



Uutiskirje Jäsenille Extra

N:o 18 (58) * Sunnuntaina 17. lokakuuta 2010
Toimittanut Juhani Haapasaari

Tiivis sovittelu- viikko edessä

IAU

Sovittelu uuden Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen aikaansaamiseksi tiivistyy ensi viikolla. Aikaa ratkaisun löytymiseen on ensi viikon sunnuntain ja maanantain väliseen yöhön saakka. Lakko pysäyttäisi ensimmäisenä lentoliikenteen tekniset palvelut maanantaina 25.10. kello 5:00.

Kiistan osapuolet ovat olleet sovittelussa nyt kahdesti. Sovittelu jatkuu jälleen ensi tiistaina. Tapaamisissa valtakunnansovittelija **Esa Lonka** muodostaa itselleen kuvaa keskeisistä riitakohdista mahdollista sovintoesitystään varten.

Perjantaina käytiin läpi tekniikkaan kohdistuvat esitykset omana kokonaisuutenaan ja pääpöytään juuttuneista teksteistä ne, jotka molemmat riitapuolet katsovat tärkeimmiksi tavoitteikseen.

Työantajan edustaja horjuttaa sopua

RTG Ground Handling Oy
Airpro Oy

RTG:n ja Airpron toimitusjohtajana samanaikaisesti toimiva Gun Näse on ottanut työantajan edustajana kantaa yhtiöiden viikkotiedotteessa työntekijöiden järjestäytymiseen. Kannanotollaan Näse koettelee järjestäytymisoikeuden loukkamattomuutta ja kyseenalaistaa jo ennalta viime viikolla sovittun, vielä työnsä aloittamattoman, Juhani Saloniuksen työryhmän toimeksiannon.

Näsen visio

Näsen johtamista yhtiöistä RTG kuuluu Palvelualojen Toimialaliittoon. RTG on edustajansa kautta suoraan mukana työehtosopimusneuvotteluissa. Tästä välittämättä ja työntekijöiden järjestäytymisoikeuden loukkaamattomuutta pohtimatta Näse kirjoittaa työntekijöille osoitta-

massaan viikkotiedotteessaan ”halukkuuden liittyä Pardiaan ilahduttavan enemmän kuin paljon”. Näin hän sivuttaa myös Finavian toimitusjohtajan ja IAU:n puheenjohtajan välillä valtakunnansovittelijan luona hyväksytyt sovintoesityksen. Näseä ei tosin oltu kutsuttu paikalle.

Järjestäytymisvapaus

Järjestäytymisvapaus on työmarkkinoiden vastine yhdistymisvapaudelle. Työntekijän tai työnhakijan järjestäytymisvapautta yksittäisessä yrityksessä mittaa myös työnantajan asenne. Työntekijällä tai työnhakijalla tulee olla loukkaamaton oikeus järjestäytyä parhaaksi katsomaansa ammattiliittoon tai olla järjestäytymättä ilman irtisanomisuhkaa tai muuta syrjintää.

Näsen kirjoituksessa kohta ”halukkuus liittyä Pardiaan ilahduttaa enemmän kuin pal-

Jatkuu seuraavalla sivulla...

...jatkoa edelliseltä sivulta.

jon” ei ajatuksellisesti ole kaukana toteamuksesta ”järjestäytyminen IAU:hun ei ole RTG:ssä ja Airprossa toivottavaa”. Jos Pardia tiedottaisi samoilla sanoilla kuin Näse, epäilyä järjestäytymisvapauden rajoittamisesta ei olisi. Työnantajan roolissa tällainen käytös on sopimatonta ja muistuma entisistä sosialistisista maista, kuten DDR:stä, jossa työnantaja määräsi, mihin ammattiliittoihin työntekijän tuli kuulua edetäkseen järjestelmässä.

IAU ei ole vielä ratkaissut, millä tavoin Näsen viestiin reagoidaan. Oletus toistaiseksi on, ettei Finavia allekirjoita tytäryhtiöidensä toimitusjohtajan näkemystä ja tulee konsernitasolta oikaisemaan asian.

RTG:n tappiot

Näsen tiedotteessa selvitetty RTG:n miljoonatappiot juontavat juurensa RTG:n käyttämään työehtosopimuksen vastaiseen alihankintaan. RTG:ltä maapalvelut ostanut ja sopimukset tehnyt osapuoli Finnairissa hyväksyi menettelyn yhteisen hyödyn periaatteella.

RTG teki voittonsa alihankkijoidensa ja heidän työntekijöiden työehtojen kustannuksella siihen saakka, kunnes IAU puuttui menettelyyn. Alihankinta lopetettiin IAU:n vaatimuksesta ja Finnairin henkilöstöhallinnon myötävaikutuksella.

Nyt RTG:n ja Finnairin väliset, työehtojen noudattamatta jättämiseen perustuneet maapalvelusopimukset ovat siirtyneet yrityskaupoilla Finavialle ja tuottavat tälle tappiota. Näitä sopimuksia tulisikin tarkistella yhtäaikaisesti Saloniuksen työryhmän työskentelyn kanssa.

Haasteena IAU

Näselle suurin haaste ei kuitenkaan ole RTG:n solmimat maapalvelusopimukset, vaan IAU:n työehtosopimus. Hänen mukaansa kyse on työehtosopimuksesta, jolla on sovittu maapalveluihin 8-tuntinen työpäivä. Kaikki perustuu vaakituisiin täyspäiväisiin työ sopimuksiin ja rajattuihin työtehtäviin.

Tässä kohtaa Näse maalailee kuitenkin työntekijän kannalta liiankin ruusuista kuvaa IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton välisestä yleissitovasta, edustuksellisuuden periaattein solmitusta, työehtosopimuksesta. On totta, että Näsen yritysten työehtosopimukset erottavan muurin tällä puolella työntekijöiden asiat ovat 20 prosenttia paremmin, mutta säännöllistä kahdeksantuntista työpäivää maapalveluihin ei edes IAU ole onnistunut neuvottelemaan. Tavoitteena se ei ole tälläkään kierroksella.

Työryhmän toimeksianto

RTG -lakon jälkeen IAU valmistautuu neuvottelemaan työryhmässä, jonka toimeksiantona on tarkistaa RTG:n ny-

kyiset sopimukset tasoittuvasta työajasta ja osaaikatyöntekijöiden työehtoja koskevat sopimukset lentotase- makohtaisesti yleissitovan työehtosopimuksen periaatteiden mukaisesti.

Sama sopimus antaa myös mahdollisuuden uusiin työtehtäviin 60. §:n mukaan; jos Palvelualojen Toimialaliiton jäsenyritysten alueella on töitä, joita ei ole mainittu työehtosopimuksen mukaisessa luettelossa, työt kuvataan ja työnarviointiryhmä arvioi ne.

Tervetuloa länteen

IAU, ja RTG:n lakon aikana tukitoimiin osallistunut Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY, ovat olleet työehtosopimuksinensa ikkunana länteen ilmailualan maa- ja matkustajapalveluista vastaaville Airpron työntekijöille. Tätä ikkunaa edustukselliseen työmarkkinaperinteeseen tottumaton toimitusjohtaja yrittää tiedotuksellaan pimentää.

Näsen kirjoitus toimii kuitenkin vastoin hänen yrityksensä - sen, jota hänen pitäisi myös edustaa, RTG:n - sitoumusta Palvelualojen Toimialaliiton jäsenenä.

Samalla kirjoitus on myös hänen oman emoyhtiönsä, Finavian, sitoumuksen vastainen. Valtakunnansovittelijan johdolla saavutettu ratkaisu velvoittaa RTG:n sopimaan asioista nimenomaan IAU:n kanssa.