



Uutiskirje Jäsenille

N:o 21 (88) * Keskiviikkona 17. elokuuta 2011
Toimittanut Juhani Haapasaari

Finavian toimet työntekijöiden tasa- puolisesta kohtelusta selvitetään

**Airpro Oy
Finavia Oy
RTG Ground Handling Oy**

Työnantaja ei saa asettaa työntekijöitä ilman hyväksyttävää syytä eriarvoiseen asemaan. Hyväksyessään Airpron toimet työehtosopimustoiminnassa, Finavia jatkaa käytäntöä, jossa toisiinsa verrattavia työntekijöitä ei samanlaisissa tilanteissa kohdella yhdenvertaisesti. IAU selvittää, onko yhtiöllä asianmukaiset perusteet toimia tällä tavoin.

Kaksi rinnakkaista työehtosopimusta

Finavian tytäryhtiö Airpro tiedotti eilen työehtosopimuksensa uudistamisesta. Yrityskohtaisen työehtosopimuksen ovat allekirjoittaneet muodollisesti Palvelualojen työnantajat PALTA ry ja Palkansaajajärjestö Pardia.

Airpron työehtosopimuksella sovitaan mm. ramp -työntekijöiden palkkauksesta, joka on epäedullisempi työntekijöiden kannalta kuin IAU:n ja PALTA:n välisen Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukainen palkka vastaavasta työstä. Finavia on osallistunut myös tämän työehtosopimuksen neuvotteluihin omistamansa RTG:n kautta ja soveltanut sopimusta yhtiön työntekijöiden työehtoina.

Näin toimiessaan Finavia on omilla toimillaan luonut tilanteen, jossa saman konsernin toisiinsa verrattavissa olevat työntekijät samanlaisissa tilanteissa joutuvat eri asemaan.

Perusteet arvioitavana

Työsopimuslain mukaan samaa tai samankaltaista työtä tekeväille tulee maksaa samaa palkkaa, ellei erisuuruisen palkan maksamiseen ole hy-

väksyttävää syytä. Tällainen syy voi olla esimerkiksi pitempi työkokemus samasta työstä.

Finavia ei ole pystynyt esittämään tällaista työhön liittyvää seikkaa, josta muodostuisi painava syy tehdä ero kahden sen täysin omistaman yhtiön välillä. Airpron ja RTG:n työntekijät työskentelevät rinnakkain samoissa työtehtävissä samoilla lentoasemilla ja osittain myös samoihin yksittäisiin lentoihin liittyen.

Työntekijöiden järjestäytyminen

Finavia ei ole kohdellut työntekijöitään tasapuolisesti myöskään ammattiyhdistys-toiminnan suhteen. Finavia on ollut riittävän tietoinen tosiasiasta, että valtaosa Airpron järjestäytyneistä työntekijöistä

Jatkuu seuraavalla sivulla...

...jatkoa edelliseltä sivulta.

kuuluu joko IAU:hun tai Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY:hyn. Tästä huolimatta tytäryhtiö Airpron on annettu käydä neuvottelut yhdistyksen kanssa, jolla ei ole tosiasiallista

mandaattia neuvotella työehtosopimuksesta työntekijöiden puolesta. Neuvottelut on käyty työntekijöiden tietämättä ja yli puolta vuotta ennen voimassa olleen sopimuksen päättymistä.

Tämän perusteella IAU katsoo Finavian menettelyn olevan

kyseenalainen yhdenvertaisuuslain ja työehtosopimuslain suhteen. Myös näiden kysymysten selvittämiseksi IAU on valmis ryhtymään kaikkiin sillä käytettävissään oleviin keinoihin.

Ota yhteyttä IAU:hun - ole mukana ajamassa työntekijöiden oikeudenmukaista kohtelua.

Jokaisen Airpron työntekijän, joka katsoo, ettei häntä kohdella Finaviassa tasapuolisesti edellä esitetyjen asioiden suhteen, on syytä ottaa yhteyttä mahdollisimman nopeasti IAU:hun. Tähän riittää, että jätät yhteystietosi IAU:n sähköpostiin, jonka osoite on

iau@iau.fi

Antamalla tässä yhteydessä ajantasalla olevat yhteystiedot, IAU pystyy tiedottamaan ja ajamaan Airpron työntekijöiden etua mahdollisimman tehokkaasti.