



Uutiskirje Jäsenille

N:o 19 (86) * Perjantaina 5. elokuuta 2011
Toimittanut Juhani Haapasaari

Finnair vetoaa jälleen henkilöstönsä säästöjen puolesta

Finnair Oyj

Finnair on tänään kertonut toimintojensa muutoshankkeiden suunnittelun käynnistämistä. Yhtiön tavoitteena on pyrkiä alentamaan vuosittaista kustannustasoa 140 miljoonalla eurolla vuoteen 2014 mennessä. Perusteluna on viime vuosien liiketaloudellisesti kannattamaton toiminta.

Lähihistorian ...

Kuten yhtiön johtoryhmän henkilökunnalleen lähettämässä tiedotteessa todetaan, viesti vastaavista suunnitelmista ja niiden toteutuksesta on kuultu ennenkin. Viimeksi suuremmasta, koko konsernin kattavasta säästöohjelmasta neuvoteltiin vuosina 2008 ja 2009.

Syyskuussa 2008 Finnair taivoitteli 25 miljoonan euron säästöjä tarjoten 5 %:n palkanlennuksia henkilöstöjärjestöilleen, jotka kuitenkin torjuivat esityksen yksimielisesti.

Kesällä 2009 säästövaihtoehdot olivat jälleen henkilöstöjärjestöjen arvioitavana, mutta summa oli liki kolminkertainen, lähes 70 miljoonaa euroon.

IAU:n sopimusosalalla käytiin tuolloin kaikkien yksikköjen ja tytäryhtiöiden osalta neuvottelut ns. vakautussopimuksesta. Peruslähtökohta neuvotteluille oli selkeä - työntekijät suostuisivat säästötoimiin, joiden vastapainoksi työnantaja asettaisi vaakakuppiin olemassa olevien työpaikkojen säilymisen vähintään vakautussopimuksen ajan.

Neuvottelujen tuloksena Finnairi Tekniikkaan sekä Finnair Cateringin myymälöihin ja niiden varastotoimintoihin solmittiin vakautussopimukset. Ne päättyivät tekniikan osalta viime vuoden lopussa ja Cateringissa päämyymälän remontin valmistuttua tämän vuoden keväällä. Finnair Cateringin muiden toimintojen, Finnair Cargo Terminal Ope-

rationsin ja Northportin kohdalla neuvottelut päättyivät tuloksetta työnantajan vetäytyttyä niistä yksipuolisesti.

Tekniikan yhtiöiden vakautussopimuksen päätyttyä käytiin raskaat yt-neuvottelut. Maaliskuun lopussa yhtiöt ilmoittivat vähentävänsä n. 450 työpaikkaa. Vakautussopimusneuvottelujen puolestaan katkettua Cargossa ja Northportissa, niissä suoritettiin laajat ulkoistukset jo 2009 lopussa. Liiketoimintojen siirtämistä Transvalille ja Baronalle perusteltiin yli 10 miljoonan euron säästöillä tulevina vuosina.

... ei tulisi toistaa itseään.

Lähihistorian avoin arviointi on lähtökohta, jota ei voi ohittaa, jos henkilöstö halutaan mukaan keskustelemaan mahdollisista uusista säästöratkaisuista. Epävarmoista muuttujista ei ole tälläkään kertaa puola, mutta jos epävarmojen

Jatkuu seuraavalla sivulla...

...jatkoa edelliseltä sivulta.

muuttujien joukossa on myös keskinäinen epäluottamus, koko ratkaistava yhtälö katoaa.

Tänään, kun yhtiö on jälleen kerran vedonnut henkilöstöön yhteisen määrätietoisien toi-

minnan puolesta Finnairin terveen tulevaisuuden takaamiseksi, ymmärrettävää on, että liiketoiminnassa huomio on kohdistettava pitemmän ajan strategiaan. Lentoyhtiön tavoite on kaksinkertaistaa Aasian

liikevaihto vuoteen 2020 mennessä. Tämä ymmärrys tarkoittaa kuitenkin sitä, että myös henkilöstöpolitiikan tulee olla aiempaa pitkäjänteisempää.

Paikallinen sopimus ikääntyneiden työajan lyhentämisestä

Finnair Engine / Technical Services Oy

Finnairin tekniikan yhtiöissä on sovittu työehtosopimuksen mukaisesta ikääntyneiden työntekijöiden työajan lyhentämiseen liittyvistä käytännöistä paikallisesti. ITA ry:n ja työnantajan välillä solmittu sopimus koskee työntekijän aloitteesta tapahtuvaa työajan lyhentämistä.

Työehtosopimus

Lentoliikenteen teknisiä palveluja tuottavien yritysten vähintään 55 vuotta täyttäneet työntekijät voivat halutessaan pyytää työnantajaa lyhentämään työaikaansa. Mahdollisuus perustuu ikääntyneiden työntekijöiden lyhentämistä koskevaan työehtosopimuksen 29. §:ään:

1. Työnantaja on velvollinen lyhentämään työaikaa työntekijän niin halutessa seuraavasti:
 - 55 vuotta täyttäneet kaksi tuntia/viikko
 - 58 vuotta täyttäneet neljä tuntia/viikko
 - 60 vuotta täyttäneet kuusi tuntia/viikko.
2. Palkkaa alennetaan työajan lyhennyksestä vastaavasti.
3. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia työajan lyhentämisen tavasta ja ajankohdista. Jos muusta ei sovita, työnantaja määrittelee työajan lyhennystavan ja ajankohdan.
4. Työajan lyhennystä käsitellään työssäolon veroisena aikana.

Paikallinen sopimus

Ikääntyneiden työntekijöiden työajan lyhentämiseen liittyen on Finnairin tekniikan yhtiöiden osalta sovittu lisäksi seuraavaa:

- Paikallisen ikäohjelmasonomuksen kustannusvaikutus työnantajalle on 0,45% sopimuskauden aikana. Kustannukset jakautuvat sopimusvuosille 2011 (0,15%), 2012

(0,15%) ja 2013 (0,15%).

- Työnantaja korvaa työajan lyhennyksestä johtuvasta prosentuaalisesta peruspalkan ja kiinteiden lisien alenemasta korkeintaan puolet. Mikäli jaettavissa oleva rahamäärä ei tähän riitä, jaetaan järjestelyn piirissä oleville suhteellinen osuus jaettavissa olevasta rahamäärästä.

- Järjestelyn piirissä oleville lasketaan korvattava osuus vuosineljänneksittäin. Korvaus maksetaan niille, jotka ovat olleet järjestelmän piirissä vuosineljänneksen alkaessa. Korvaus maksetaan erillisenä lisänä jokaisen jakson jälkeisessä toisessa palkanmaksussa.

- Kulloinkin käytettävissä oleva palkkasumma lasketaan edellisen vuosineljänneksen viimeisen päivän mukaan.

- Mikäli jaettavissa olevasta summasta jää yli sen jälkeen, kun järjestelmän piirissä oleville on korvattu palkan alenema edellä sovitulla tavalla, käytetään loppuosaa IAU: n sopimusalaan kuuluvien henkilöiden työhyvinvointiin yhdessä sovittavalla tavalla.

- Järjestelyllä ei ole vaikutusta muihin järjestelyn piirissä olevien henkilöiden palkkaan.