



Uutiskirje Jäsenille

N:o 23 (90) * Keskiviikkona 24. elokuuta 2011
Toimittanut Juhani Haapasaari

Airprota odotetaan neuvottelupöytään

**Airpro Oy
Finavia Oy
RTG Ground Handling Oy**

Työnantajaliitto PALTA:lle on eilen esitetty pyyntö, että se kehottaa Airprota ryhtymään viipymättä neuvotteluihin yhtiön työehtosopimusta koskevissa asioissa. Toimenpiteellä työnantajalle on tehty selväksi, että Airpron työntekijät eivät ole sidotut Pardian kanssa solmittuun muodolliseen työehtosopimukseen eivätkä niin muodoin työrauhaan 1.9.2011 alkaen.

Lähtökohta neuvotteluväitteelle

Ottaen huomioon, että

- Airpron tällä hetkellä voimassa oleva yrityskohtainen työehtosopimus oli alun perin sovittu päättyväksi 29.2.2011,
- Airpro on ollut työnantajana täysin tietoinen omien ja

tytäryhtiönsä RTG:n maapalvelutyöntekijöiden järjestäytymisestä IAU:hun,

- Airpron työntekijöillä ei ole ollut tietoa yrityskehittämisen uudistamisesta käytävistä neuvotteluista,
- Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus kieltää rinnakkaissopimuksen teon ilman allekirjoittaneiden liittojen lupaa

IAU:lla on ollut perusteltu syy olettaa, että sen ja PALTA:n välillä sovitaan Airprota koskevien sopimusneuvottelujen menettelytavoista ennen niiden aloittamista.

Näin ei kuitenkaan menetelty, vaan tieto neuvottelutuloksesta Pardian ja PALTA:n välillä levisi Airpron tiedotteen myötä 16.8. Tästä johtuen IAU ja vastaavia perusteita esittänyt SLSY odottavat, että Airpro asettuu uudelleen neuvottelupöytään ao. liittojen kanssa työehtosopimusta koskien.

Irtisanomiset syynä osa-aikasopimuksen purkuun

ISS Aviation Oy

Työntekijäpuoli on irtisanonut ISS:n osa-aikatyöntekijöiden työehtoja koskevan paikallisen sopimuksen. Ratkaisuun päädyttiin, kun yhtiön asiakaspalvelusta ja ramp -toiminnoista oli irtisanottu työntekijöitä yt-neuvottelujen jälkeen.

Osa-aikatyötä koskevan sopimuksen irtisanomisella haluttiin estää tilanne, jossa tuotannon ja taloudellisten perusteiden irtisanottujen työntekijöiden tilalle olisi palkattu uusia osa-aikatyöntekijöitä. Sen sijaan työntekijäpuoli oli esittänyt yt-neuvotteluissa, että työvoiman vähentämistarve olisi toteutettu lomautuksin ja mahdollisesti osa-aikaistamalla joitakin kokoaikaisia työsuhteita. Työnantajalle on myös tarjottu mahdollisuutta uusia osa-aikatyötä koskeva sopimus, mikäli se puolestaan arvioi työntekijöidensä irtisanomiset uudelleen.