



Uutiskirje Jäsenille

N:o 21 (126) * Perjantaina 14. syyskuuta 2012
Toimittanut Juhani Haapasaari

Neuvottelut käydään työehtosopimusten puitteissa

Finnair Engine Services Oy GA Telesis, LCC

IAU ja Ammattiliitto Pro ovat jättäneet yhdessä alayhdistyksiensä kanssa työnantajalle vastineensa mahdolliseen Finnairin ja GA Telesisin (GAT) väliseen liiketoimintakauppaan liittyen. Liitot kehottavat työnantajaa jatkamaan paikallisia neuvotteluja voimassa olevien työehtosopimusten puitteissa.

Liikkeenluovutus

IAU ja Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ITA ry ovat yhdessä Pron ja sen alayhdistysten, Finnairin Teknisten ja Suomen Lentovirkailijoiden kanssa, käyneet läpi Finnairin ja GAT:in mahdolliseen liiketoimintakauppaan liittyvää tilannetta työehtojen kannalta.

Liitot katsovat kyseessä olevan liikkeen luovutus, jolloin

työntekijät siirtyvät uuden työnantajan palvelukseen vanhoihin työsuhteen ehdoin. Mikäli näihin ehtoihin halutaan muutoksia, ne on sovittava työehdoista sopivien osapuolten välillä.

Työnantajana yhä Finnair

Niin kauan kuin Finnairin ja GAT:n välillä ei ole tehty liiketoimintakauppaa Finnair Engine Servicesin (FES) liiketoiminnan osasta, yhtiö on työntekijöiden työnantaja. Työnantaja vaihtuu vasta kaupan jälkeen.

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimukseen pohjautuvan yrityskohtaisen ja paikallisen sopimisen kannalta tämä tarkoittaa, että myös työnantajapuolen sopijaosapuolena on liikkeen luovutukseen asti FES. Tähän perustuen liitot ovat antaneet vastineensa FES:lle, eikä GAT:lle.

Tietoisena GAT:n kiinnostuksesta asiaa kohtaan, liitot ovat kuitenkin vastineessaan todenneet yrityksen edustajien läsnäolon paikallisissa neuvotteluissa olevan toivottavaa. Vaikka GAT ei varsinainen sopimuskumppani tässä vaiheessa olekaan, nyt FES:in kanssa mahdollisesti sovittavat yrityskohtaiset sopimukset tulevat siirtymään liikkeen luovutuksen kautta työehtoina GAT:in palvelukseen siirtyville työntekijöille.

Mistä neuvotellaan?

Vastineessaan IAU ja Pro toteavat valmiutensa käydä neuvottelut voimassa olevien työehtosopimusten pohjalta työaikajoustoista ja henkilöstön ristiinkäytöstä. IAU:n osalta paikallinen neuvotteluman-daatti näistä kysymyksistä on työehtosopimuksen mukaan pääsääntöisesti ammattiosasto ITA:lla.

Lassila & Tikanoja Oy: Työehtokiistaan haetaan ratkaisua	S. 2
Airpro Oy: Yhteistoimintaedustaja valittu	S. 2
Airpro Oy / Lassila & Tikanoja Oy: Tiedotustilaisuus Helsinki-Vantaalla 19.9.	S. 2

Työsopimukset

Finnairin ja GAT:n mahdolliseen liiketoimintakauppaan liittyen työntekijöille on tarjottu henkilökohtaisesti työsopimuksia allekirjoitettavaksi. Asiasta on julkaistu 12.9. erillinen tiedote ITA:n jäsenille.

IAU ja Pro ovat esittäneet paheksuntansa tästä toiminnasta työnantajaliitto PALTA:lle. Ne katsovat menettelyn olevan Finnairin kohdalta voimassa oleviin työehtosopimuksiin kohdistuva painostustoimi. Pro on saattanut asian lisäksi työtuomioistuimen käsiteltäväksi. Ratkaisu asiaan saadaan mahdollisesti ensi viikon aikana.

IAU:n on ollut painostustoitimesta johtuen yhteydessä suoraan myös GAT:iin. Vastineessaan GAT on kertonut olleensa tietämätön paikallisista käytännöistä ja saaneensa suomalaiselta asianajajalta uudet ohjeet. Samalla GAT on ilmaissut olevansa edelleen kiinnostunut liiketoimintakaupasta ja valmis keskusteluihin uudelta pohjalta, kansallisen lainsäädännön ja menettelytavat huomioiden.

Kiista UM-palvelujen työehdoista

Lassila & Tikanoja Oy

Finnairin solmittua alihankintasopimuksen yksinmatkustaville lapsille tarkoitetusta saatopalvelusta, IAU on antanut kehotuksen työnantajaliitto PALTA:lle valvoa, että työssä noudatetaan työsuhteen ehtoina edelleen Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen määräyksiä. PALTA on vastannut omalta osaltaan vaateeseen kutsumalla jäsenensä Finnairin antamaan liitoille selvityksen asiasta.

Selvityksen pohjalta liittojen ja Finnairin välille on sovittu seuraava tapaaminen ensi viikon keskiviikoksi. Tuolloin liitot odottavat konkreettista esitystä siitä, kuinka alihankkija jatkossa voisi toimia niin, että työehtosopimuksen 17. §:n määräystä ulkopuolisen työvoiman käytöstä ei rikota.

Airprossa yhteistoimintaedustaja

Airpro Oy

Airprossa on tilanne, jossa palkansaajajärjestö Pardia on sopijaosapuolena työehtosopimuksessa, jossa sillä on ainoastaan vähemmistöedustus työntekijöiden keskuudessa. Yritykseen valittu pääluottamusmies edustaa näin ollen tätä vähemmistöä.

Yhteistoimintalain mukaisesti työntekijöiden enemmistöllä, jolla ei ole ollut oikeutta osallistua pääluottamusmiehen valintaan, voivat valita keskuudestaan yhteistoimintaedustajan. Tällä perusteella työntekijöiden yhteistoimintaedustajaksi on valittu **Antti Kouva**. Hän toimii työntekijöiden edustajana myös viime keskiviikkona käynnistyneissä Airpron Turun, Tampereen ja Oulun toimipisteitä koskevissa yt-neuvotteluissa.

Ilmailualan Unioni IAU ry:n avoimet

TIEDOTUSTILAISUUDET

Airpron työntekijöille 19.9. klo 9:30

Lassila & Tikanojan työntekijöille 19.9. klo 10:30

Helsinki Airport Congress, Terminaali 2, lähtökerros

Tervetuloa.