



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 16 (83) \* Perjantaina 10. kesäkuuta 2011  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Henkilöstölipputyöryhmän ratkaisua odotetaan ensi viikon aikana

**Barona Handling Oy**  
**Blue1 Oy**  
**Finnair Oyj**  
**ISS Aviation Oy**  
**Raskone Oy**  
**RTG Ground Handling Oy**  
**Suomen Transval Oy**  
**YIT Avia**

**Henkilöstölippuihin liittyviä etuuksia käsittelevä työryhmä jatkoi jälleen eilen työtään. Koska osapuolten näkemykset eivät näytä lähenyneen toisiaan, puheenjohtajana toimiva Esa Lonka päätyi jättämään oman ratkaisumallinsa kiistakumppaneiden arvioitavaksi. Malli on erilainen Finnair ja SAS -konsernista ulkoistettujen työntekijöiden kohdalla.**

### **Finnair**

Lonkan ratkaisumalli jatkaisi Finnair -konsernin entisten työntekijöiden vyöhykelippujen osto-oikeutta tässä vaiheessa 31.5.2017 saakka kulloinkin voimassa olevan hen-

kilöstölippuohjesäännön ehdoin.

Keskiviikkona julkaistu Baronan ja Northportin välinen sopimus kumppanuuslipuista puolestaan rajautuisi käytännössä koskemaan ainoastaan Baronan uusia työntekijöitä. Sama tilanne toistuisi myös muissa yrityksissä, jos Finnair mahdollisesti myöhemmin laajentaisi kumppanuuslippujärjestelmäänsä.

Näin ollen valtakunnansovittelijan ratkaisu, joka tulisi osaksi työehtosopimusta, ja yhtiöiden välinen kumppanuuslipusopimus, täydentäisivät toisiaan.

### **SAS**

SAS-konsernin Finnairia tiukemmat linjaukset kiistan kohteena olevassa henkilöstölippuasiassa heijastuvat myös Lonkan esittämään ratkaisumalliin. Sen mukaan SAS -konsernista ulkoistetun toiminnan henkilöstö olisi luovutuksen jälkeen oikeutettu rajoitetusti henkilöstölippuihin

24 kuukautta liikkeen luovutuksen jälkeen SAS:in (SK, KF ja WF) lennoilla, jos työsuhde kestänyt vähintään 6 kuukautta, mutta enintään 25 vuotta. Tämä tarkoittaisi ISS:n palvelukseen liikkeen luovutuksella siirtyneiden työntekijöiden kohdalla nykyisen järjestelmän päättymistä kuluvan kesäkuun lopussa.

### **Työryhmän ratkaisu**

Työryhmä tapaa vielä keskiviikkona 14.6. Mikäli silloin ei saavuteta yksimielisyyttä, puheenjohtajan ratkaisumalli jää voimaan ja siitä tulee työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 4. §:ää koskeva ja osapuolia sitova ratkaisu.

Tässä tapauksessa IAU:n edustajat valmistautuvat jättämään työryhmässä eriävän mielipiteensä. Ratkaisumalli ei ole tyydyttävä etenkin SAS -konsernista ISS:n palvelukseen siirtyneiden työntekijöiden osalta.