



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 11 (51) \* Tiistaina 28. syyskuuta 2010  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Sovittelu vuokratyövoimakiistassa alkoi Osapuolet esittivät näkemyksensä

### IAU

**RTG:n vuokratyövoiman käyttöä koskevassa kiistassa alkoi tänään sovittelu valtakunnansovittelija Esa Lonkan johdolla. Ensimmäisessä sovittelutapaamisessa osapuolet toivat esiin lähinnä perusteita omille näkemyksilleen.**

### Osapuolten kannat

IAU toisti sovittelijan pöydässä jo työtaisteluilmoituksessaan esittämänsä lähtökohdan. RTG:ssä on noudatettava työehtosopimukseemme liittyvää määräystä ulkopuolisen työvoiman käytöstä. Sen mukaan vuokratyötä teettävä yritys edellyttää vuokratyötä tekevältä yritykseltä, että se noudattaa ilmailualan vuokratyössä Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta.

Tällä hetkellä RTG rikkoo sopimusta käyttämänsä vuokratyöntekijöiden työsuhteiden ehdoissa. Samasta työstä maksetaan huonompaa palkkaa.

Vastapuolta edustaneiden Finavian/Airpron/RTG:n edustajien mukaan RTG voi käyttää Airprolta tilaamansa vuokratyön työehtoina Airpron yrityskohtaisen, vuokratyöntekijän kannalta huonomman työehtosopimuksen määräyksiä.

### Finavian ja Airpron epä-määräinen työmarkkinarooli

Sovittelussa sivuttiin myös niitä aihepiirejä, joita IAU:n sunnuntaina 26.9. julkaistussa jäsentiedotteessa tuotiin esiin. RTG:n siirryttyä kesällä Finavian omistukseen työehtosopimuslain tarkoitus uhkaa vesittyä täysin, joskin se on ollut sitä jo nytkin Airprossa maa- ja matkustamopalveluhenkilökunnan osalta.

Työehtosopimusten tekemisestä tulee vastata työntekijäyhdistysten, joilla on tosiasiallinen edustavuus alallaan ja mahdollisuus valvoa niitä. Nyt ollaan ajautumassa tilanteeseen, jossa tätä itsestään selvää asiaa joudutaan koettelemaan työrauhan aikaansaa-

misella IAU:n ja SLSY:n toimesta maa- ja matkustajapalveluissa.

Työehtosopimuslain ohella työehtosopimuslain määräykset ovat RTG:n yrityskauppojen myötä harmaalla alueella. Normaalisissa yritystoiminnassa työntekijän irtisanominen edellyttää työehtosopimuslain mukaista henkilöperustetta tai tuotannollista ja taloudellista perustetta. Nämä irtisanomiset on aina mahdollista viedä tuomioistuimen käsiteltäväksi.

Nyt tilanne on se, että Airprolla on isäntänsä Finavian myötävaikutuksella mahdollisuus lopettaa työsuhteita ilman työehtosopimuslain mukaista perustetta ja sivuuttaa lentoturvallisuusviranomaisten näkemys olemalla myöntämättä työntekijälle kulkulupia.

### Jatko

Tämän päivän sovittelussa ainoa yksimielisyys löytyi seuraavasta sovitteluajankohdasta. Se on ensi perjantai 1. lokakuuta kello 12:30.