



Uutiskirje Jäsenille

N:o 7 (47) * Maanantaina 20. syyskuuta 2010

Neuvotteluja hajautettu työryhmiin

Työehtosopimusneuvottelut jatkuvat

IAU

Palvelualojen Toimialaliitto

Neuvottelut uudesta Lento-
liikenteen palveluja koske-
vasta työehtosopimuksesta
jatkuvat kuudetta viikkoa.
Varsinaisten neuvottelukun-
tien välisten tapaamisten
ohella yhteisiä näkemyksiä
etsitään nyt myös työryh-
missä. Ne käsittelevät tek-
niikan ja maapalvelujen eri-
tyiskysymyksiä.

Työryhmät

IAU ja Palvelualojen Toimi-
alaliitto ovat sopineet kahden
erillisen työryhmän perustami-
sesta neuvottelujen ajaksi.
Työryhmät ovat teknisten pal-
velujen työryhmä ja maapal-
velujen työryhmä.

Molempien työryhmien toi-
meksiantoon sisältyy neuvo-
tella työaikoja sekä palkkaus-

järjestelmää ja kokemuslisää
koskevista esityksistä, jotka
neuvotteluosapuolet ovat jät-
täneet 30.8. mennessä. Työ-
ryhmät ovat kuusijäsenisiä
(3+3) ja niille on asetettu ta-
voite saada työnsä päätökseen
viimeistään 1.10.

Työajat

Työaikoja koskien teknisten
palvelujen työryhmä käsittelee
työehtosopimuksen 3. lukuun
liittyviä esityksiä. Luku sisäl-
tää tekniikassa noudatettavat
työaikamuodot; päivä- ja vuo-
rotyön sekä joustavan työn.
Vastaavasti maapalvelujen
työryhmän käsiteltävänä on
maapalveluissa noudatetta-
vaan 4. lukuun eli jaksotyöhön
liittyvät esitykset.

Työryhmien työn ulkopuolelle
jäävät useissa yrityksissä käy-
tössä olevien tasoittuvan työ-
ajan sopimusten periaatteet.

Sopimukset ovat yrityskohtai-
sia ja perustuvat 5. luvun yh-
teisten työaikamääräysten
mahdollistamaan työaikojen
kehittämispöytäkirjään 45.

Palkkausjärjestelmä ja ko- kumuslisä

Koska neuvotteluosapuolten
esitykset eriytyivät tekniikan
ja maapalvelujen kohdalla sel-
keästi toisistaan työaikojen li-
säksi palkkausjärjestelmän ja
kokemuslisäjärjestelmän osal-
ta, myös ne sovittiin siirrettä-
viksi työryhmiin. Työehtoso-
pimuksessa määräykset ovat
luvuissa 8 ja 9. Näin työryh-
mille muodostuvat tekniikan
ja maapalvelujen erilliset neu-
vottelukokonaisuudet työajoi-
sta sekä palkkaus- ja kokemus-
lisäjärjestelmistä.

Jatkuu seuraavalla sivulla...

Barona Handling Oy: Sopimuksia jatketaan	S. 2
Northport Oy: Yrityskohtaiset työaikasopimukset allekirjoitettiin	S. 2
RTG Ground Handling Oy/Airpro Oy: IAU käynnistelee vastatoimia	S. 3

...jatkoa edelliseltä sivulta.

Pääpöytä

Rinnan työryhmien työskenteilyn kanssa jatkuvat neuvottelukuntien väliset neuvottelut ns. pääneuvottelupöydässä. Neuvotteluaiheina ovat tällä hetkellä kaikki muut kuin edellä esitetyt työryhmille osoitetut esitykset. Siltä osin, kuin tekniikan ja maapalvelujen työryhmät eivät tahoillaan saavuttaisi toimeksiannoistaan yhteisiä näkemyksiä, myös ne palaavat pääneuvottelupöytänsä.

Kohti neuvottelutulosta

IAU:n tavoitteena on saavuttaa tällä sopimuskierröksellä neuvottelutulos, joka on kaikkien ammattiosastojen hyväksyttävissä. Tämän vuoksi ammattiosastojen neuvotteluja edeltävää ja neuvottelujen aikaista suoraa valtaa ja vastuuta on lisätty.

Linjauksen mukaisesti IAU:n hallituksen asettamat tekniikan ja maapalvelujen TES-ryhmät seuraavat aktiivisesti neuvottelujen etenemistä hallituksen ohella. TES-ryhmille on annettu toistaiseksi valtuudet päättää yhdessä ammattiosastojen kanssa mahdollisista ylityökielloista, mikäli niillä nähdään edesautettavan neuvottelutavoitteita työryhmissä. Koko neuvotteluprosessin katkaiseminen ja siihen liittyvät lakkovaroitukset edellyttävät edelleen IAU:n hallituksen päätöstä.

Sopimuksia jatketaan

Barona Handling Oy

Barona Handling Oy:ssä on syntynyt neuvottelutulos osa-aikaisten työntekijöiden työehdoista. Samalla jatkettiin irtisanomissuojaa parantavaa ns. Saloniuksen sopimusta sekä sovittiin palautettavan Northportin kesällä 2009 irtisanomien Baronassa työskentelevien työntekijöiden työsuhteet kokoaikaisiksi ja toistaiseksi voimassa oleviksi.

Osa-aikaiset työntekijät

Osa-aikaisten työntekijöiden työehtoja koskevan neuvottelutuloksen vahvistuminen sopimukseksi edellyttää vielä IAU:n hallituksen käsittelyä. Hallitus hyväksynee sopimuksen huomenna (21.9.) ylimääräisessä kokouksessaan.

Sopimuksen mukaan osa-aikatyöntekijöitä voidaan palkata ramp-miehen ja aula-kuormaajan tehtäviin päivittäisten työmäärähuippujen taasaamiseen. Huiput todetaan työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken.

Osa-aikaisten työntekijöiden työvuoron pituus on vähintään kolme ja enintään viisi tuntia. Viikoittainen työaika on vähintään 18 tuntia ja enintään 30 tuntia. Kolmen viikon jaksossa työtunteja voi olla korkeintaan 75.

Osa-aikatyöntekijöiden lukumäärä voi olla enimmillään kymmenen prosenttia kokoai-kaisten työntekijöiden lukumäärästä. Sopimuksen myötä ulkopuolista työvoimaa ei käytetä työmäärähuippujen aikana.

Irtisanomissuoja

Osa-aikatyötä koskevan sopimuksen ohella Baronassa on syntynyt yhteinen näkemys, jolla työtaistelun joulukuussa 2009 päättäneitä Saloniuksen sopimusta jatketaan. Uudistettu sopimus painottuu työntekijöiden irtisanomissuojaan.

Sopimuksen voimassa ollessa voimassa ollessa Barona Handling ei irtisano tai osa-aikaista Northportilta siirtyneitä työntekijöitä tuotannollisin tai taloudellisin perustein. Mahdollisissa lomautustilanteissa lomautuksen piirissä olevissa toimintayksiköissä noudatetaan tasapuolisuutta henkilöstön kesken. Edellä todettu ei kuitenkaan estä irtisanomasta työntekijöitä tilanteessa, jossa yhtiön maapalveluasiakkuuksissa tapahtuvien muutosten johdosta syntyy palvelun kysynnän olennaista vähentymistä.

Samalla sopimuksella sovittiin luovuttavan ulkopuolisen työvoiman käytöstä muutoin kuin poikkeuksellisten sairauspoissaolojen ja vastaavan työvoimatarpeen kattamiseksi. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja sen irtisanomisaika on kaksi kuukautta.

IAU:n hallitus huomenna ylimääräiseen kokoukseen

Kotimaan maapalvelujen työtaistelutoimista tehdään päätös

**RTG Ground Handling Oy
Airpro Oy**

IAU on esittänyt neuvottelu- ja vuokratyövoiman työehdoista syyskuun alusta alkaen RTG:n ja Airpron edustajien kanssa tuloksetta. Esitys on koskenut RTG käyttämää vuokratyövoimaa, joiden työehtoihin ei ole sovellettu Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta.

Tavoite

IAU:n neuvottelutavoite on tässä vaiheessa ollut varmistaa, että yleissitovan työehtosopimuksemme 16. §:ää noudatetaan. Sen mukaan vuokra-

työtä teettävä yritys edellyttää vuokratyötä tekevältä yritykseltä, että se noudattaa ilmailualan vuokratyössä Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta. Kun RTG teettää maapalveluita vuokratyönä Airpron työntekijöillä, tulee soveltaa työehtosopimuksen 16. §:n määräyksiä

Pitemmän aikavälin tavoite on, että kaikkeen maapalvelutyöhön noudatetaan yhtä ja samaa työehtosopimusta. Peruste, että maapalveluita tulisi tehdä kotimaassa huommin työehdoin, jotta työpaikat säilyisivät, ei ole johdonmukainen. Ainoa yritys, joka ei noudata IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton vä-

listä työehtosopimusta on juuri Airpro.

Yhdellä ja samalla sopimuksella vältetään tulevaisuudessa myös RTG:n ja Airpron välille syntymässä oleva epäterve vuokratyövoiman käyttö, jossa samaa työtä tekeville työntekijöille maksetaan eri palkkaa.

Vastatoimet

IAU:n hallitus pitää huomenna (21.9.) ylimääräisen kokouksen, jossa se päättää vastatoimista RTG:n työehtosopimusrikkomusten vuoksi. Vastatoimet tulevat kohdistumaan kotimaan lentoliikenteen maapalveluihin. Päätöksestä tiedotetaan huomenna Uutiskirjeellä Jäsenille.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari
