



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 5 (72) \* Perjantaina 4. maaliskuuta 2011  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Tytäryhtiöiden neuvottelukulttuureissa suuri ero **Finnair -konsernin yt-neuvotteluja päätökseen**

### **Finnair Catering Oy Northport Oy**

**Finnair Cateringissä ja Northportissa käydyt yt-neuvottelut ovat päättyneet. Cateringin neuvottelut koskivat 20 työntekijää inflight- ja lehtipakkaamoissa sekä varastokeskuksen toiminoissa. Northportin neuvottelut kohdistuivat koko henkilöstöön.**

### **Finnair Catering**

Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan ideoita siitä, millä tavalla Cateringin kustannuskilpailukykyä parannettaisiin. Parhaana vaihtoehtona tavoitteidensa toteuttamiseksi neuvottelujen runsaslukuinen työnantajaedustus (sekä edustaja, jonka neuvotteluvaltuus perustuu muuhun edustus-

valtaan kuin yhtiöoikeudellisiin normeihin säänneltyyn lakisääteiseen edustukseen) päättyi valitsemaan inflight -pakkaamon ja lehtipakkaamon toimintojen ulkoistamisen sekä varastokeskustoimintojen uudelleen organisoiminnin ja tehostamisen sillä tavalla, kuin he olivat jo neuvottelukutsussa ounastelleetkin.

Catering kilpailukykyä työnantajan edustajat lupaavat ylläpitää jatkossa lehtipakkaamotoimintojen osalta Velox Logistiikka Oy:n avustuksella. Toiminta siirtyi yhtiölle tänään ja inflight -pakkaamon osalta vastaavaa siirtoa odotellaan lähitulevaisuudessa.

Työntekijäpuolella odotetaan, että koko Cateringin väki pääsee nauttimaan kilpailukykyyn paranemisesta. Hyvä alku kehitykselle on, että Cateringin omana työnä lopetettujen toi-

mintojen työntekijöille tarjotaan muuta työtä, koska paranevan kilpailukykyyn yhtiöllä on tällä hetkellä lisätyövoiman tarvetta muissa yksiköissä.

### **Northport**

Northportissa työnantajan oma neuvottelukäytäntö on perinteisesti ylittänyt kustannuskilpailukyvyssään sisaryhtiö Finnair Cateringin vastaavan menettelyn. Näin myös tällä kertaa. Kun yt-neuvotteluihin osallistuvien edustajien laatu korvaa määrän, se takaa osapuolille tasapainoisen lähtökohdan yt-lain hengessä ilman neuvotteluleegioita.

Työnantajan neuvottelukutsussa todettiin Northportin erityisongelmana olevan lentoli-

*Jatkuu seuraavalla sivulla ...*

Finnair Technical Services Oy, Finnair Engine Services Oy: Yt-neuvottelut jatkuivat	s. 2
Suomen Transval Oy: Työryhmä kiintiölippuedun menetyksistä aloittaa työnsä	s. 2

...jatkoa edelliseltä sivulta

kenteen aikataulurakenteen ja ”normaalien” työvuorojen kohtaamisen. Toimintaedellytysten turvaamiseksi työnantaja halusi toimenpiteitä, joilla työn ja tekijöiden kohtaaminen saadaan paremmin toteutumaan. Toiminnan tehostamisen se oli suunnitellut toteuttavansa osa-aikaistamalla enintään 60 henkilön työsuhteet. Tämän lisäksi haluttiin kartoittaa vapaaehtoisia työvuorojärjestelyihin liittyviä toimenpiteitä, joilla olisi samantapainen vaikutus.

Neuvottelujen avulla osapuolet löysivät molempia osapuolia kohtuullisesti tyydyttäviä ratkaisuja. Pääperiaatteeksi sovittiin osa-aikaistamisen tarpeen täyttäminen vapaaehtoisuuteen perustuen. Työnantaja arvioi liikenne-rakenteseen ja -ennusteisiin perustuen tarvittavien osa-aikasopimusten määräksi 30.

Määräaikaisiksi sovittaviin osa-aikaistuksiin löytyi mielenkiintoa 20 työntekijällä. Muilta osin, lisätoimenpiteenä, sovittiin, että ajanjaksona 9.5. - 31.12.2011 määritellään jokaiselle työntekijälle yksi jaettu työpäivä työvuoroluetteloa kohden matkustajapalveluissa ja trc-toiminnoissa. Tästä ei makseta kahden tunnin keskituntiansiota vastaavaa korvausta perustuen työehtosopimuksen 30. §:n mukaiseen mahdollisuuteen asian toisin sopimisesta.

## Yt-neuvottelut jatkuivat

**Finnair Engine Services / Technical Services**

Eilen jatkuneissa Finnairin tekniikan tytäryhtiöiden yt-neuvotteluissa työnantaja tarkensi jälleen suunnitelmiaan henkilöstöjärjestöjen pyynnöistä. Kokonaisuuteen kuuluvat edelleen mm. lentokonehuollon rakennemuutossuunnitelmat, joiden mukaan huollossa työskentelisi tulevaisuudessa noin 640 henkilöä sekä tukipalveluiden suunnitelma ulkoistaa varastotoimintoja ulkoiselle partnerille.

Henkilöstön edustajat ovat esittäneet työnantajan keinovalikoimien tilalle useita vaihtoehtoisia toimintamalleja. Lomautusvaihtoehdon työnantaja on toistaiseksi tyrmännyt todeten tekniikassa nyt käynnistetyn rakennemuutoksen, jonka vuoksi lomautukset eivät ole heidän esittämissään keinovalikoimissa.

Lomautusten ohella työnantajalle on esitetty pehmeänä vaihtoehtona rakennemuutoksen toteuttamista suunniteltua pitemmällä aikavälillä, 3-4 vuoden tähtäimellä, eläköitymisien kautta. Myös irtisanomisaikojen pidentäminen on henkilöstön näkemyksen mukaan syytä sisällyttää keinovalikoimiin.

## Kiintiölippuedun menetys koskee myös Transvalia

**Suomen Transval Oy**

Eilisessä jäsenkirjeessä kerrottiin lentoyhtiökonserneista ulkoistettujen työntekijöiden kiintiölippuedun korvaamista käsittelevän työryhmän työn aloittamisesta ja työryhmän kokoonpanosta. Työryhmästä on sovittu työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 4. §:ssä ”Työntekijät, jotka eivät ole lentoyhtiöryhmän myöntämän kiintiölippuedun piirissä”.

Tämän pykälän tarkoittamia työntekijöitä on huomattava määrä aiemmin mainittujen yhtiöiden lisäksi myös Suomen Transval Oy:ssä. He ovat siirtyneet yhtiön palvelukseen liikkeenluovutuksella Finnair Carlo Terminal Operations Oy:ssä.

- ilmoitus -

**Lentoliikenteen  
palveluja  
koskeva**

**Työehtosopimus  
26.10.2010 – 31.10.2013**

on ilmestynyt internetissä  
IAU:n kotisivuilla.