



Uutiskirje Jäsenille

N:o 11 (116) * Tiistaina 22. toukokuuta 2012
Toimittanut Juhani Haapasaari

Finnairin tekniikan yt-neuvotteluihin jatkoaika

Finnair
/ **Engine Services Oy**
/ **Technical Services Oy**

Finnairin tekniikan yhtiöissä moottorikorjaamoa ja laitehuoltotoimintaa koskevassa yt-menettelyssä neuvotteluja on käyty viime ja tällä viikolla pienemmässä työryhmässä varsinaisten neuvottelukuntien tapaamisten välillä. Ryhmä piti eilen kolmannen kokouksensa.

Tänään neuvottelut ovat jatkuneet jälleen isommassa pöydässä. Siinä osapuolet ovat sopineet neuvottelujen takarajaa siirrettävän kahdella viikolla eteenpäin. Näin ollen yt-neuvottelut päättyvät aikaisintaan tiistaina 12.6. Jatkoaikaa tarvitaan, jotta nyt yt-neuvottelujen kohteena olevien toimintojen osalta voidaan selvittää mahdolliset vaihtoehdot töiden jatkamiseksi jos-sain muodossa myös Helsinki-Vantaalla.

Flybe -yhteistyöstä ei välittömiä vaikutuksia

Finnair
/ **Customer Services**
/ **Catering Oy**
/ **Engine Services Oy**
/ **Technical Services Oy**
Inter Handling Oy
RTG Ground Handling Oy
Swissport Finland Oy

Finnair julkaisi tänään laajentavansa yhteistyötään lentoyhtiö Flyben kanssa. Sopimukseen sisältyy 12 Embraer -koneen liikennöinnin siirtyminen Finnairilta Flybelle. Järjestelyn henkilöstövaikutukset kohdistuvat alkuvaiheessa lentävään henkilöstöön.

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen alueella teknisiä palveluja ja maapalveluja tuottavien yhtiöiden henkilöstöön yhteistyösopimuksella ei ole välittömiä vaikutuksia. Tilanne voi kuitenkin nopeasti muuttua, jos Flybe tekee myöhemmin uusia järjestelyjä teknisten palvelujensa tai maapalvelujensa järjestämisessä.

Tarkastaja arvioi tasapuolista kohtelua ri- kotun

Finavia Oyj

Etelä-Suomen aluehallintovirasto on antanut tasapuolisen kohtelun velvoitteen toteuttamisesta toimintaohjeen Finavialle 5.3.2012. Ohjeen laiminlyönnistä voi seurata yhtiölle asetettava uhkasakko.

Suomen Lennonjohtajien yhdistys oli tehnyt 3.6.2011 ilmoituksen ylityö- ja vuorovaihtokiellosta. Työnantaja asetti kiellon alkamispäivänä kaikille lennonjohtajille määräyksen toimittaa työterveyshuollon palveluksessa olevan lääkärin todistus jokaisesta poissaolopäivästä sekä lapsen tilapäisestä hoitovapaasta.

Tarkastajan arvion mukaan työnantajan menettely on ollut tasapuolisuusvelvoitteen vastainen. Samaisen arvion voi katsoa ulottuvan myös työnantajan toimintaan lennonjohtoperaattoreita kohtaan, sillä työnantaja kohdisti velvoitteensa lisäksi heihin, mutta ei muihin henkilöstöryhmiin.