



Uutiskirje Jäsenille

N:o 8 (30) * Keskiviikkona 26. toukokuuta 2009

IAU:n hallitus ylimääräiseen kokoukseen

Työvoiman vähentämisyjärjestyksestä edelleen täysin erilaiset näkemykset

Finnair-konserni

IAU:n ammattiosastot, Suomen Siviililentoliikennevirka-
kailijoidenliitto ry 010 ja Siviililentoliikenteen työntekijät ry 012 ovat pyytäneet IAU:n hallitusta koolle Finnair-konsernissa toteutetun työvoiman vähentämisyjärjestyksestä koskevan kiistan vuoksi. Hallitus kokoontuu päättämään jatkotoimista asiassa huomenna keskiviikkona kello 12:00.

Cargo

Erilaiset näkemykset työvoiman vähentämisyjärjestyksestä työntekijöiden ja työnantajan kesken nousivat esiin talvella Finnair Cargo Terminal Operation Oy:ssä, kun lomautusilmoituksen toistaiseksi

voimassa olevasta lomautuksesta sai 37 työntekijää. Tuoloin lomautusjärjestyksestä koskevan erimielisyyden ratkaisemiseksi käytiin neuvotteluja, mutta sopuun ei päästy. Erimielisyys kulminoitui erilaiseen tulkintaan rahdin henkilöstöpäällikön ja pääluottamusmiehen välisestä sopimuksesta. Tulkintaerimielisyyden vuoksi rahdin pääluottamusmies päätyi irtisanomaan sopimuksen 30.4.

Catering, Tekniikka ja Northport

Rahdissa syntyneen erimielisyyden jälkeen Finnair Cateringissa, Finnair Tekniikassa ja Northportissa käydyissä yhteisneuvotteluissa IAU:n sopimusalan pääluottamusmiehet jättivät työnantajilleen kirjalliset esitykset, joka sisälsivät

pyynnön määrittellä yrityksen toiminnalle tärkeät ammattityöntekijät sekä saman työnantajan työssä osan työkyvyttään menettäneet työehtosopimuksen osana olevan irtisanomissuojasopimuksen työvoiman vähentämistä koskevan määräyksen tarkoittamalla tavalla. Määräyksen mukaan ko. työntekijät irtisanotaan tai lomautetaan viimeksi.

Irtisanottaessa tai lomautettaessa työntekijöitä, joiden kohdalla edellä mainitut kriteerit eivät täyty, heidän keskinäinen irtisanomis- ja lomautusjärjestys määräytyy työsuhteen kestoajan ja huoltovelvollisuuden perusteella siten, että viimeksi lomautetaan tai irtisanotaan työntekijä, jonka työsuhde on pidempi. Jos työsuhteet ovat yhtä pitkät, viimeksi lomautetaan tai irtisanotaan

työntekijä, jonka huoltovelvollisuus on suurempi.

Cateringissa ja Tekniikassa lomautukset toteutettiin tavalla, jossa työvoiman vähentämisyjärjestys ei aiheuttanut kiistaa. Sen sijaan Northportin tilanne poikkeaa edellisistä.

Eilen ja tänään työnantajan työntekijöille jakamien irtisanomista koskevien ilmoitusten perusteella Northportin työntekijöitä edustavat IAU:n ammattiosastot 010 ja 012 ovat pyytäneet IAU:n hallitusta koolle. Ammattiosastot katsovat, että työnantaja rikkoo menettelyllään työvoiman vähentämisyjärjestystä koskevaa määräystä.

Kollektiivisen ja työntekijästä johtuvan irtisanomisperusteiden ero

Taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvaa kollektiivista irtisanomistilannetta ei tule käyttää siten, että se tulee verrannolliseksi irtisanomiseen työntekijästä johtuvasta syystä. Jotta näin ei meneteltäisi myöskään käytännössä, IAU pitää ehdottomana lähtökohtanaan, että yrityksen toi-

minnalle tärkeät ammattityöntekijät määritellään avoimin periaattein mahdollisimman tarkasti sekä toiminnallisin kriteerein että tarvittaessa myös määrällisesti. Muilta osin työvoiman vähentämisyjärjestys määritellään työsuhteen keston perusteella.

Yrityksen toiminnalle tärkeitä ammattityöntekijöitä ovat työntekijät, jotka omaavat työkokemuksen tai koulutuksen taikka työntekijän järjestämisen lisä/erikoiskoulutuksen perusteella yrityksen toiminnalle tärkeän ammattitaidon tai erikoisosaamisen eikä heidän työtehtävänsä ole edellisen perusteella siirrettävissä muille työntekijöille toiminnan siitä kärsimättä.

Mikäli toiminnalle tärkeiden ammattityöntekijöiden kriteereistä ei kuitenkaan päästä riittävään yksimielisyyteen, oleellista on rajata heidän kokonaismäärä suhteessa toimenpiteiden kohteena olevaan koko työvoiman määrään. Sopimalla tästä suhteesta tytäryhtiö- ja liiketoimintayksikkökohtaisesti sekä osastoittain työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken, pienentään

mahdollisuutta, jossa työsuhteen keston sijaan työvoiman vähentämisyjärjestuksen perusteeksi saattaa todellisuudessa muodostua henkilöperusteinen syy kollektiivisessa irtisanomistilanteessa.

Hallitus koolle

IAU:n hallitus kokoontuu huomenna keskiviikkona kello 12:00 päättämään mahdollisista jatkotoimista syntyneessä kiistassa. Ehdoton tavoite on löytää asiaan neuvotteluratkaisu, jolla asia voidaan tyydyttävästi sopia vähintään nykyisen työehtosopimuksen voimassaolon ajaksi.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari
