



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 2 (24) \* Keskiviikkona 25. helmikuuta 2009

## SAS/Blue1 ulkoistaa maapalvelunsa

### SAS Ground Service Finland Oy

**SAS ja ISS Palvelut Oy ovat ilmoittaneet maanantaina 23.2. käynnistävänsä neuvottelut SAS Ground Service Finland Oy:n (SGS) liiketoimintojen siirrosta ISS:lle.**

#### Ulkoistus

Liiketoimintojen siirtäminen SGS:ltä ISS:lle merkitsee SAS:n ja Blue1:n osalta maapalvelujen ulkoistamista Suomessa lentoyhtiöryhmän ulkopuoliselle palveluntuottajalle. SAS:n kotikentillä Tanskassa, Ruotsissa ja Norjassa maapalvelut tuotetaan myös jatkossa oman tytäryhtiön toimesta.

#### Liikkeen luovutus

SGS:n palveluksessa Suomessa on tällä hetkellä noin 300 henkilöä. Heistä 250 työskentelee Helsinki-Vantaan lentoasemalla asiakaspalvelu- ja ramp-tehtävissä. Loput toimi-

vat kotimaan muilla lentoasemilla asiakaspalvelussa.

Liiketoimintojen siirron myötä SGS:n työntekijät siirtyvät ISS:n palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä liikkeen luovutuksen ehdoin. Tämä tarkoittaa luovuttajan työsuhteisiin liittyvien oikeuksien ja velvollisuuksien siirtymistä luovutuksen saajalle sellaiseen.

#### Alihankinta

SGS on ulkoistanut Helsinki-Vantaan tulopalvelunsa alihankintasopimuksella RTG Ground Handling Oy:lle keväällä 2007. Koska SGS ei kuitenkaan ole enää jatkamassa sopimusta ensi kesän jälkeen, RTG on irtisanonut työntekijöitään tulopalvelusta tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin vedoten.

Muiden kuin Helsinki-Vantaan lentoaseman kuormaustoiminnoissa SGS on käyttänyt alihankkijana Airpro Oy:tä. SGS on kuitenkin jo aiemmin ilmoittanut lopettavansa alihankintayhteistyön Airp-

ron kanssa nykyisen sopimuksen umpeutuessa kuluvan vuoden maaliskuussa, koska Airpro ei ole siirtynyt noudattamaan lentoliikenteen palveluja koskevaa yleissitovaa työehtosopimusta. Siirtymäajan jälkeen ISS tulee tuottamaan kaikki kuormaustoiminnot itse.

#### Työehtosopimus

ISS on tunnettu tähän saakka lähinnä siivous- ja kiinteistöhuoltoalan yrityksenä. Liiketoimintakauppa tuo ISS:lle Suomessa kokonaan uuden toimialan, lentoliikenteen maapalvelut.

SGS:stä ISS:n palvelukseen siirtyvien työntekijöiden työehtojen määräytyminen myös jatkossa lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukaisesti on työntekijöitä edustavalle IAU:lle avainkysymys. Tämän kannan liitto on tuonut ISS:n ja sen suurimman tulevan asiakasyrityksen, Blue1:n kanssa käymissään keskusteluissa.

---

# Lomautusjärjestyksestä ja työvoimapolista kiistaa rahdissa

---

## Finnair Cargo Terminal Operations Oy

**Finnair Cargo Terminal Operations Oy:ssä käytiin yt-neuvottelut 26.11.2008 – 13.1.2009. Neuvottelujen perusteella työnantaja päätyi tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin vedoten lomauttamaan 27 rahtimestä toistaiseksi. Lomauttamisten toteuttamistapa on aiheuttanut tyytymättömyyttä työntekijöiden keskuudessa.**

### Lomautusjärjestys

Työntekijäpuolen näkemyksen mukaan toteutettu lomautusjärjestys on ristiriidassa työehtosopimuksen osana olevan irtisanomissuojasopimuksen 17. §:n kanssa, joka määrittelee työvoiman vähentämisen järjestyksen. Työnantaja on vastannut noudattavansa toteuttamassaan lomautusjärjestyksessä tehtyjä sopimuksia.

Koska lomautusjärjestyksestä ei ole saavutettu yhteisymmärrystä paikallisissa neuvotteluissa, osapuolet ovat päättäneet siirtää erimielisyyden työnantaja- ja työntekijäliiton välillä ratkaistavaksi työehtosopimuksen mukaisen menettelyn mukaisesti. Liitot neuvottelevat erimielisyydestä en-

simmäisen kerran huomenna 26.2.

### Työvoimapooli

Työvoimapooli -kokeilu käynnistyi Finnair Cargon ja Northportin välillä viime syksynä. Sopijaosapuolina työntekijöiden työehtojen osalta ovat olleet Finnair Oyj ja IAU. Kokeilu on yhden vuoden mittainen. Vastaava työvoimapooli toimii myös Northportin ja Finnair Cateringin välillä.

Työvoimapooli -kokeilun tarkoituksena on pyrkiä tasamaan lentoliikenteen ruuhkahuipuista johtuvaa työvoimatarvetta sekä tarjota vaihtoehto osa-aikatyölle.

Poolisopimus neuvoteltiin tilanteessa, jossa työllisyyden ja talouden näkymät lentoliikenteessä olivat suotuisat. Samalla kuitenkin varauduttiin mahdollisiin nopeisiin suhdanne muutoksiin. Sopimukseen kirjattiin työvoimapoolissa työskentelevien työntekijöiden työsopimukseen otettavan ehdon, jonka mukaan työsopimus on voimassaoloaikanaan molemmin puolin irtisanottavissa, kuten toistaiseksi voimassa oleva työsopimus. Ehto lisättiin silmällä pitäen sitä, jos jommankumman yrityksen edellytykset tarjota työtä

oleelliset heikkenisivät kokeilun aikana.

Näin on nyt käynyt Finnair Cargon osalta. Tämän pohjalta työntekijäpuoli on esittänyt työnantajalle sopimusta, jonka mukaan työnantaja tarjoaisi osa-aikaista työtä rahdista lomautetuille työntekijöille siltä osin kuin se tällä hetkellä tehdään työvoimapooli -kokeilua koskevan sopimuksen mukaisesti. Osa-aikatyötä ei kuitenkaan tarjottaisi niille työntekijöille, joiden toistaiseksi voimassa oleva työsuhte on alkanut työvoimapooli -kokeilun alkamisen jälkeen 1.10.2008.

Työnantaja on tänään vastannut kielteisesti työntekijäpuolen esitykseen. Työnantaja ei esittänyt varsinaista vastaesitystä asiassa, vaan halusi kytkeä poolisopimuksen sopimusneuvottelujen avaamiseen osa-aikatyöntekijöiden työehtoista Finnair Cargon lisäksi Northportissa ja Finnair Cateringissa.

Työnantajan torjuvaa kantaa työntekijäpuoli pitää sekä yllättävänä että tuloksellista sopimuskulttuuria jarruttavana kompleksisten lisäehtojensa vuoksi. Työntekijäpuolen sopimusesitykseen ei sisällynyt taloudellisia lisäkustannuksia konsernitason tasolla.

## Päivän kommentti

*Suomen Liikennealentäjäliitto ry:n ja Palvelualojen Toimialaliitto ry:n välisissä, Finnairin lentäjiä koskevissa, työehtosopimusneuvotteluissa tapahtui yllättävä käänne, kun hätiin kutsuttu valtakunnansovittelija **Juhani Salonius** totesi luottamuksensa joutuneen kyseenalaiseksi. Salonius ei katsonut voivansa jatkaa neuvottelujen sovittelijana, vaan siirsi hommat varamiehelleen **Esa Lonkalle**.*

*Finnair ennätti lehdistötiedotteessaan kertomaan, että Salonius siirrettiin turistiluokasta bisnesluokkaan Finnairin lento toimintaryhmän johtajan **Veikko Sieväsen** päätöksellä. Valtakunnansovittelija ei ollut tietoinen matkustusluokan muutoksesta etukäteen, vaan hän noudatti virkailijoiden antamia ohjeita.*

**Sananparressa todetaan: ”Ei vara venettä kaada”. Koska myös IAU saattaa vielä joutua käymään työehtosopimusneuvotteluja valtakunnansovittelijan johdolla, kehotan liittomme jäseninä olevia virkailijoita pitäytymään omissa tehtävissään ja pidättäytymään antamasta ohjeita valtakunnansovittelijoille tai heidän varamiehilleen tapauksissa, joissa lähtöselvitys tehdään Palvelualojen Toimialaliittoon kuulumattomien lentoyhtiöiden lennoille.**

## Edellisen puheenjohtajiston kanteet IAU:ta vastaa hylättiin

### IAU

Ilmailualan Unioni ry:n edellinen puheenjohtaja **Rainer Hakalan**, varapuheenjohtaja **Tapani Kauton** ja liittosihteerri **Alpo Pehkosen** esittämistä kanteista entistä työnantajaansa vastaan on annettu tuomio Helsingin käräjäoikeudessa 30.1.2009. Kanteet koskivat työ sopimusten perusteettomia päättämisiä, irtisanomisajan palkkoja, lomakorvauksia, maksamattomia eläkekompensaatioita, kaikille määrille laskeettavia laillisia viivästyskorjauksia 30.6.2007 lukien sekä kantajien oikeudenkäyntikulua ja laillisine viivästyskorkoineen. Yhteensä korvausvaateet nousivat noin 500 000 euroon.

Käräjäoikeuden tuomiolauselmissä jokaisen kantajan kaikki kanteet hylättiin. Kantajat hävisivät asiansa ja todettiin velvollisiksi korvaamaan vastapuolen kohtuulliset oikeudenkäyntikulut.

Johtopäätöksissään käräjäoikeus katsoi jokaisen kantajan osalta, että tehtävät olivat olleet nelivuotiskautisia ja valinnat olivat tapahtuneet jäsenten äänestystulosten perusteella. Näin ollen IAU:lla oli perusteltu syy solmia työ sopimukset nelivuotiskausittain.

## Uudet yt-neuvottelut alkavat Northportissa

### Northport Oy

Finnairin maapalveluja tuottava tytäryhtiö Northport Oy on ilmoittanut aloittavansa yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut maanantaina 2.3. Yhtiö ilmoittaa tavoittelevansa vähintään 3,5 miljoonan euron henkilöstösäästöjä noin 90 henkilötyövuoden vähenemällä.

Tavoitteen saavuttamiseksi työnantaja nostaa neuvottelupöytään irtisanomiset ja osaaikaistamiset. Mahdolliseen keinovalikoimaan se katsoo kuuluvan myös toimintojen ulkoistamiset ja koko henkilöstä koskevat lomautukset.

Yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain mukaan vähimmäisneuvottelu aika on kuusi viikkoa, kun neuvottelut koskevat vähintään kymmentä työntekijää.

---

Uutisterveisin  
Juhani Haapasaari

---