



Uutiskirje Jäsenille

N:o 18 (123) * Torstaina 21. kesäkuuta 2012
Toimittanut Juhani Haapasaari

Sopimusoikeus- asioissa edistymistä

**Airpro Oy
Finavia Oyj
RTG Ground Handling Oy**

Finavia -konsernissa sovellettavien työehtosopimusten rajoja on tarkasteltu syksystä alkaen monimuotoisissa neuvotteluissa ja työryhmissä. IAU:n näkökulmasta asiassa ollaan pääsemässä eteenpäin, kun jatkosta sovittiin Finavian kanssa.

IAU:n osalta työehtosopimusten sopimusoikeuksia ja soveltamisalueita koskeneissa neuvotteluissa on käsitelty sekä maapalvelujen työehtoja Airrossa että ILTT:n työehtosopimuksen yhdistämistä Finavian teknisten työehtosopimuksen (319206) kanssa. Jälkimmäinen perustui työnantajan kesällä 2011 valtakunnan- sovittelijan pöydässä tekemään ehdotukseen.

Työnantaja on käynyt lisäksi samaan aikaan neuvotteluja JHL:n, Pardian ja Finavian teknisten kanssa Finaviassa sovellettavien muiden työeh-

tosopimusten yhdistämisestä lukuunottamatta ILTT:n sopimusta. Koska käsiteltävänä olevien työehtosopimusten soveltamisalalla on ammattiryhmiä, kuten lennonjohto-opeeraattorit ja lennonneuvojat, jotka ovat järjestäytyneet IAU:hun, Finavialle tehtiin esitys IAU:n osallistumisesta myös näihin neuvotteluihin.

Huhtikuussa työnantaja ei vielä ollut valmis hyväksymään esitystä, mutta viime maanantaina järjestetyssä IAU:n, PALTA:n ja Finavian välisessä palaverissa menettelystä päästiin yhteisymmärrykseen. Finaviassa sekä sen tytäryhtiöissä Airrossa sovellettavista työehdoista ja niiden sopimusoikeuksista neuvotellaan elokuussa yhteisessä pöydässä, jossa mukana on JHL:n, Pardian, IAU:n sekä PALTA:n edustus.

IAU pitää lähtökohtanaan sitä, että sopimusoikeudet tulee määräytyä jatkossa järjestäytymisen mukaan. Finavia -konsernissa työskentelee tällä hetkellä 450 IAU:n jäsentä.

Yt -neuvottelut päättyivät

ISS Aviation Oy

ISS:n Helsinki-Vantaan lentosason toimintoja koskevat yt-neuvottelut ovat päättyneet. Huhtikuun alussa alkaneita neuvotteluja jatkettiin kesäkuun puolelle, jotta mm. tuleviin liikennemääriin saatiin tarkennusta. Työvoiman vähentämistoimenpiteiden henkilöstövaikutuksen työnantaja arvioi neuvottelujen alussa olevan 32 henkilötyövuotta.

Yt-menettelyn päättyessä arvio ja toimenpiteet tarkentuvat seuraavasti:

Matkustajapalveluissa 12 henkilötyövuoden vähentäminen tapahtuu irtisanomalla enintään neljä henkilöä. Jäljelle jäävän kahdeksan henkilötyövuoden vähennys toteutetaan lomautuksilla syyskuun alusta alkaen.

Rampin 18 henkilötyövuoden vähennys aiheuttaa enintään kolmen henkilön irtisanomisen. Muutoin vähennystarve toteutetaan lomautuksilla elokuun alusta lukien.