



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 3 (25) \* Keski- viikkona 8. huhtikuuta 2009

## Finnairin toinen yt-aalto

### Finnair-konserni

Finnair-konsernin edelliset laajat yt-neuvottelut päättyivät tämän vuoden tammi-kuussa. IAU:n sopimus- alalla Finnair Cargo Terminal Operations päätti lomauttaa 37 rahtimestä ja -virkailijaa Helsinki-Vantaalla sekä irtisanoa 7 rahtivirkailijaa Turussa ja Tampereella.

Toinen nykyisen taloustaantuman mukanaan tuoma ytkierros käynnistyi maaliskuussa. Se on ehditty saattaa loppuun jo Finnair Catering Oy:ssä. Neuvottelut jatkuvat yhä Finnair Tekniikassa ja Northport Oy:ssä.

### Catering

Finnair Cateringin neuvottelut päättyivät torstaina 2. huhtikuuta, kun yhteistoimintalain mukainen vähimmäisaika – kaksi viikkoa – täyttyi. Irtisanomisia yhtiössä ei käytyjen neuvottelujen pohjalta tehdä, vaan säästöjä tavoitellaan määräaika- isilla lomautuksilla,

jotka kohdistuvat kaikkiin henkilöstöryhmiin.

IAU:n sopimus- alalla lomautukset ovat enimmäkseen kahden viikon mittaisia. Lomautukset alkavat 20. huhtikuuta. Kesä- elokuun aikana lomautuksia ei ole. Kaikki lomautukset toteutetaan vuoden 2009 loppuun mennessä.

### Tekniikka

Finnair Tekniikan yt- neuvottelut käynnistyivät maanantaina maaliskuun 30. päivä. Neuvottelujen päätty- mispäiväksi kaavaillaan 15. huhtikuuta.

Catering- in tapaan myöskään Tekniikassa ei ole odotettavissa irtisanomisia. Suunniteltujen lomautusten kesto vaihtelee osastoittain. Pääsääntöisesti lomautukset tulevat kestämään kahdesta neljään viikkoon. Pisimmät, useamman kuukauden pituiset lomautukset kohdistunevat ulkoasemien henkilöstöön.

Tarkemmat työnantajan tekemät suunnitelmat lomautusten kohdentumisista ja pituuksista

on esitetty 7. huhtikuuta ilmestyneessä Finnair Tekniikan yt-tiedotteessa.

### Northport

Northportissa neuvottelujen kestoajaksi on ilmoitettu alustavasti kuusi viikkoa. Se on lyhin mahdollinen yhteistoimintalain mukainen neuvottelu- aika siinä tapauksessa, jos yritys irtisanoa työvoimaansa.

Neuvottelukutsussa työnantaja on esittänyt laajan repertuaarin erilaisia vaihtoehtoja saavuttaakseen säästötavoitteen. Mukana ovat lomautukset, irtisanomiset, osa- aikaistamiset ja toimintojen ulkoistamiset.

Northportin päaluottamusmies **Pekka Kähkönen** on tänään Northportin työntekijöille osoittamassaan tiedotteessa kertonut tarkemmin neuvottelutilanteesta ja analysoinut vaihtoehtoja. Tiedote on Northportin työntekijöiden luettavissa internetistä IAU:n jäsen- sivuilta kirjautumalla IAU- Member -järjestelmään.

# Työvoiman vähentämisyjärjestykseen haettu yhteistä näkemystä

## Finnair-konserni

**Finnair Cargo Terminal Operations Oy:ssä toteutettujen lomautusten yhteydessä syntyneestä kiistasta on neuvoteltu IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton sekä IAU:n ja Finnair-konsernin edustajien välillä. Neuvotteluissa on käsitelty sekä rahdissa toteutettua lomautusjärjestystä että yleisemmällä tasolla työvoiman vähentämisyjärjestyksen periaatteita koko konsernissa.**

Neuvotteluissa ei ole saavutettu varsinaista yhteistä näkemystä työehtosopimuksen osana olevan irtisanomissuojasopimuksen 17. §:n ”Työvoiman vähentämisyjärjestys” tulkinnasta, mutta käydylle keskustelulla molemmat osapuolet ovat voineet selkeyttää näkemyksiään vastapuolelle. Pykälä määrittelee työvoiman vähentämisyjärjestyksen seuraavasti:

”Muusta kuin työntekijästä johtuvasta syystä tapahtuneen irtisanomisen ja lomauttamisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan tai lomautetaan yrityksen toiminnalle tärkeitä ammattityöntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan

työkyvystään menettäneitä sekä että tämän säännön lisäksi kiinnitetään huomiota myös työsuhteen kestoaikaan ja työntekijän huoltovelvollisuuden määrään.”

Finnair Cateringissä päädyttiin viime viikolla päättyneissä yt-neuvotteluissa ratkaisuun, jossa työvoiman vähentämisyjärjestys ei noussut kiista-asiaksi. IAU:n ja konsernin välillä nyt käydyillä neuvotteluilla molemmat osapuolet pyrkivät vastaavaan asiain tilaan myös vielä kesken olevien Finnair Tekniikan ja Northportin ytpäätösten suhteen.

IAU:n kannan mukaan yrityksen, joka harkitsee tuotannollisin ja taloudellisin syin irtisanovansa tai lomauttavansa työntekijöitä, on syytä ilmoittaa pääluottamusmiehelle yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain mukaisten neuvottelujen aikana yrityksen toiminnalle tärkeitä ammattihenkilöt perusteluineen sekä saman työnantajan työssä osan työkyvystään menettäneet henkilöt. Toiminnalle tärkeitä ammattityöntekijät omaavat työkokemuksen tai koulutuksen perusteella yrityksen toiminnalle tärkeän ammattitaidon tai erikoisosaamisen eikä heidän työtehtävänsä ole edellisen perusteella siirrettävissä muille työntekijöille toimin-

nan siitä kärsimättä. Irtisanottaessa tai lomautettaessa työntekijöitä, joiden kohdalla edellä mainitut kriteerit eivät täyty, heidän keskinäinen irtisanomis- ja lomautusjärjestys määräytyy työsuhteen kestoajan ja huoltovelvollisuuden perusteella siten, että viimeksi lomautetaan tai irtisanotaan työntekijä, jonka työsuhde on pidempi. Jos työsuhteet ovat yhtä pitkät, viimeksi lomautetaan tai irtisanotaan työntekijä, jonka huoltovelvollisuus on suurempi.

### **Keskustelutilaisuus Finnair Cargo Terminal Operations Oy:ssä työskenteleville jäsenille**

Suomen Lentoliikennevirkaillijoiden Liitto ry 010 ja Siviililentoliikenteen Työntekijät ry 012 järjestävät keskiviikkona 15. huhtikuuta kello 17:00 alkaen keskustelutilaisuuden Finnairin rahdissa työskenteleville jäsenilleen Hotelli Vantaassa, Hertaksen tie 2, Tikkurila.

Läsnä ovat mm. rahdin pääluottamusmies Pasi Ahola, SLT ry:n puheenjohtaja Timo Nyman ja IAU:n puheenjohtaja Juhani Haapasaari.

Tilaisuudessa tarjoilu.

---

## Toimenkuvien muutoshankkeella koetellaan työehtosopimuksen soveltamisalarajoja

---

### RTG Ground Handling Oy

IAU on neuvotellut Palvelualojen Toimialaliiton kanssa niiden välillä solmitun työehtosopimuksen soveltamisalueesta RTG:n julkaistua sisäisen ilmoituksen, jolla se hakee Station Managereita, Ramp Managereita ja Ramp Assistant Managereita. RTG:n kaa-vailujen mukaan nyt avoimeksi julistetut toimet olisivat sopimuspalkkaisia eikä niissä noudatettaisi Lentoliikenteen palveluja koskevaa yleissitovaa työehtosopimusta. Yhteensä avoimia toimia on 31.

Nyt avoimeksi esitettyjen ja haettavaksi julistettujen toimien työkuvat sisältyvät työehtosopimuksemme nykyisiin päällikkövirkaileijan ja kuormausmiehen työnkuviin sillä muutoksella, että osa päällikkövirkaileijan työstä siirtyisi kuormausmiehen tehtäviin. IAU edellyttää, että tilanteessa toimitaan työehtosopimuksen 60. §:n mukaan. Jos Palvelualojen Toimialaliiton jäsenyrityksen alueella on töitä, joita ei ole mainittu työehtosopimuksen mukaisessa luettelossa, työt kuvataan ja työnarviointiryhmä arvioi ne viivytyksettä.

## Lyly, Vanhala ja Jurmu IAU:n edustajiston kevätkokoukseen

---

### SAK / IAU

Ilmailualan Unioni IAU ry:n edustajisto kokoontuu perjantaina 17. huhtikuuta sääntömääräiseen kevätkokoukseen. Esillä ovat sääntömääräisten asioiden lisäksi edustajiston ja hallituksen jäsenten esittämät aloitteet sekä muut hallituksen esittämät asiat.

IAU:n hallitus päätti kokouksessaan 1. huhtikuuta kutsua edustajiston kokoukseen kuultavaksi SAK:n puheenjohtajaehtokkaat, SAK:n edunvalvontaosaston johtaja **Lauri Lylyn**, Paperiliiton liittosihteeri **Petteri Vanhalan** ja Metalliliiton jäsenen **Jorma Jurmun**. Jokainen ehdokas on antanut myöntävän vastauksen esitettyyn kutsuun. SAK:n nykyisen puheenjohtajan **Lauri Ihalaisen** seuraajan valitsee SAK:n valtuusto kokouksessaan 14.–15. toukokuuta. IAU:n edustaja SAK:n 121-paikkaisessa äänivaltaisessa valtuustossa on **Risto Rautiainen**.

IAU:n hallitus on esittänyt edellisen perusteella edustajiston kevätkokouksen esityslistalle myös asiakohdan, jossa muodostetaan kanta SAK:n puheenjohtajavalinnassa kokousevästykseksi valtuuston jäsen Rautiaiselle.

## Palkankorotusneuvottelut alkavat

---

### IAU

IAU ja Palvelualojen Toimialaliitto ovat sopineet käynnistävänsä työehtosopimuksen alikirjoituspöytäkirjan 2. §:n kohdan "Palkankorotukset syksyllä 2009" tarkoittamista asioista neuvottelut Etelärannassa maanantaina 27. huhtikuuta. IAU:n neuvottelukuntaan kuuluvat **Juhani Haapasaari**, **Reijo Hautamäki**, **Juha-Matti Koskinen**, **Esa Suokas** ja **Pekka Kähkönen**.

## Tulopalveluun osa-aikatyöntekijöiden työehdoista sopimus

---

### RTG Ground Handling Oy

IAU:n ja RTG:n välillä on solmittu osa-aikatyötä tekevien kenttäavustajien työehdoista sopimus. Kenttäavustajat avustavat yksinmatkustavia lapsia RTG:n palveluksessa Northportin alihankintana 1. kesäkuuta alkaen Helsinki-Vantaan lentoasemalla.

---

Uutisterveisin  
Juhani Haapasaari

---