



Uutiskirje Jäsenille

N:o 4 (26) * Tiistaina 21. huhtikuuta 2009

Lomautukset syövät ansioita

Yt-neuvotteluja päätökseen

IAU

Valtaosassa sopimusalamme yrityksistä on käyty yt-neuvotteluja tämän vuoden puolella. Suurimmista työnantajista vain liikkeenluovutusta suunnittelevassa SAS Ground Service Finland Oy:ssä on toistaiseksi välttytty neuvotteluilta.

Finnair-konsernin kuluvaan kevään aikana toteuttamat yt-neuvottelut saatiin päätökseen viime viikonlopun kahden puolen. Viimeisinä olivat vuorossa Finnair Tekniikka ja Northport Oy.

Finnair Tekniikka

Finnair Tekniikan yt-neuvottelut päättyivät 15. huhtikuuta. Lomautusten kestot vaihtelevat keskimäärin 2-4 viikkoon. Työnantaja on korostanut tehneensä lomautussuunnitelmansa tällä hetkellä tiedossa olevan työtilanteen perusteella. Jos uusia huoltosopimuksia syntyy vielä tämän vuoden puolella, suunnitelmia voidaan muuttaa.

Ensimmäiset lomautusilmoitukset jaetaan kuluvaan viikkoon. Finnair Tekniikka on tiedottanut tekevänsä ilmoitukset lomautettavista työntekijöistä keskitetysti työvoimaviranomaisille.

Northport

Yt-neuvottelut Northportin osalta päättyivät 20. huhtikuuta. Työnantaja oli ilmoittanut neuvottelukutsussaan tavoittelevansa 90 henkilötyövuoden vähenemää. Alun alkaen mukana olleet säästötoimenpiteet ja keinovalikoimat pysyivät neuvottelujen ajan samoina. Niitä ovat edelleen lomautukset, irtisanomiset, osaaikaistamiset ja toimintojen ulkoistamiset.

Varsinaiset neuvottelujen pohjalta tekemänsä päätökset työnantaja on ilmoittanut tuovansa julki 5. toukokuuta. Viivästyksen syyksi se mainitsee liiketoimintoihinsa liittyvien ratkaisujen tarkentumisen lähi viikkoina.

Palkankorotukset ja lomautukset

Viime kesän palkkarakennemuutostus ja syksyn yleiskorotus nostavat kuluvaan vuoden nimellisansioita 3,9 prosenttia. Lisäksi tämän vuoden nimellisansioihin vaikuttaa se, mitä huhti-toukokuun aikana käytävissä palkankorotusneuvotteluissa sovitaan. Yt-neuvotteluissa tehdyt päätökset leikkaavat nämä korotukset ja useimpien työntekijöiden vuosiansioita tänä vuonna huomattavassa määrin.

Laskennallisesti 2-4 viikon lomautus pudottaa vuosiansioita noin 4-9 prosenttia riippuen mm. lomaoikeudesta. Ansiosidonnainen työttömyyspäiväraha korvaa osan menetyksestä. Enimmillään se voi olla lapsikorotuksineen 90 prosenttia päivärahan perusteena olevasta päiväpalkasta. Työttömyyspäivärahaa saadaksesen jokaisen lomautetun tai irtisanotun tulleen on tehtävä siitä hakemus Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan Työttömyyskassaan, IRKA TK:aan.

Edustajiston sääntömääräinen kevätkokous

IAU / Edustajisto

Ilmailualan Unioni IAU ry:n edustajisto kokoontui sääntömääräiseen kevätkokoukseen perjantaina 17. huhtikuuta. Esillä olivat sääntömääräisten asioiden lisäksi edustajiston ja hallituksen jäsenten esittämät aloitteet sekä muut hallituksen esittämät asiat.

Liiton talous vahvistui vuonna 2008

Edustajiston kevätkokouksen sääntömääräisistä asioista liiton talous on keskeisellä sijalla. Kokouksessa käsiteltiin edellisen vuoden toimintakertomus, tilikertomus ja päätettiin tilinpäätöksen vahvistamisesta.

IAU:n viime vuoden taloudellinen kehitys oli suotuisa. Tilivuoden 2007 alijäämä kääntyi selkeästi ylijäämäiseksi. Tasapainoinen talous takaa osaltaan tarvittavan liikkumavaran ja itsenäisyyden mm. ratkaistaessa kysymystä mahdollisesta liittoyhteistyön muodosta lähivuosina.

Lauri Lylylle tuki SAK:n puheenjohtajakilvassa

IAU:n hallituksen esityksestä kokouksessa käsiteltiin asetelmaa SAK:n puheenjohtaja-

kilvassa ja muodostettiin siihen kanta. Kannan muodostamiseksi kokouksessa esittäytyivät SAK:n puheenjohtajaehdokkaat **Jorma Jurmu, Lauri Lyly ja Petri Vanhala.**

Ehdokkaiden esittäytymisen ja heille esitettyjen kysymysten jälkeen kokouksessa käytiin keskustelu, johon osallistuivat edustajiston ja hallituksen jäsenet, ammattiosastojen puheenjohtajat, IAU:n toimiston työntekijät sekä SAK:n valtuustossa IAU:ta edustava jäsen **Risto Rautiainen.**

Käydyssä keskustelussa sekä Lylyllä että Vanhalalla todettiin olevan täydet edellytykset tehtävän hoitamiseen. Vaakakuppi kallistui kuitenkin tällä kertaa hivenen Lylyn puolelle, joten valtuuston jäsen Rautiaiselle päädyttiin suosittamaan Lylyn äänestämistä SAK:n uudeksi puheenjohtajaksi järjestön valtuuston kokouksessa 14.-15. toukokuuta.

Lylyn ansioksi katsottiin erityisesti hänen monipuolinen ay-kokemuksensa, sekä tulokset joita hän on saavuttanut haastavassa tehtävässään edunvalvontajohtajana. Lisäksi hän on osoittanut kykynsä SAK:ta uudistavissa hankkeissa.

Vanhala puoltavissa puheenvuoroissa painotettiin esiintymiskykyä ja mahdollisuutta edustaa uutta ilmettä keskusjärjestön näkyvimällä paikalla. Jurmu ei kohonnut edellisten tapaan ykkösehdokkaaksi yhdessäkään käytetyistä puheenvuoroista.

IAU poliittisten ryhmäjakojen ja ryhmärahojen ulkopuolella

SAK / IAU

Yleisradion maanantaina 22. huhtikuuta esittämässä MOT-ohjelmassa kerrottiin Suomen Sosiaalidemokraattisen Puolueen saavan ammattiliitoilta vuosittain lähes 400 000 euroa ja Vasemmistoliiton 50 000 euroa. Ohjelman mukaan rahat ovat ammattiliittojen piilotuokea, jotka alun alkaen on tarkoitettu kohdistettavaksi ammattiyhdistysväen koulutukseen.

Ohjelman toimittaja **Kirsi Skön** esitti myös IAU:lle ohjelmantekoa varten seuraavat kysymykset:

1. Myöntääkö teidän liitonne ns. ryhmärahoja?
2. Jos myöntää, kuinka suuri summa tarkoitukseen käytettiin vuonna 2008?
3. Missä suhteissa eri poliittiset ryhmät ovat liittossanne edustettuina?
4. Mistä varoista ryhmäraha myönnetään (jäsenmaksut, sijoitustoiminnan tuotot, muut)?
5. Miten ryhmärahojen käyttöä on liittossanne ohjeistettu?

IAU vastasi kysymyksiin. Ilmailualan Unioni IAU ry:llä ei ole poliittista ryhmätoimintaa eikä se millään muotoa osallistu puoluesidonnaisten ryhmärahojen myöntämiseen.

Juha Grundstöm IRKA:n hallituksen puheenjohtajaksi

Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan Työttömyyskassa

Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan Työttömyyskassan, lyhyesti IRKA TK:n, valtuuskunta kokoontui varsinaiseen kokoukseen 16. huhtikuuta. Siinä käsiteltiin mm. hallituksen toimintakertomus, tilikertomus ja vahvistettiin edellisen toimintavuoden tilinpäätös.

Valtuuskunta valitsi hallituksen puheenjohtajaksi **Juha Grundströmin** ja hänen varajäsenekseen **Ari Miettisen**. Grundström toimii myös Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ITA ry 001:n puheenjohtajana. Miettinen on IAU:n taloussihteerä. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten vaalissa valituiksi IAU:sta tulivat hallituksen jäseneksi **Timo Nyman** ja varajäseneksi **Kari Winter**. Nyman on Siviililentoliikenteen työntekijät ry 012:n puheenjohtaja.

Työttömyyskassaan kuuluu seitsemän asiamiespiirin, Ilmailualan Unionin, Merivartioliiton, Rautatieläisten Liiton, Rautatievirkamiesliiton, Tulliliiton, Vankilavirkailijain Liiton ja Veturimiesten liiton kautta noin 20 000 jäsentä. Kassa on perustettu vuonna 1963.

Työnantaja korvauksiin työsuhteen perusteettomasta päättämisestä

Servisair Finland Oy

Vantaan käräjäoikeus on velvoittanut Servisair Finland Oy:n suorittamaan entiselle ramp-miehelleen korvauksena työsuhteen perusteettomasta päättämisestä kymmenen kuukauden palkkaa vastaavan summan. Lisäksi Servisair veloitettiin suorittamaan oikeudenkäyntikulujen korvauksena IAU:lle 8 447 euroa.

Käräjäoikeuden ratkaisun perusteluissa todetaan, että ramp-miehen työsuhteen päätyttyä yt-neuvotteluiden kautta, Servisair oli hakenut palvelukseensa uusia työntekijöitä siten, että menettely oli johtanut usean uuden työntekijän palkkaamiseen vain noin kuukautta myöhemmin ramp-miehen työsuhteen päättymisestä.

Ottaen huomioon Servisairin toiminnan luonteeseen liittyvät piirteet, käräjäoikeus ei katsonut ramp-miehen irtisanomisen ja uusien työntekijöiden hakemisen ja palkkaamisen välillä kulunutta aikaa riittävänä sille, että Servisair olisi voinut perustellusti todeta ramp-miehelle soveltuvan työn vähentyneen olennaisesti ja pysyvästi.

Hovioikeus kumosi käräjäoikeuden tuomion

Blue1 Oy

Vantaan käräjäoikeus oli tuomiolauselmassaan velvoittanut Blue1 Oy:n maksamaan lentokoneasentajalleen korvauksena työsuhteen perusteettomasta päättämisestä 12 000 euroa sekä irtisanomisajan palkkaa ja lomakorvauksia runsaat 2 000 euroa. Käräjäoikeus katsoi Blue1:n vetäytyneen antamastaan sitoumuksesta solmia ensimmäisen määräaikaisen työ sopimuksen jälkeen toistaiseksi voimassa oleva työ sopimus. Annetusta lupauksesta ei ollut muuta näyttöä kuin lentokoneasentajan oma kertomus, mutta käräjäoikeus katsoi tämän olevan muuhun näyttöön verrattuna riittävä.

Blue1:n valitettua päätöksestä Helsingin hovioikeuteen, käräjäoikeuden tuomio kumottiin. Hovioikeus katsoi, ettei lentokoneasentajan väitteelle vakiuista työtä koskevasta lupauksesta löytynyt tukea eikä katsonut uskottavaksi, että työnantajan edustaja olisi antanut lupauksia asiassa, joihin hänellä ei ollut valtuuksia. Oikeudenkäyntikulut, 5 937 euroa, lankeavat IAU:n maksettavaksi.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari
