



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 8 (75) \* Keskiviikkona 16. maaliskuuta 2011  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Osa-aikaisten ja tasoittuvan työajan sopimukset useisiin yhtiöihin

**Inter Handling Oy  
Inter Handling Turku Oy  
Northport Oy  
RTG Ground Handling Oy  
Suomen Transval Oy**

Osa-aikatyöntekijöiden työehtoja sekä tasoittuvaa työaika koskevista neuvotteluissa on saavutettu yrityskohtaiset neuvottelutulokset Inter Handlingin molemmissa yrityksissä, Northportissa, RTG:ssä ja Tranvalissa. Tulosten pohjalta ao. yritysten ja IAU:n välillä on solmittu työehtosopimuksen 11. ja 48. §:n mukaisia sopimuksia. Erot sopimusten määräyksissä johtuvat erilaisista yrityskohtaisista toimintaympäristöistä.

### **Inter Handling Oy / Inter Handling Turku Oy**

Inter Handlingin yhtiöissä on sovittu osa-aikaisten työntekijöiden työehdot. Sopimukset ovat voimassa toistaiseksi ja ne voidaan irtisanoa jomman kumman osapuolen toimesta kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Jos sopimus irtisanoetaan, säilyvät sen mukaisesti tehdyt osa-aikatyösopimukset / -ehdot muuttumattomina.

Osa-aikaisten määrä rajataan Inter Handlingissa enintään 15 prosenttiin sopimuksen soveltamisalueen henkilöstömäärästä työosastoittain ja Inter Handling Turun osalta määrä rajataan enintään 15 prosenttiin sopimuksen soveltamisalueen

henkilöstön kokonaistuntimäärästä työosastoittain. Määristä voidaan poiketa sopimalla asiasta työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken.

Sopimusten voimassa ollessa ei käytetä ulkopuolista työvoimaa (vuokratyö). Osa-aikatyöntekijät rekrytoidaan erillisellä hakumenettelyllä, ja heidän työvuoronsa pituus on vähintään 3 tuntia. Tuntimäärästä voidaan poiketa sopimalla asiasta työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken.

Työsopimusten työvelvoite osa-aikatyöntekijöillä on enintään 118 tuntia neljän viikon jaksoissa. Vähimmäistuntimäärä kirjataan työsopimukseen. Työsopimuksessa tulee

*Jatkuu seuraavalla sivulla ...*

Finnair Catering Oy: Myymälöiden tiedotustilaisuus	s. 4
Barona Handling Oy / ISS Aviation Oy / Raskone Oy / RTG Ground Handling Oy / Suomen Transval Oy / YIT Avia: Työryhmä kiintiölippuedun menetyksistä aloitti työnsä	s. 4
IAU – PALTA: Työnarvioinnit uudelleen käyntiin	s. 4

...*jatkoa edelliseltä* sivulta

olla lisäksi maininta siitä, että työttömyysturvan työssäoloehto ei täyty työsopimuksissa, joissa työaika on alle 18 tuntia viikossa.

Palkka maksetaan kuukausipalkkana, joka määräytyy tehtyjen työtuntien mukaan. Osa-aikaisen työntekijän tuntipalkka on työehtosopimuksen mukainen täysi kuukausipalkka jaettuna 161:llä. Mikäli kuukausipalkkainen osa-aikainen työntekijä poikkeustapauksessa tekee työtä yli listalle laadittujen tuntien, korvataan tämä osa-aikaisen työntekijän tuntipalkan mukaisesti. Mikäli osa-aikaisen työntekijän tekemä viikoittainen työaika ylittää kokoaikaisten työntekijöiden listalle laaditut keskimääräiset tunnit (36,5 tuntia), korvataan tämä osa-aikaiselle työntekijälle, kuten hän tekisi kokoaikaista työtä.

## **Northport Oy**

Northportissa on sovittu sekä osa-aikaisten työntekijöiden työehdot että tasoittuvan työajan sopimus. Molemmat sopimukset ovat voimassa nykyisen työehtosopimuksen ajan 30.10.2013 saakka.

### ***Osa-aikatyöntekijät***

Northportissa solmitun sopimuksen mukaan lentoliikenteenruuhkahuippujen tasaus tapahtuu palkkaamalla osa-aikatyöntekijöitä ilman, että tähän tarkoitukseen käytettäisiin ulkopuolista työvoimaa. Tarve todetaan työnantajan ja

pääluottamusmiehen kesken aikataulukausittain.

Osa-aikatyöhön ei palkata kokoaikatyötä hakevia henkilöitä, vaan heidät rekrytoidaan erillisellä hakumenettelyllä. Työvuoron pituus on vähintään kolme ja enintään viisi tuntia. Työsopimuksella voidaan sopia työntekijän suostumuksesta kahdesta erillisestä työvuorosta saman vuorokauden aikana.

Työaika on vähintään 18 ja enintään 30 tuntia viikossa ja enintään 100 tuntia neljän viikon jaksossa. Työsopimuksella voidaan sopia lyhyemmästä viikkotyöajasta.

Osa-aikatyöntekijöiden työehtoja koskevaa sopimusta ei sovelleta työaikalain mukaiseen lyhennettyyn työaikaan, osittaiselle hoitovapaalle tai osa-aikaeläkkeelle siirtyviin henkilöihin.

### ***Tasoittuvan työajan sopimus***

Tasoittuvan työajan sopimuksen tarkoituksena on pitkää tasoittumisjaksoa hyväksi käyttäen kohdentaa työaika jakso-työaika paremmin liikenteen ja henkilöstön tarpeisiin. Northportissa nyt tehdyn sopimuksen tasoittumisjakso on 52 viikkoa ja säännöllinen työaika keskimäärin 36,5 tuntia viikossa tasoittumisjakson aikana.

Työaikalistat laaditaan neljän viikon ajalle ja ne julkaistaan vähintään kaksi viikkoa ennen työjakson alkua. Työntekijöillä tulee olla tiedossa julkaistun työaikalistan lisäksi luonnos seuraavalle ja suunnitelma sitä

seuraavalle neliviikkoisjaksolle. Työnantaja voi tehdä luonnokseen ja suunnitelmaan tasoittumissuunnitelmasta poikkeavia koulutuksen tai muutuvan liikenteen vaatimia muutoksia. Työntekijä voi esittää luonnosvaiheessa olevalle työaikalistalle muutosesityksiä työajan sijoittumisesta työpäivän aikana ja suunnitelmaan esityksiä myös työ- ja vapaapäivien sijoittumisesta. Luottamusmiehen kanssa sovietaan työaluekohtaiset menettelytavat työntekijöiden esittämien muutosten toteuttamisesta.

Julkaistava työaika neljän viikon jaksolla on enintään 156 tuntia ja yhden kalenteriviikon aikana enintään 56 tuntia. Tuntipoikkeama tasoittumisjakson aikana on enintään 73 tuntia ja sen päättyessä tuntipoikkeaman on oltava 0 tuntia. Työvuoroja ei saa laatia yli 13 tunnin pituisiksi ja työntekijälle on annettava vähintään 11 tunnin yhtämittäinen lepoaika työvuoron alkamisesta lasketavan 24 tunnin kuluessa, ellei työntekijän kanssa toisin sovi. Paikallisesti ei saa sopia kuitenkaan 7 tuntia lyhyemmästä lepoajasta.

Työaikalistaan merkitty työvuoro on vähintään 6 tuntia ja paikallisten olosuhteiden takia voidaan pääluottamusmiehen kanssa sopia kahteen erilliseen osaan jaetusta työvuorosta, jonka yhteispituus on vähintään 8 tuntia. Jaetun työpäivänhaitta kompensoidaan työ-

*Jatkuu seuraavalla sivulla...*

...jatkoa edelliseltä sivulta.

ehtosopimuksen 30. §:n 6. kohdan mukaisesti.

Ylityötä on kaikki työaikalistalle laaditun tuntimäärän ylittävä työnantajan aloitteesta työntekijän suostumuksella teetetty työ, lukuun ottamatta tuntiseurantakortilla olevien tuntien takaisintekoa. Ylityöstä, jota tehdään työaikalistaan merkityn työajan lisäksi, maksetaan kultakin kerralta kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 prosentilla ja seuraavilta tunneilta 100 prosentilla korotettu palkka.

## **RTG Ground Handling Oy**

RTG:ssä on sovittu osa-aikatyöntekijöiden työehdoista. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja irtisanottavissa yksipuolisesti molempien osapuolten toimesta kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen

Osa-aikatyöntekijöitä voidaan palkata työaluekohtaisesti (asiakaspalvelu / matkatavara-palvelu) hoitamaan lentoliikenteen ruuhkahuippujen aiheuttamaa työvoimatarvetta. Osa-aikatyöntekijöitä ei kuitenkaan palkata siinä tapauksessa, jos yhtiössä on tuotannollisin ja taloudellisin perustein osa-aikaistettu tai lomautettu työntekijöitä tai irtisanottu työntekijöitä, jotka ovat työehtosopimuksen osana olevan irtisanomissuojasopimuksen 19. §:n mukaisen työnantajan työn tarjoamisvelvoitteen piirissä.

Ruuhkahuippujen aiheuttaman työvoiman tarpeen tasaaminen toteutetaan yhdessä työehtosopimuksen 48. §:ään ”Työaikojen kehittäminen” pohjautuvan sopimuksen mukaisesti. Osa-aikatyöntekijä voidaan palkata, jos em. sopimuksen perusteella ei ole edellytyksiä kokoaikaisen työntekijän palkkaamiseksi. Tämä peruste todetaan yhdessä työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä. Tuotannon ja työvoimatarpeen lisääntyessä lisääntynyt työ tarjotaan osa-aikatyöntekijöiden työehtoja koskevan sopimuksen mukaisesti palkatulle osa-aikaiselle työntekijälle.

Osa-aikatyöntekijän työehdot määräytyvät työehtosopimuksen mukaisesti lukuun ottamatta kuukausipalkkaa, joka suhteutetaan työsopimuksessa sovitun työmäärän mukaisesti. Myös työvuorot laaditaan ja julkaistaan työehtosopimuksen mukaisesti työsopimuksessa sovitun työmäärän ja työehtosopimuksen 48. §:ään ”Työaikojen kehittäminen” pohjautuvan sopimuksen puitteissa.

Osa-aikaisten työntekijöiden työehtoja koskevaa sopimusta ei sovelleta työaikalain mukaiseen lyhennettyyn työaikaan, osittaiselle hoitovapaalle tai osa-aikaeläkkeelle siirtyvään henkilöön.

## **Suomen Transval Oy**

Transvalissa on sovittu osa-aikatyöntekijöiden työehdoista. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Osa-aikaisten työntekijöiden määrä rajataan enintään 10 prosenttiin Finnair Cargo Terminal Operations Oy:n toimipisteessä työskentelevien työntekijöiden määrästä yhden työvuorokauden aikana (työnjakolista). Tämä pitää sisällään myös Suomen Transval Oy:n ja sen tytäryhtiöiden toisilta sopimusaloilta ruuhkahuipussa työskentelevät vakituiset työntekijät. Työntekijöiden määrästä voidaan väliaikaisesti poiketa sopimalla asiasta työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken.

Sopimuksen voimassa ollessa työnantaja sitoutuu olemaan käyttämättä ulkopuolista työvoimaa ja osa-aikatyöntekijöiden rekrytointi tapahtuu erillisellä hakumenettelyllä. Työvuoroluetteloon laadittavien tuntien enimmäismäärä on 100 tuntia neljän viikon jaksoissa. Vähimmäistuntimäärä kirjaetaan työsopimukseen, jossa tulee olla lisäksi maininta siitä, että työttömyysturvan työssäoloehto ei täyty työsopimuksessa, jossa työaika on alle 18 tuntia viikossa.

Työvuoroluettelo pannaan nähtäville vähintään kaksi viikkoa ennen ensimmäisen työvuoron alkua. Työntekijän toivomuksesta voidaan sopia lyhyemmästä työvuoroluettelon julkaisuajasta, vähimmäisaika tälle on yksiviikko. Poikkeava julkaisu-aika kirjataan työsopimukseen.

*Jatkuu seuraavalla sivulla...*

...jatkoa edelliseltä sivulta.

Osa-aikaisen työntekijän palkka maksetaan kuukausipalkkana, joka määräytyy tehtyjen työtuntien mukaan. Osa-aikaisen työntekijän tuntipalkka on työehtosopimuksen mukainen täysi kuukausipalkka jaettuna 161:llä.

Mikäli osa-aikainen työntekijä poikkeustapauksessa tekee työtä yli työvuoroluettelon laadittujen tuntien, korvataan tämä osa-aikaisen työntekijän laskennallisen tuntipalkan mukaisesti. Mikäli osa-aikaisen työntekijän tekemä viikoittainen työaika ylittää kokoaikaisten työntekijöiden listalle laaditut keskimääräiset tunnit (36,5 tuntia), korvataan tämä osa-aikaiselle työntekijälle, kuten hän tekisi kokoaikaista työtä. Hälytysluonteinen työ korvataan kuitenkin aina työehtosopimuksen 41. §:n mukaisesti.

## TIEDOTUSTLAISUUS

**Finnair Cateringin myymälöiden ja myymälävarastojen osa-aikatyöntekijöiden työehtoja koskeva sopimus jäi toistaiseksi syntymättä Uutiskirjeessä n:o 6 kerrotuista syistä johtuen.**

**Tiedotustilaisuus myymälöiden ja varastojen tilanteesta järjestetään jäsenille torstaina 17.3. kello 17:00 Helsinki Airport Congressissa.**

## Työryhmä lippuoikeuksien menetyksistä aloitti

**Barona Handling Oy  
ISS Aviation Oy  
Raskone Oy  
RTG Ground Handling Oy  
Suomen Transval Oy  
YIT Avia**

Työryhmä, joka käsittelee liikkeenluovutuksen tai ostopalveluun siirtymisen seurauksena lentoyhtiökonsernista alihankkijan tai muun lentoliikenteen palveluja tuottavan yrityksen palvelukseen siirtyneiden työntekijöiden lippuoikeuksien menetyksen kompensoimista, aloitti työnsä eilen 15.3. Seuraava työryhmän kokoontuminen on keskiviikkona 6.4.

Ensimmäisessä tapaamisessa osapuolet toivat esiin näkemyksensä työryhmän puheenjohtajana toimivalle **Esa Lonkalle** ja vastapuolelle. IAU:n päämääränä työryhmän työskentelylle on taata lippuoikeudet niille työntekijöille, joilla ne ovat olleet ennen liikkeenluotuksia tai ostopalveluihin siirtymistä. Rajaus vastaa työehtosopimuksen ao. määräyksen soveltamisaluetta. Rajauksen ulkopuolelle jäävien työntekijöiden mahdolliset lippuoikeudet perustuvat lentoyhtiöiden harkintaan.

## Työnarvioinnit uudelleen käyntiin

**IAU - PALTA**

IAU:n ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n välillä järjestettiin 1.3. kokous, jonka tavoitteena oli saattaa uudelleen käyntiin pitkään keskeytyksissä ollut työnarviointityöryhmän työskentely, töiden kuvaaminen ja arviointi tai töiden rinnastaminen sekä sijoittaminen palkkaryhmiin työehtosopimuksen tarkoittamalla tavalla. Osapuolten välillä sovittiin, että työntekijäpuoli nimeää työnarviointityöryhmälle sihteerin ja työnantajapuoli puheenjohtajan välittömästi. Tällä periaatteella sihteerinä toimii **Arto Kujala** ja puheenjohtajana **Esa Suokas** kuluvan vuoden loppuun saakka, johon mennessä sovietaan pysyvämmästä ratkaisusta.

Lisäksi osapuolten välillä sovittiin, että arviointiryhmä voi toimia puheenjohtajan ja sihteerin lisäksi 2+2 jäsenenä kokoonpanon vaihdellessa tarpeen, mahdollisuuksien ja arvioitavan työn mukaisesti. Töiden kuvaaminen ja arvioinnit - sekä tarvittaessa myös rinnastaminen - käynnistetään mahdollisimman pian. Ensimmäisiä tuloksia uudistuneelta kokoonpanolta odotetaan jo maaliskuuhun vaihteessa.