



Uutiskirje Jäsenille

N:o 20 (125) * Keskiviikkona 5. syyskuuta 2012
Toimittanut Juhani Haapasaari

GAT ohitti neuvottelukäytännön

IAU ei allekirjoita esitettyä rinnakkaissopimusta

**Finnair Engine Services Oy
GA Telesis, LLC**

Ilmailualan Unionin hallitus totesi kokouksessaan tänään, ettei edellytyksiä GA Telesis, LLC:n yksipuolisesti esittämän yrityskohtaisen työehtosopimuksen solmimiselle ole. Sen sijaan valmiudet paikallisiin neuvotteluihin voimassa olevan työehtosopimuksen pohjalta ovat olemassa.

Tausta

Finnairin päätettyä lopettaa moottoreidensa korjaustoiminnan Suomessa, GA Telesis, LLC, eli lyhyesti GAT, on ilmoittanut kiinnostuksestaan jatkaa osittain Finnair Engine Servicesin ulkopuolisille asiakkailleen harjoittamaa korjaustoimintaa.

GAT:n palvelukseen siirtyvien työntekijöiden työehtojen osalta yritys ei kuitenkaan ole valmis noudattamaan voimas-

sa olevia työehtosopimuksia. Niiden sijasta GAT on tarjonnassa valmiiksi kirjoittamaansa pöytäkirjaluonnosta yrityskohtaiseksi työehtosopimukseksi neljälle henkilöstöyhdistykselle. Nämä ovat IAU:n lisäksi Ammattiliitto Pro, Finnairin Insinöörit FIRY sekä Finnairin Ylemmät.

Esityksen sisältö

GAT:n paikalliseksi työehtosopimukseksi nimeämä esitys sisältää mm. seuraavat kirjaukset, joilla poikettaisiin IAU:n osalta voimassa olevasta Lentoliikenteen palveluja koskevasta työehtosopimuksesta:

- Pöytäkirja on voimassa 30.6.2017 saakka.
- Työntekijät tekevät työnantajan kulloinkin heille osoittamia töitä, joita he kykenevät tekemään. Työehtosopimus ei rajoita tehtäviä töitä.

- Työntekijöiden kiinteät kuukausipalkat säilyvät ennallaan. Heille määritetään uudet kuukausipalkat, joihin sisällytetään heille tähän asti maksetut kiinteät lisät. Tämän jälkeen työntekijöille maksetaan ainoastaan yli- ja lisätyökorvauksia, mutta ei muita työehtosopimukseen tai lakiin perustuvia lisiä.
- Työntekijöille maksettavat vuosittaiset yleiskorotukset ovat rajatut 30.6.2017 saakka korkeintaan 1,0 %:iin työntekijän kiinteästä kuukausipalkasta 1.9.2012.
- Työntekijän säännöllinen työaika on keskimäärin 7,5 tuntia päivässä ja 37,5 tuntia viikossa. Työaika tasoittuu 37,5 tuntiin 52 viikonjaksossa. Työntekijällä ei ole oikeutta työajanlyhennysvapaisiin (ns. Pekkaspäiviin).

- Päivittäisen työajan pituus on vähintään 4 ja enintään 13 tuntia. Työnantaja vahvistaa vähintään kaksi viikkoa ennen työviikon alkua työtuntijärjestelmän, josta ilmenevät päivittäisen työajan pituus ja sijoittuminen vuorokaudelle.
- Yritystoiminnassa tapahtuva yllättävä muutos tai odottamaton tapahtuma antaa työnantajalle mahdollisuuden muuttaa vahvistettua työtuntijärjestelmää ilmoittamalla siitä kolme kalenteripäivää etukäteen.
- Työntekijän oikeus palkkuluiseen vuosilomaan määräytyy vuosilomalain mukaan.

Neuvotteluja ei ole käyty

Ilmailualan Unionin hallitus käsitteli tänään kokouksessaan GAT:lta saamaansa esitystä. Yrityksen tapa tavoitella työehtosopimuksen statusta yksipuolisesti esittämälleen pöytäkirjaluonnokselle todettiin olevan vastoin neuvottelu- ja sopimuskäytäntöjä.

Työehtosopimuslaissa on maininta pöytäkirjasta, joka voi vahvistua työehtosopimukseksi, mutta tällöinkin viitataan neuvotteluihin. Kyse on sopimuspuolten välisistä neuvotteluista laadittavasta ja yhteisesti sovitulla tavalla oikeaksi todetusta pöytäkirjasta. Tässä mie-

lessä neuvotteluja ei kuitenkaan ole käyty lainkaan.

Rinnakkaisopimuskielto

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen soveltamisalaa määrittelevän 1. §:n 4. kohdan mukaan sopimuksen soveltamispiirissä ei saa tehdä rinnakkaisopimusta ilman allekirjoittaneiden liittojen kirjallista lupaa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että GAT:n kanssa tehtävä sopimus vaatisi myös Palvelualojen työnantajat PALTA:n hyväksynnän.

Tästä syystä IAU:n hallitus katsoo GAT:n ohittaneen yksipuolisessa menettelyssään lisäksi työnantajyhdistyksen aseman toimialan sopijaosapuolena.

Palkankorotusten rajoittaminen

IAU:n hallitus ymmärtää työnantajan halun pyrkiä lisäämään kustannusten ennakoitavuutta. GAT:n esittämä malli, jossa palkkojen vuosittaiset yleiskorotukset naulataan etukäteen kiinni korkeintaan 1,0 %:ksi vuoden 1.9.2012 tasosta ja peräti viideksi vuodeksi, on kuitenkin vastoin suomalaista työmarkkinajärjestelmää. IAU ei sulje etukäteen ovia sopimusaloillaan esimerkiksi tehdä keskitetty sopimusratkaisu,

jossa Suomen kilpailukykyä sekä työllisyyden ja ostovoiman kehitystä voidaan tarkastella laajemmassa perspektiivissä.

IAU:n kanta

Finnairin siirtäessä moottoreidensa korjaustoiminnan pois Suomesta, mahdollisesti jäljelle jäävän työn osalta on syntynyt tilanne, jossa työehdoista sopivien osapuolten tasavertaisuus toteutuu tilapäisesti poikkeuksellisen huonosti.

IAU:n näkemyksen mukaan tilanne ei kuitenkaan anna GA Telesis, LCC:lle oikeutta - jättämällä noudattamatta Suomessa vakiintunutta neuvottelijajärjestystä - pyrkiä sanelemaan yksipuolisesti työehtoja.

Edellä kerrottuihin seikkoihin vedoten IAU kehottaa GA Telesis, LCC:tä vetämään ehdotuksensa takaisin ja käynnistämään paikalliset neuvottelut voimassa olevien työehtosopimusten puitteissa. Lentoliikenteen palveluja koskevassa työehtosopimuksessa on olemassa riittävät yrityskohtaiset joustoelementit. GA Telesis, LCC on itse viitannut esittämänsä pöytäkirjan taustoituksessa joustomahdollisuuksien tarpeellisuuteen.

Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ITA ry 001

järjestää yhdessä Finnairin Tekniset ry:n kanssa GAT:n tilannetta käsittelevän

TIEDOTUSTILAISUUDEN

torstaina 6.9.2012 kello 14:00, paikkana Moottoriosaston ”juhlasali”. Tervetuloa.