



Uutiskirje Jäsenille

N:o 1 (23) * Perjantaina 16. tammikuuta 2009

Finnairin yt-neuvottelut päättyneet

Finnair-konserni

Yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut ovat tällä erää päättyneet Finnair-konsernissa. IAU:n sopimusalan työntekijöitä irtisanotaan seitsemän ja lomautettavien määrä vuoden 2009 aikana on 37. Ankarimmin säästötoimet ovat leikanneet määräaikaista työsuhteita.

Edelliset neuvottelut

Edellisen kerran Finnair-konsernissa käytiin laajoja yt-neuvotteluja vuonna 2006. Nopeasti tehdyt leikkauspäätökset kohdistuivat pääosin IAU:n sopimusalan töihin Finnair-tekniikassa. Samaan aikaan Finnairin hyvin toimiva kasvustrategia toi kuitenkin runsaasti lisää lentoja ja nosti matkustajamääriä.

Vuotta myöhemmin tekniikka joutui kertomaan rekrytointiongelmista, jotka heijastuivat lentojen täsmällisyyteen. Vastaavia ongelmia aiheuttivat myös Northport Oy:n ja Finnair Catering Oy:n henkilöstövajaukset.

Pitkä prosessi päättyi

Nyt päättyneisiin yt-neuvotteluihin konserni on käyttänyt aikaa huomattavan paljon. Ne käynnistettiin 18. kesäkuuta 2008. Tuolloin työnantaja arvioi neuvottelujen lopputuloksena suoritettavien toimien kohdistuvan suoraan noin 500 henkilöön.

Syyskuun alussa konserni teki henkilöstöjärjestöille vaihtoehtoiset esitykset. Joko jo sovittuja palkankorotuksia olisi leikattu 5 % tai jo sovituista palkankorotuksista olisi luovuttu. Henkilöstöjärjestöt hylkäsivät tarjoukset työehtosopimusten vastaisina. IAU:n sopimusallalla palkkoja korotettiin 1.10.2008 alkaen 4,5 %.

Ajankäytön ohella toimenpiteiden kohdentuminen poikkeaa edellisestä yt-kierroksesta. Konsernin runsaasta 120 irtisanomisesta seitsemän kohdistuu IAU:n sopimusalalle ja 3 000 lomautettavasta 37 tekee työehtosopimuksemme alaisia töitä. Irtisanottavat työskentelevät Finnair Cargo Terminal Operations Oy:ssä Turussa ja Tampereella. Lomautettavat ovat saman yhtiön palveluk-

ssa Helsinki-Vantaan rahti-toiminnoissa.

IAU:n kanta

Mikäli rahdissa ei ole tarjota kaikille työntekijöille heidän työnsopimuksen mukaista työtä vastaavaa työtä tai koulutusta, on ensisijaisesti selvitettävä, voidaanko heille tarjota työtä muissa Finnair-konserniin kuuluvissa yrityksissä.

Lähinnä kysymykseen tulevat Northport ja Finnair Catering, joissa työvoiman vähennys on kohdistunut määräaikaisiin työntekijöihin. Mikäli matkustajamäärät ja lennot säilyvät vähintään nykyisellä tasolla, vähentyneellä työntekijämäärällä on vaikea ylläpitää sekä nykyistä palvelutasoa että konsernin talouteen välittömästi heijastuvaa täsmällisyyttä.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari