



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 15 (82) \* Keskiviikkona 1. kesäkuuta 2011  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Yksittäinen työntekijä osallistuu mielenilmaukseen IAU:n jäsenenä IAU vastaa työehtosopimuksen mukaisesti työrauhavelvoitteesta

**Barona Handling Oy  
ISS Aviation Oy**

IAU ja työnantajaliitto PALTA vastaavat työrauhavelvoitteesta työehtosopimuksen määräyksen mukaisesti. Jos jompikumpi katsoo toisen osapuolen loukanneen työrauhavelvoitetta, se voi haastaa vastapuolen oikeuteen työehtosopimuksen valvontavelvollisuuden rikkomisesta. Yksittäisellä työnantajalla ei ole oikeutta lähteä arvioimaan yksittäisten työntekijöiden toimia työtaistelutilanteessa, vaikka katsoisikin niiden olevan vastoin työrauhavelvoitetta.

### Perjantain mielenilmaus

Baronassa ja ISS Aviationissa työskentelevät Ilmailualan Unionin jäsenet poistuivat perjantaina 27.5. kello 15 työpäikoiltaan ja palasivat työvuoroihinsa, jotka alkoivat puolen yön jälkeen.

Mielenilmaus kohdistui Finnair ja SAS -konsernien - yksipuolisia linjauksia vastaan

paikallisissa neuvotteluissa, joita pyrittiin käymään työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 4. §:ään perustuen.

*Pykälän sisältö on seuraava: Osapuolet asettavat työryhmän (2+2), jonka tehtävänä on ratkaista palkkausjärjestelmää koskevat ongelmat, kun muu kuin lentoyhtiöryhmään kuuluva yritys tuottaa aiemmin lentoyhtiöryhmään kuuluneen yrityksen tuottamat lentoliikenteen palvelut. Työryhmän puheenjohtajana toimii valtakunnansovittelija tai hänen määräämänsä.*

Käytännössä työryhmän työ on keskittynyt henkilöstöliippuedun kompensoimiseen niille työntekijöille, jotka ovat sen menettäneet liikkeen luovutuksen myötä.

### Oikeudelliset seuraamukset

Julkisuudessa mielenilmauksesta on käytetty myös sanontaa ”laiton lakko”. Lakosta tulee laitton siinä tapauksessa, että työnantajaliitto PALTA

haastaa IAU:n työtuomioistuimeen työehtosopimuksen valvontavelvoitteen rikkomisesta ja se näin todetaan.

Oikeusistuimessa arvioitavaksi tulisi työehtosopimuksen 4. §:n 2. kohta:

*Liitot ja niiden alayhdistykset huolehtivat siitä, etteivät niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat tai työntekijät, joita sopimus koskee, ryhdy työtaistelutoimisiin eivätkä muutoinkaan riko työehtosopimuksen määräyksiä.*

### Liiton jäsenten asema

Perjantain mielenilmaukseen osallistuneet työntekijät ovat osallistuneet siihen IAU:n jäsenenä ja liitto vastaa tapahtuneesta työehtosopimuksen mukaisesti edellä kerrotulla tavalla. Työnantajalla ei ole oikeutta kohdistaa rankaisutoimia työntekijöihin mielenilmauksen vuoksi, vaan sen on käännettävä asiassa työnantajaliiton puoleen, jos se katsoo siihen olevan aihetta.