



Uutiskirje Jäsenille

N:o 12 (79) * Perjantaina 6. toukokuuta 2011
Toimittanut Juhani Haapasaari

Työryhmä henkilöstölippuedun menetyksistä: Yhteistä näkemystä etsitään nyt lentoyhtiöiden ja IAU:n välillä

Barona Handling Oy
Blue1 Oy
Finnair Oyj
ISS Aviation Oy
Raskone Oy
RTG Ground Handling Oy
Suomen Transval Oy
YIT Avia

Henkilöstölippuetujen menetyksiä käsittelevä työryhmä kokoontui eilen kolmannen kerran. Työryhmän puheenjohtajan Esa Lonkan esityksestä erilaisia näkemyksiä koetetaan sovittaa yhteen ennen seuraavaa kokoontumista sekä Finnair Oyj:n ja IAU:n että Blue1:n ja IAU:n keskinäisin neuvotteluin.

Nykyinen tilanne

Henkilöstölippuedun kompensatioasia koskee tällä hetkellä Finnair -konsernista Barona

Handlingiin, Raskoneeseen, RTG:hen, Transvaliin ja YIT:hen sekä SAS -konsernista ISS:lle siirrettyjä työntekijöitä.

Finnairista Baronaan ja Transvaliin siirtyneiden työntekijöiden osalta nykyinen vyöhykelippujen osto-oikeus päättyy 30.11.2012.

Finnairista suoraan tai erilaisten vaiheiden jälkeen Raskoneeseen, RTG:hen ja YIT Aviaan siirtyneiden työntekijöiden vyöhykelippujen osto-oikeutta on jatkettu työehtosopimuksen määräyksen perusteella useamman kerran. Tällä hetkellä oikeus on kirjattu päättymään 31.12.2011.

SAS -konsernista (SAS Ground Services Finland Oy) ISS:n palvelukseen siirtyneiden työntekijöiden vyöhykelippujen osto-oikeutta on eh-

ditty jatkaa sekä työehtosopimuksen määräyksen perusteella että liikkeenluovutuksen yhteydessä tehdyllä päätöksellä. Nykyinen vyöhykelippujen osto-oikeus päättyy 30.6.2011.

Työryhmä

Viime syksynä uuden työehtosopimuksen solmimisen yhteydessä sovittiin työryhmästä, jossa on kaksi työnantajan edustajaa, kaksi IAU:n edustajaa sekä ryhmän puheenjohtajana toimiva valtakunnansovittelija **Esa Lonka**. Työryhmän tehtävänä on ratkaista liikkeenluovutuksen tai ostopalvelukseen siirtymisen seurauksena lentoyhtiökonsernista alihankkijan tai muun lentoliikenteen palveluja tuottavan yrityksen palvelukseen siirty-

Jatkuu seuraavalla sivulla...

RTG Ground Handling Oy: Lukitut erotusarvot selvitetään

s. 3

neiden työntekijöiden henkilöstölippuetuuksien menetysten kompensointiin liittyviä kysymyksiä.

Työryhmässä on toistaiseksi saavutettu yhteinen näkemys siitä, että aiemmin Finnair -konsernissa työskennelleiden työntekijöiden ja SAS -konsernissa työskennelleiden työntekijöiden kohdalla kompensatoratkaisut voivat poiketa toisistaan, koska henkilöstölippuetuudet ovat myös poikenneet lentoyhtiökohtaisesti.

IAU:n esitys 18.4.

IAU:n edustajat jättivät työryhmälle ehdotuksensa 18.4. edellä kuvattuun lentoyhtiökohtaiseen jakoon pohjautuen.

Finnair

IAU esittää palkkausjärjestelmää koskevien ongelmien ratkaisemiseksi, että Finnair Oyj ja sen tytäryhtiöt myöntävät liikkeenluovutuksen tai ostopalvelun seurauksena Finnair -konsernista alihankkijan tai muun lentoliikenteen palveluja tuottavan yrityksen palvelukseen siirtyneelle työntekijälle oikeuden ostaa vyöhykelippuja kulloinkin voimassa olevin Finnair -konsernin henkilöstöä koskevin vyöhykelippuhinnoin ja käyttää niitä henkilöstölippuohjesäännön mukaisesti.

Siirtyneellä työntekijällä on lisäksi samat Finnair -konsernin henkilöstölippuohjesäännön mukaiset oikeudet ostaa myös muita lentoyhtiön henkilöstöl-

leen tarjoamia lentolippuja lukuun ottamatta kiintiölippuedun mukaisia lentolippuja (kiintiöliput ID00R1 ja ID00R2).

Vyöhykelippujen ja muiden Finnair -konsernin henkilöstölleen tarjoamien lentolippujen osto-oikeus jatkuu huolimatta yritysjärjestelyistä, joissa työntekijä jatkaa Finnair -konsernin alihankkijan tai muun Finnair -konsernille lentoliikenteen palveluja tuottavan yrityksen palveluksessa tai siirtyy eläkkeelle.

Vyöhykelippujen ja muiden lentoyhtiöiden henkilöstölleen tarjoamien lentolippujen osto-oikeus päättyy, mikäli työntekijä siirtyy pois hänen alkupe räisenä työnantajana olleen Finnair -konsernin alihankkijan tai muun Finnair -konsernille lentoliikenteen palveluja tuottavan yrityksen palveluksesta.

Edellä kuvatulla tavalla ostetut lentoliput oikeuttavat työntekijöiden osalta Finnair Station Manualin, Revision 46 (LIITE 1), prioriteettikoodin 63 ja eläkeläisten osalta prioriteettikoodin 65 mukaiseen koneeseenottojärjestykseen. Mahdollisten henkilöstölippuohjesäännön muutosten yhteydessä koneeseenottojärjestys säilyy saman periaatteen mukaisena.

Osapuolet ratkaisevat matkustamiseen vaadittavien henkilötunnusteiden sekä sähköisten järjestelmien yhteensovittamisen ja käyttöönoton vaatimat toimenpiteet huhtikuun 2011 loppuun mennessä.

SAS

IAU esittää palkkausjärjestelmää koskevien ongelmien ratkaisemiseksi, että SAS Group myöntää liikkeenluovutuksen tai ostopalvelun seurauksena SAS Groupista alihankkijan tai muun lentoliikenteen palveluja tuottavan yrityksen palvelukseen siirtyneelle työntekijälle oikeuden ostaa vyöhykelippuja kulloinkin voimassa olevin SAS Groupin henkilöstöä koskevin vyöhykelippuhinnoin ja käyttää niitä henkilöstölippuohjesäännön mukaisesti.

Vyöhykelippujen osto-oikeus jatkuu huolimatta yritysjärjestelyistä, joissa työntekijä jatkaa SAS Groupin alihankkijan tai muun SAS Groupille lentoliikenteen palveluja tuottavan yrityksen palveluksessa tai siirtyy eläkkeelle.

Vyöhykelippujen ja muiden lentoyhtiöiden henkilöstölleen tarjoamien lentolippujen osto-oikeus päättyy, mikäli työntekijä siirtyy pois hänen alkupe räisenä työnantajana olleen SAS Groupin alihankkijan tai muun SAS Groupille lentoliikenteen palveluja tuottavan yrityksen palveluksesta.

Edellä kuvatulla tavalla ostetut lentoliput oikeuttavat työntekijöiden osalta prioriteettikoodin R2/A ja eläkeläisten osalta prioriteettikoodin R2/B mukaiseen koneeseenottojärjestykseen. Mahdollisten henkilöstölippuohjesäännön muutosten yhteydessä koneeseenottojärjestys säilyy saman

Jatkuu seuraavalla sivulla...

Osapuolet ratkaisevat matkustamiseen vaadittavien henkilötunnusteiden sekä sähköisten järjestelmien yhteensovittamisen ja käyttöönoton vaatimat toimenpiteet huhtikuun 2011 loppuun mennessä.

Työnantajien kanta

Työnantajapuoli on toistaiseksi pitäytynyt kannassaan, jonka mukaan asia ratkaistaisiin samalla tavalla kuin vuonna 2003. Silloin henkilöstölippukompensaatiokysymys oli IAU:n ja Palvelualojen Toimialaliiton nimeämän ratkaisulautakunnan käsiteltävänä.

Ratkaisulautakunnan päätös sisälsi siirtyneille työntekijöille vyöhykelippujen osto-oikeuden viideksi vuodeksi uuden työnantajan palveluksessa. Osto-oikeus päättyisi ennen viiden vuoden määräaikaan siinä tapauksessa, että työntekijän työsuhte joutuisi uuden liikkeenluovutuksen kohteeksi.

Neuvottelut lentoyhtiöiden kanssa

Kuultuaan osapuolten näemyksiä, työryhmän puheenjohtaja on ehdottanut, että osapuolet voisivat hakea vielä ratkaisua keskinäisin neuvotteluin erikseen Finnairin ja SAS/Blue1:n osalta ennen seuraavaa työryhmän kokoontumista 26.5.

Kysymykset, joista keskinäisin neuvotteluin ei yhteistä näkemystä mahdollisesti löydy, palaavat työryhmän käsittelyyn.

Lukitut erotusarvot selvitetään ja vaaditaan maksettaviksi

RTG Ground Handling Oy

RTG on jättänyt maksamatta useiden vuosien ajalta ns. lukittuja erotusarvoja vedoten Finnairin virheeseen liikkeenluovutusten yhteydessä. Tämän vuoksi IAU kehottaa jokaista työntekijää, joka on siirtynyt Finnairista RTG:n palvelukseen, ottamaan yhteyttä pääluottamusmies Juha Jaatiseen maksamatta jääneiden lukittujen erotusarvojen selvittämiseksi. Selvitystyön päätyttyä IAU tulee vaatimaan erotusarvot maksettaviksi.

Niille RTG:n työntekijöille, jotka ovat siirtyneet suoraan Finnairin palveluksesta liikkeenluovutuksella RTG:n palkkalistoille, ei ole maksettu ns. lukittuja erotusarvoja. Erotusarvoja saattaa olla maksamatta aina vuodesta 2002 asti. Lukitut erotusarvot ovat olleet 20 – 50 euroa kuukaudessa työntekijästä riippuen. Kaikilla työntekijöillä tällaista erotusarvoa ei kuitenkaan ole ollut.

Kun pääluottamusmies on aiemmin pyytänyt selvitystä erotusarvoista, on RTG:n toimitusjohtaja todennut, että Finnair ei toimittanut tietoja lukituista erotusarvoista liikkeenluovutuksen yhteydessä. Väittäminen ei Finnairin mukaan pidä paikkansa. Yhtiön näkemystä puoltaa se, että samoihin aikoihin Oulu Ground Handling Oy:lle ja North Ground Handling Oy:lle liikkeenluovutuksella siirtyneille työntekijöille on maksettu heille kuuluvat lukitut erotusarvot.

Ongelman ratkaisemiseksi välimiesoikeuden vahvistamana on sovittu, että RTG selvittää lukittujen erotusarvojen määrän ja ilmoittaa niistä pääluottamusmiehelle. Jos RTG:n entinen yrittäjä on todellisuudessa kadottanut saamansa lukittujen erotusarvojen tiedot, ne ovat kuitenkin yhä laskettavissa Finnairin arkistotietojen pohjalta.

Tällä hetkellä tilanne on sellainen, että erotusarvot joudutaan laskemaan Finnairin arkistotietojen pohjalta ja tätä varten tarvitaan myös muita tietoja. Asian loppuunsaattamiseksi jokaista Helsinki-Vantaan, Jyväskylän, Vaasan, Kuopion, Joensuun, Kokkolan, Kajaanin, Kuusamon, Kittilän ja Ivalon lentoasemalla työskennellyttä IAU:n jäsentä, joka on siirtynyt Finnairilta RTG:n palvelukseen, kehoitetaan ilmoittamaan yhteystietonsa pääluottamusmies Juha Jaatiseen sähköpostitse. Osoite on jjaaainen@dlc.fi.