



Uutiskirje Jäsenille

N:o 20 (87) * Maanantaina 15. elokuuta 2011
Toimittanut Juhani Haapasaari

Muutoksia edunvalvontaan

Catering jaetaan kahdeksi yhtiöksi

Finnair Catering Oy

Finnair on tänään ilmoittanut tytäryhtiönsä Finnair Catering Oy:n jakamisesta vuoden vaihteessa kahdeksi erilliseksi yhtiöksi. Vaikka muutoksella ei ole välittömiä työoikeudellisia vaikutuksia henkilöstöön, työntekijöiden edunvalvonnan kannalta muutos luo tarpeen valita perustettavaan Finnair Travel Retail -yhtiöön omat luottamushenkilöt IAU:n sopimusalueella.

Kaksi yhtiötä

Catering Viestinnän asiasta antaman tiedotteen mukaan osana käynnissä olevaa rakennemuutosta catering-tuotanto toimii vuoden 2012 alusta alkaen omassa yhtiössään ja Travel Retail -liiketoiminta omassa yhtiössään. Catering-tuotantosta vastaavan yhtiön toiminimenä säilyy nykyinen Finnair Catering Oy ja nykyisestä Travel Retail -liiketoiminnasta muodostetaan Finnair Travel Retail Oy.

Tärkeimmäksi perusteluksi muutokselle on esitetty, että se tarjoaa Finnairille mahdollisuuden sopia alan kansainvälisen toimijan kanssa yritysjärjestelyistä, jolla jatkossa cateringin tuotanto toteutetaan.

Työntekijöiden asema

Finnair Catering Oy:n jakautumisella kahdeksi yhtiöksi ei ole välittömiä työoikeudellisia vaikutuksia. Työntekijät, jotka siirtyvät Finnair Catering Oy:stä Finnair Travel Retail Oy:hyn, jatkavat ns. vanhoina työntekijöinä entisin ehdoin, mukaan lukien työsuhte-etuudet.

Edunvalvonta

Sen sijaan työntekijöiden edunvalvonnan järjestämiseen jatkossa julkaistuilla muutoksilla tulee olemaan välittömät vaikutuksensa.

Työehtosopimuksen mukaisesti pääluottamusmiehen tulee olla asianomaisen työpaikan työntekijä. Näin ollen Finnair Catering Oy:n pääluottamusmies **Ilkka Kero** jatkaa vuoden 2012 alusta lukien ai-

noastaan tuotannon työntekijöitä edustavana pääluottamusmiehenä entisessä yhtiössään. Perustettavaan Finnair Travel Retail Oy:n palvelukseen siirtyvien työntekijöiden keskuudesta tulee valittavaksi uusi pääluottamusmies ja hänelle varapääluottamusmies.

Lisäksi Travel Retail tarvitsee myös uuden työsuojeluvaltuutetun ja hänelle varavaltuutetun, sillä Keron tavoin työsuojeluvaltuutettu **Reijo Hiltunen** jää nykyisen yhtiönsä palvelukseen.

Ajoissa liikkeellä

Travel Retail -yksikköön kuuluvien työntekijöiden on syytä alkaa kartoittamaan keskuudesta mahdolliset uudet luottamushenkilöt tai ehdokkaat jo reilusti ennen seuraavaa vuoden vaihdetta. Näin taataan luontevimmin työntekijöiden katkeamaton yritys-kohtainen edunvalvonta tulevassa muutostilanteessa sekä paikallisen sopimus- ja yhteistoiminnan jatkuminen ja kehittäminen työntekijöiden ja työnantajan välillä.