



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 36 (103) \* Torstaina 1. joulukuuta 2011  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Lippuetua puidaan nyt välimiesoikeudessa

**Finnair Oyj /  
Barona Handling Oy /  
Swissport Finland Oy**

**Finnair on ilmoittanut lopettavansa entisten Barona Handlingin työntekijöiden vyöhykelippujen osto-oikeuden tästä päivästä lukien, koska työntekijät ovat siirtyneet Swissportin palvelukseen. Syntyneen tilanteen vuoksi IAU on pyytänyt työnantajaliitto PALTA:n suostumuksen siihen, että asia voidaan käsitellä viivytyksettä välimiesoikeudessa.**

Northport Oy:stä Baronaan 1.12.2009 siirtyneiden työntekijöiden vyöhykelippujen osto- ja käyttöoikeus on perustunut **Esa Lonkan** johdolla koontuneen työryhmän antamaan ratkaisuun 15.6.2011. Sen mukaan ns. kiintiölipuedun menetys korvataan vyöhykelippujen osto- ja käyttöoikeudella. Näin ollen työntekijät ovat voineet ostaa ja käyttää Finnairin vyöhykelippuja kulloinkin voimassa ole-

vin normaalein vyöhykelippuhinnoin ja säännöin.

Ratkaisussa osto-oikeuden on todettu päättyvän siinä tapauksessa, että edunsaanut työntekijä siirtyy edelleen kolmannen työnantajan palvelukseen. Osto-oikeus on toisin sanoen rajoitettu koskemaan vain ensimmäisen yritysjärjestelyn seurauksena tapahtunutta siirtymistä. Tähän kohtaan Finnair perustaa myös ilmoituksensa vyöhykelippujen osto-oikeuden päättymisestä. Työntekijät voivat ostaa edelleen ns. kumppanuuslippuja.

Välimiesoikeudelle osoittamassaan haastehakemuksessa IAU on kyseenalaistanut Finnairin tulkinnan työntekijöiden siirtymisestä. Näin sen vuoksi, että työntekijöiden palkanmaksun näennäinen siirto Baronalle 1.12.2009 alkaen ei ole ratkaisussa tarkoitettu yritysjärjestely. Toisaalta Barona ei ole tehnyt uusia yritysjärjestelyjä Swissportin kanssa, vaan järjestelyt ovat Northportin, Finnairin ja Swissportin välisiä.

## Airpron neuvottelut jatkuvat

**Airpro Oy**

Airprota koskevat viimeiset työehtosopimukset on solmittu huolimatta siitä, että molemmat sopijaosapuolet ovat olleet täysin tietoisia Padian puutteellisesta edustavuudesta sopijaosapuolena. Vastaavasti yhtiöön ilman vaaleja valituilta luottamusmiehiltä puuttuu työntekijöiden mandaatti.

Työnantaja on kuitenkin kategorisesti kieltäytynyt IAU:n pyynnöstä, jossa järjestäytyminen todettaisiin yhdessä suoraan jäsenmäärien perusteella. Tämän vuoksi IAU:n ja PALTA:n välillä käynnistettiin 17.10. neuvottelut ratkaisumalleista, joilla työntekijöiden järjestäytyminen tulisi muutoin huomioiduksi työehtosopimus- ja edunvalvontasioissa.

IAU on toistaiseksi sitoutunut hakemaan ratkaisua neuvotteleutse. Seuraava tapaaminen osapuolten välillä on huomenna.