



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 10 (77) \* Maanantaina 28. maaliskuuta 2011  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Finnairin tekniikan yt- neuvotteluissa tahti tiivistynyt

**Finnair Engine Services Oy  
- Technical Services Oy**

**Finnairin tekniikan yhtiöiden käynnissä olevissa yt-neuvotteluissa neuvottelu-tahti on tiivistynyt alkuvii-  
kkojen verkkaisen neuvotte-  
lukosketuksen jälkeen. Neu-  
votteluja on käyty nyt myös  
kuluneen viikonlopun aika-  
na.**

### **Pitkiä neuvottelupäiviä**

Tekniikan yhtiöiden yt-  
neuvottelut käynnistyivät tors-  
taina 17.2. Sen jälkeen neuvot-  
teluja on käyty kerran viikos-  
sa. Viime viikolla neuvottelut  
kuitenkin tiivistyivät siten, et-  
tä torstain lisäksi neuvottelu-  
päiviä olivat myös perjantai ja  
sunnuntai, jolloin neuvottelut  
kestivät yhteensä liki 20 tun-  
tia.

Yt-neuvotteluja koskevassa  
laissa vähimmäisneuvotteluai-

ka nyt käynnissä olevien neu-  
vottelujen osalta on kuusi  
viikkoa. Siten neuvotteluel-  
voite tulee täytettyä aikaisin-  
taan torstaina 31.3.

Työnantajan ja työntekijöiden  
tavoitteet voivat kuitenkin olla  
myös neuvotteluajan suhteen  
ristiriitaiset. Kun työnantaja  
kiirehtii neuvottelujen pikaista  
päättämistä, työntekijöitä  
edustavien neuvottelijoiden  
intresseissä on mahdollisim-  
man edullinen lopputulos  
työntekijöiden kannalta. Tätä  
ristiriitaa nyt tiivistynyt neu-  
vottelutahti on helpottanut.

### **Neuvottelujen jälkeen**

Neuvottelujen päätyttyä työn-  
antajan on lain mukaan esitet-  
tävä kohtuullisen ajan kulus-  
sa henkilöstöryhmien edusta-  
jille yleinen selvitys yhteis-  
toimintaneuvottelujen perus-  
teella harkittavista päätöksistä.  
Selvityksestä tulee käydä ilmi

ainakin irtisanottavien määrät  
henkilöstöryhmittäin sekä  
minkä ajan kuluessa työnanta-  
ja aikoo panna toimeen pää-  
töksensä työvoiman käytön  
vähentämisestä. Työntekijöi-  
den neuvotteluedustajien ta-  
voitteet ovat luonnollisesti lain  
minimiä korkeammalla.

Finnairin ei pidä muodostaa  
poikkeusta valtio-omisteisten  
yhtiöiden lähestymistavassa  
työvoiman vähentämiseen.  
Tavallista on ollut, että yhti-  
öissä on voitu tiedottaa yt-  
neuvottelujen jälkeen sopeu-  
tustoimista, joissa on huomioi-  
tu myös työntekijöiden vaati-  
muksia. Sopeutustoimet ovat  
olleet tällöin huomattavasti  
monipuolisemmat kuin vain  
työnantajan direktio-oikeuden  
toteuttaminen, jonka mukaan  
työnantaja ottaa ja erottaa  
työntekijöitä.

---

# Mielenilmaukseen liittyneet kolme kysymystä ja Lahjakorttiarvonnan tulokset

IAU

IAU tiedotti Ammattiliitto Pron kanssa 24.3. yhteisesti toteutetusta mielenilmauksesta kolmella omalla erillisellä tiedotteella. Jokaisessa tiedotteessa oli myös päivän kysymys. Tässä ovat vastaukset ja lisäksi kolmanteen kysymykseen liittyneen arvonnan tulokset.

## 1. kysymys

Ensimmäinen kysymys 17.3. oli osoitettu Finnairin viestintä- ja yhteiskuntavastuujohtaja **Arja Suomiselle**. Arjalta kysyttiin, mitä hän arvioi uudessa työssään tekevänsä toisin työnantajansa avainhenkilöilleen osoittamien palkitsemisjärjestelmien kannustamana?

Arja vastasi kysymykseen seuraavasti:

*Uskon tekeväni monet asiat Finnairissa toisin kuin aikaisemmassa tehtävässäni yksinkertaisesti siitä syystä, että nykyinen ja entinen työnantajani ovat luonteeltaan niin erilaiset. On siis luonnollista, että viestintästrategia ja toimintatavat sekä oma työni ovat erilaisia, sillä tiimini tavoitteena on tukea juuri tämän yhtiön liiketoimintastrategiaa ja palvella sisäistä tiedonvälitystä Finnairissa parhaalla mahdollisella tavalla.*

*Tulospalkkausta ajattelen niin, että tavoitepalkkani muodostuu kahdesta elementistä: kiinteästä peruspalkasta ja muuttuvasta osasta, johon vaikuttavat niin yhtiön taloudellinen menestys - ja siten mahdollisuudet maksaa palkkioita - kuin oma työsuoritukseni. Muuttuva osuus on sidottu sellaisiin tavoitteisiin, jotka edistävät Finnairin pitkän aikavälin menestystä. Vain pitkäaikainen menestys pitää yllä ja luo uusia työpaikkoja. Teen työtä parhaan kykyni mukaan suomalaisen Finnairin hyväksi tulevana vuosina yhdessä muiden finnairilaisten kanssa.*

Kiitos Arjalle vastauksesta.

## 2. kysymys

Toinen kysymys 18.3. oli osoitettu Finnairin hallituksen puheenjohtajalle **Christoffer Taxellille**. Kysymyksessä haettiin vastausta siihen, kuka turkulainen poliitikko on vastikään todennut, että mikään vastuullinen yhteiskuntataho ei voi hyväksyä sen tyyppistä tilannetta, jossa työmarkkinoilla palkitaan epäterveen suuruisilla optioilla pelkästään firman ylintä johtoa ja samanaikaisesti joudutaan irtisanomisten, työttömyyden ja lomautusten tielle?

Kysymys ei kenties tavoittanut Christofferia, joten hänen vastauksensa ei ole tiedossa. Kysymyksessähän on tietysti toi-

nen turkulainen poliitikko **Ilkka Kanerva**. Onnittelut Ilkalle hyvästä asenteesta.

## 3. kysymys

Kolmannessa kysymyksessä 23.4. sivuttiin SLSY:n lakon sovitteluun liittyviä tapahtumia joulukuussa. Sovittelun aikana Finnairin taholta oli esitetty uhkaus irtisanoa koko matkustamohenkilökunta. Lakon päättäneeseen sovintoehdotukseen ilmestyi vuoden irtisanomissuoja matkustamohenkilökunnalle työ- ja elinkeinoministeriön alaisen korkean virkamiehen toimesta. Hänen sovitteluun toimenkuvaansa kuuluu kohtuullistaa osapuolten vaatimuksia. Kysymys kuului: Mistä virasta on kysymys?

Kolmanteen kysymykseen vastauksia tuli runsaasti ja lähes kaikissa oli myös oikea vastaus - valtakunnan sovittelija. Kaikkien vastanneiden kesken arvottiin viisi 50 euron lahjakorttia. Onnetar suosi seuraavia vastaajia:

**Marko Mantila**, Helsinki

**Ville Linnola**, Helsinki

**Olli Kaivanto**, Helsinki

**Veijo Liikamaa**, Tikkakoski

**Tero Nykänen**, Helsinki

Onnittelut voittajille.