



Uutiskirje Jäsenille

N:o 6 (46) * Torstaina 26. elokuuta 2010

IAU valmis aloittamaan vastatoimet

Työehtosopimusta kierretään

RTG Ground Handling Oy Airpro Oy

IAU:n tietoon on tullut, että Airpro pyrkii kiertämään työehtosopimustamme siirtämällä osia RTG:n maapalvelusopimukseen liittyvistä toiminnoista itselleen. Hallituksen linjauksen mukaisesti IAU tulee reagoimaan tarvittavin vastatoimin työehtosopimuksen ja työehtosopimuslain hengen vastaiseen menettelyyn.

Ulkopuolisen työvoiman käyttö

Työehtosopimuksemme määrää ulkopuolista työvoimaa käytettäessä noudattamaan Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta. Jos RTG:n maapalvelusopimukseen liittyviä toimintoja suorittaa Airpro, se on ulkopuolisen työvoiman käyttöä. Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukaisen palkan maksaminen ja muiden

työehtojen noudattaminen eivät riko Airpron yrityskohtaista työehtosopimusta, koska IAU:n solmima yleissitova sopimus ylittää sekä palkan osalta Airpron yrityskohtaisen sopimuksen. Ts. se takaa työntekijälle paremmat ehdot.

Vaasa ja Tampere

Ensimmäinen merkki Airpron pyrkimyksistä käyttää Finavian sille tytäryhtiöksi lunastamaa RTG:tä yleissitovan työehtosopimuksemme kiertämiseen tuli ilmi viime viikolla Vaasassa. Työnantajan edustaja halusi RTG:n omien kuormaajien sijasta teettää viikonlopun aikaan sijoittuneita työvuoroja Airpron työntekijöillä IAU:n solmimaa yleissitovaa työehtosopimusta heikommin työhöihin. Työnantaja vetäytyi kuitenkin suunnitelmastaan IAU:n edustajan ilmoitettua työnantajalle kantansa, että työntekijöille on joka tapauksessa maksettava työehtoso-

pimuksemme mukaista palkkaa.

Vastaavasti tänään vahvistui tieto, että Airpro suorittaa Tampereella RTG:n maapalvelusopimukseen kuuluvat työtehtävät yöaikaan. Asia ilmenee Tampereen työvuoroluetteloista. Työvuoroja ei ole suunniteltu siten, että ne kattaisivat myös yöaikaan tapahtuvan RTG:n maapalvelutoiminnan.

Helsingin tulopalvelussa yt-neuvottelut

Helsinki-Vantaalla on sekä RTG:llä että Airprolla oma tulopalveluyksikkönsä. Työnantajan edustajat molemmista yhtiöistä ovat eilen yksissä tuumin esittäneet yt-neuvottelukutsun RTG:n luottamushenkilöille. Kutsun mukaan ”käytettävissä olevien tietojen perusteella joudutaan tuotannollisiin ja taloudellisiin perusteisiin mahdollisesti irtisa-

Jatkuu seuraavalla sivulla...

...jatkoa edelliseltä sivulta.

nomaan, osa-aikaistamaan tai lomauttamaan enintään kolme henkilöä Helsinki-Vantaan tulopalvelussa”. Neuvotteluiden perusteeksi esitetään työn väheneminen Helsinki-Vantaan tulopalveluyksikössä. Neuvottelut alkaisivat 1. syyskuuta.

Kun samaan hengenvetoon matkustajamäärien kasvaessa töiden väheneminen esitetään yt-neuvottelujen perusteeksi sekä kerrotaan mahdollisuudesta tehdä töitä ristiin RTG:n ja Airpron tulopalveluyksiköiden välillä, itsestään selvää on, että myös tämän logiikan takana on pyrkimys kiertää työehtosopimustamme.

Epävirallinen keskustelu

Kesäkuussa - RTG:n yritys-kaupan julkitulon myötä - Finnavian ja IAU:n välillä sovittiin tapaamisesta, jossa molemmat osapuolet tulevat esittämään näkemyksensä työehtosopimuskysymyksestä ja muista omistajavaihdokseen liittyvistä asioista. Ennen tapaamista RTG:n osalta ei kuitenkaan ryhdyttäisi toimiin, joka muuttaisi sen aikaisempaa toimintatapaa ja sen myötä työntekijöiden asemaa. Tapaamisajankohdaksi on sovittu syyskuun 2. päivä.

Edellä kerrottujen työehtosopimuksen kiertämiseen liittyvien asioiden tultua julki, IAU:sta on oltu epävirallisesti yhteydessä Airprohon. Yrityksen edustajalle on korostettu, että ennen työehtoja koskevista menettelytavoista sopimista ei ole syytä ryhtyä yhdistämään yhä omana yrityksenään toimivan RTG:n ja Airpron toimintoja. Tarvittaessa IAU on valmis käyttämään työehtosopimukseensa työehtosopimuksemme kunnioittamisen palauttamiseksi. Tämän yhteydenoton jälkeen Airpro/RTG on ilmoittanut siirtävänsä yt-neuvottelujen alkua. Ajankohdaksi on ilmoitettu 7. syyskuuta.

Airpron työntekijöiden asema

IAU ei pyri toimillaan siihen, että Airpron työntekijät eivät voisi tehdä tarvittaessa myös RTG:n maapalvelusopimukseen liittyviä töitä. Tarkoitus on, että näissä töissä noudatetaan yleissitovaa työehtosopimusta, joka takaa kaikille työntekijöille Airpron yritys-kohtaista työehtosopimusta paremmat työhhdot. Toiminnan varsinainen päämäärä kuitenkin on, että jatkossa jokaisen maapalvelutehtävissä olevan työntekijän työhhdot määräytyvät saman yleissitovan työehtosopimuksen mukaan

työnantajasta ja handlingissa olevasta lentoyhtiöstä riippumatta.

RTG:n yrityskauppa tarjoaa hyvin järjestäytyneelle RTG:n ja Airpron jäsenistölle tilaisuuden ajaa tämä tavoite läpi lähitulevaisuudessa. Myös muiden maapalveluyritysten työntekijät ja heidän ammattiosastonsa ovat tällä hetkellä valmiina edesauttamaan tätä yhteistä tavoitetta.

Yhteys liittoon ja pääluottamusmieheen

Tämän uutiskirjeen myötä jokaista RTG:n ja Airpron työntekijää, joka epäilee työehtosopimustamme rikottavan teettämällä yritysten töitä ristiin, kehoitetaan ottamaan yhteyttä IAU:n toimistoon tai RTG:n pääluottamusmieheen. Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus on luettavissa mm. IAU:n kotisivuilta internetistä. Myös työehtosopimuksen painettuja kappaleita voidaan toimittaa työpaikoille. Tämä hoituu helpoiten soittamalla asiasta IAU:n toimistoon.

Uutisterveisin
Juhani Haapasaari
