



Uutiskirje Jäsenille

N:o 29 (96) * Torstaina 6. lokakuuta 2011
Toimittanut Juhani Haapasaari

Uusia työaikasopimuk- sia maapalveluihin

**Barona Handling Oy
ISS Aviation Oy**

IAU:n hallitus vahvisti viime tiistain kokouksessaan paikalliset neuvottelutulokset Baronassa noudatettavan työaikamuodon sopimuksesta ja ISS:n matkustaja- ja asiakaspalveluosastojen osa-aikasopimuksesta.

Baronan sopimus

Baronan työntekijöitä edustavan ammattiosaston SLT 012 irtisanottua nykyisen tasoittuvan työajan sopimuksen käytön 23.10. jälkeen, IAU:n ja Baronan välillä on neuvoteltu työehtosopimuksen 48. §:n mukaisesta työaikojen kehittämisestä. Neuvottelujen tuloksena työehtosopimuksen mukaiseen jaksotyöhön on sovittu ajalle 24.10. - 4.12.2011 seuraavat poikkeukset:

Barona Handling Oy:ssa noudatetaan kahden toisiaan seuraavan kolmen viikon ajanjakson mukaista kuuden viikon jaksotyötä. Säännöllinen työaika on kuuden viikon jaksossa enintään 222 tuntia ylittä-

mättä kummankaan kolmen viikon ajanjakson aikana 122 tuntia. Työaikalista laaditaan kuuden viikon ajanjaksolle ja julkaistaan viimeistään viikko ennen työjakson alkua.

Työvuoroluetteloon merkittyjen tuntien ylimeneviltä tunteilta maksetaan lisätökorvauksena yksinkertainen tuntipalkka 222 tuntiin saakka. Tämän rajan ylittävä työ on sopimusperusteista ylityötä, josta maksetaan 20 ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja sen jälkeen 100 %:lla korotettua palkkaa.

ISS:n sopimus

Hallituksessa vahvistettu ISS:n Helsinki-Vantaan matkustaja- ja asiakaspalveluosastojen osa-aikatyöntekijöiden työehtoja koskeva sopimus noudattelee aiemmin voimassa ollutta sopimusta. Edellytykset sopimuksen uudelleensolmimiseen syntyivät, kun kesällä käydyissä yt-neuvotteluissa irtisanotuille työntekijöille tarjottiin uudelleen kokoaikatyötä. Uusi sopimus on voimassa 31.12.2011 saakka.

Työterveys- huoltoon uu- distuksia

Servisair Finland Oy

Servisair ja Helsingin Lääkärikeskus ovat tehneet työterveyshuoltoa koskevan sopimuksen, joka on tullut voimaan 1.10. alkaen. Merkittävimpänä parannuksena Servisairin aikaisempaan työterveyshuollon käytäntöön nähden, uusi sopimus kattaa myös sairaanhoidon piiriin kuuluvat työterveyslääkärin ja yleislääkärin palvelut.

Työterveyshuoltoa koskeva sopimus selkeyttää yrityksessä työehtosopimuksen 89. §:stä, ”Sairausajan palkka”, tulkin- taerimielisyyksiä toisinaan aiheuttaneita tilanteita. Pykälän mukaan työnantaja voi vaatia työntekijää varmentamaan sairausajan palkanmaksuperusteen määräämänsä ja kustantamansa lääkärin todistuksella. Uuden sopimuksen myötä työnantajalla on osoittaa kustantamansa lääkäri. Toisaalta tässä yhteydessä on syytä korostaa, että erillinen määräys voidaan antaa ainoastaan yksilökohtaisesti, ei kollektiivisesti.