



Uutiskirje Jäsenille

N:o 2 (69) * Maanantaina 28. helmikuuta 2011
Toimittanut Juhani Haapasaari

Hallitus ylimääräiseen kokoukseen tekniikan tilanteesta Yt-neuvotteluissa kireä tunnelma

Finnair Engine Services Oy - Technical Services Oy

IAU:n hallitus on kutsuttu huomenna 1.3. ylimääräiseen kokoukseen. Esityslistalla on yt-neuvottelujen tilanne Finnair Engine Services Oy:ssä ja Finnair Technical Services Oy:ssä. Kokouksen alkuun mennessä odotetaan työnantajan antavan täsmennyksiä tulevaisuuden suunnitelmistaan henkilöstön edustajille.

Vaatus täsmennyksistä

Huolimatta siitä, että työnantajan edustajat tarkensivat torstaina 17.2. neuvotteluesitystään työvoiman vähentämistarpeesta, henkilöstöryhmien edustajien ei ole ollut edelleenkään mahdollista arvioida työnantajan esitysten perusteita ja henkilöstövaikutuksia esitettyjen vähentymistarpeiden tai niiden heijastusvaikutusten osalta. Esityksestä puuttuu täsmällisempi suunnitelma siitä, mitkä tehtävät lentokonehuollossa, laiteosastol-

la, logistiikassa ja tuotannon tukipalveluissa, engineeringissä, Finnair Engine Service Oy:ssä sekä mahdollisissa muissa tehtävissä tulevat lakaamaan.

Työnantaja on ilmoittanut näiden tehtävien yhteismääräksi 450 ja on jakanut ne edelleen osastokohtaisesti, mutta tieto siitä

- millä tavalla ja minkälaisilla tehtävillä jäljelle jääväksi suunniteltua sopeutettua perushuoltoa tullaan tukemaan,
 - miten perushuollosta mahdollisesti vähentyvät työtehtävät tulevat muuttamaan jäljelle jäävien työtehtävien sisältöä
 - ja minkälaiseen organisatiorakenteeseen nämä työtehtävät tulevat sijoittumaan
- puuttuu edelleen.

Yksilöt vastaan yksilöt

Täsmennettyjen suunnitelmien puuttumisen ohella neuvotteluilmapiiriä kiristää yhtiön hallituksen avainhenkilöille

asettamien henkilökohtaisten kannustimien, muun henkilöstön edun ja yhteiskunnallisten tavoitteiden välinen todellinen tai kuviteltu ristiriita. Tämän vuoksi myös avainhenkilöiden kannustinjärjestelmä tulee avata keskusteltavaksi ytpöydän ja osin myös Finnairin ulkopuolelle.

Finnair -konsernin asettamien yt-tavoitteiden pohjalta kannustinjärjestelmästä on syntynyt vaikutelma, että työnantaja valitsee mieluummin pienemmän liikevaihdon, josta on saavutettavissa prosentuaalisesti suurempi liikevoitto, kuin että suuremmalla liikevaihdolla saavutettaisiin suhteellisesti pienempi liikevoitto. Tämä voi johtaa tilanteeseen, jossa päätöksentekijät valitsevat todellisuudessa myös pienemmän absoluuttisen liikevoiton suhteelliseksi laadittujen henkilökohtaisten kannustimiensa ohjaamina. Muun henkilöstön ja yhteiskunnan kannalta epälooginen valinta aiheuttaa työpaikkojen menetyksiä.