomisten ja osa-aikaistamisen määriä. Aikaa keskusteluille on varattu vähintään tiistaihin 12.5. saakka. Ne alkoivat tänään.

IAU:n ja Northportin välillä solmittuja ja voimassa olevia työaikaa koskevia sopimuksia ovat ”Sopimus tasoittuvasta työajasta” sekä ”Osa-aikatyön-tekijöiden työehtoja koskeva sopimus”. Sopimuksella tasoittuvasta työajasta on poikettu työehtosopimuksen jaksotyöajasta päämääränä työajan parempi kohdentaminen liikenteen ja henkilöstön tarpeet huomioiden. Osa-aikasopimus perustuu työehtosopimuksen määräykseen osa-aikatyöstä, jolla voidaan hoitaa lentoliikenteen ruuhkuippuja.

*jatkuu seuraavalla sivulla ...*

... jatkoa edelliseltä sivulta

### Tasoittuvan työajan sopimus

Tasoittuvan työajan sopimuksen mukaan vuorojen pituudesta, sijoittumisista ja rytmityksistä sekä yksilöllisistä työajoista sovitaan työnantajan ja luottamusmiehen kesken työaluekohtaisesti.

Tänään alkaneiden työaikoja koskevien keskustelujen teema on ollut kahteen erilliseen osaan jaettujen työvuorojen mahdollisuus. Osapuolten välillä sovittiin, että alueiden luottamusmiehet kartoittavat työntekijöiden näkemykset työaluekohtaisesti mahdollisuudesta laatia 1-2 kaksiosaista työvuoroa työvuorolistaa kohden. Kysymys olisi lokakuun loppuun asti kestävästä sopimusjaksosta. Sopimuksella pyrittäisiin ensisijaisesti säilyttämään mahdollisimman usean työntekijän kokoaikainen työsuhte vähintään sopimuksen keston ajan.

### Osa-aikasopimus

Työntantaja on kertonut liikenerakenteen muutosten johtaneen tilanteeseen, jossa kokoaikaisen työn tarve suhteessa osa-aikaiseen on vähentynyt. Riippuen mihin ratkaisuun kaksiosaisten vuorojen osalta päädytään, työntantaja tekee päätöksensä kokoaikaisten työsuhteiden irtisanomisten määrästä.

Voimassa olevan osa-aikatyöntekijöiden työehtoja määrittävän sopimuksen mukaan osa-aikatyöhön ei palkata

kokoaikatyötä hakevia, vaan osa-aikatyöntekijät rekrytoidaan erillisellä hakumeneteltyllä. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että työntekijälle, joka tulee irtisanottua näiden yt-neuvottelujen päätösten myötä kokoaikaisesta työsuhteesta, työntantaja tarjoaa irtisanomisaajan umpeuduttua sopimuksen mukaista osa-aikatyötä. Tässä yhteydessä työntekijän on päätettävä ottaako hän vastaan tarjottua osa-aikatyötä vai hakeeko hän edelleen kokoaikatyötä.

Mikäli työntekijä hakee edelleen kokoaikatyötä, hänen tulee ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi työvoimatoimistoon saadakseen ansiosidonnaista työttömyyspäivärahaa. Työntantajan on tarjottava työtä tuotannollisella ja taloudellisella perusteella irtisanomalleen, työvoimatoimistosta edelleen työtä hakevalle entiselle työntekijälleen, jos työntantaja tarvitsee työntekijöitä yhdeksän kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt.

#### Keskustelu- ja tiedotustilaisuus Northport Oy:ssä työskenteleville jäsenille

Ammattiosastot 010 ja 012 järjestävät tiistaina 12. toukokuuta kello 17:00 alkaen keskustelu- ja tiedotustilaisuuden Northportissa työskenteleville jäsenilleen Helsinki Airport Congress, lähtöaula 2, Helsinki-Vantaan lentoasema.

## Palkankorotusneuvottelut

### IAU

Työehtosopimuksen mukaiset neuvottelut koskien syksyn 2009 palkankorotuksia alkoivat maanantaina 27.4. Molemmat osapuolet katsoivat neuvottelujen jatkamisen ja ratkaisun hakemisen edellytysten täyttyvän sopimustekstin mukaisesti.

## Valitus hovioikeuteen

### IAU

Ilmailualan Unioni IAU ry:n edellinen puheenjohtaja **Rainer Hakala**, varapuheenjohtaja **Tapani Kautto** ja liittosihtööri **Alpo Pehkonen** ovat valittaneet Helsingin hovioikeuteen Helsingin käräjäoikeuden tuomiosta 30.1.2009.

Asianosaiset olivat nostaneet keskenään samankaltaiset kanteet käräjäoikeuteen IAU:ta vastaan mm. työsuhtensa perusteettomista päättämisistä. Käräjäoikeuden tuomiolauselmissä jokaisen kantajan kaikki kanteet hylättiin. IAU on toimittanut hovioikeudelle sen pyytämän vastineen tehtyihin valituksiin 30.4.

Uutisterveisin  
Juhani Haapasaari