



Uutiskirje Jäsenille

N:o 6 (111) * Maanantaina 12. maaliskuuta 2012
Toimittanut Juhani Haapasaari

Finnairin hallitus toiminut lyhytnäköisesti Tekniikan tulevaisuus on ratkaistava yhteistyössä

Finnair Oyj

Finnairin tekniikan tulevaisuudesta päätettäessä ei ole syytä tyytyä odottamaan pelkästään muodollisia yt-neuvotteluja, joissa käydään läpi yhtiön hallituksen ja johdon linjaamia ratkaisuja. Vallitsevassa tilanteessa, ja lähimenneisyyden kokemusten perusteella, neuvottelujen käynnistyminen johtaisi lyhytnäköisiin ja kapeakatseisiin ratkaisuihin sekä työpaikkojen tarpeettomiin menetyksiin.

Julkisuuteen annettujen tietojen perusteella viisi Finnairin hallituksen jäsentä, jotka olivat mukana vuonna 2009 tekemässä päätöstä yhtiön johdon lisäbonuksista, ovat yhä sitä mieltä, että ratkaisu sitouttamisesta oli oikea. Tämä käy ilmi Finnairin tiedotuksen

viime lauantaina STT:lle välittämässä tiedotteesta:

"Olemme tehneet sitouttamisbonus päätöksen vuonna 2009 huolellisen harkinnan jälkeen, ja pidämme päätöstä yhtiön tulevaisuuden ja sen osakkeenomistajien etujen turvaamisen kannalta välttämättömänä."

Lisäbonus päätös on pidetty viime keskiviikkoon saakka pimennossa mukaan lukien omistajaohjauksesta vastaava ministeri. Koska Finnairin hallituksen jäsenten tiedonantoon on osallistunut valtiomistajaohjausyksikön johtaja **Pekka Timonen**, tapahtumista saa sellaisen kuvan, että yksin Timonen on käyttänyt tässä kysymyksessä huolellista harkintaa turvattaessa Suomen valtion välttämättömiä etuja.

Finnairin hallituksella oli päätöstä tehdessään tiedossa myös Finnairin tekniikan ja matkustamohenkilökunnan kanssa solmitut vakautussopimukset,

joiden laskennallinen säästösumma oli yli 25 miljoonaa euroa. Sopimuksia ei olisi syntynyt, jos työntekijäpuolella olisi ollut tiedossa johtajien 2,8 miljoonan euron lisäbonus päätökset.

Finnairin hallituksessa suurimman osakkeenomistajan edustajana istuvan henkilön edesottamukset johtavat luottamuspuolaan ja sitä myötä umpikujaan henkilöstöjärjestöjen kanssa. Onnistunut ulospääsy tilanteesta on mahdollista yhteiskunnallisen keskustelun ja Finnairin sisällä tapahtuvan yhteistyön kautta.

IAU:n näkökulmasta vakavin tilanne on tällä hetkellä tekniikan yhtiöissä. Uusia yt-neuvotteluja ei tule tässä tilanteessa käynnistää, vaan Finnairin hallituksen aiemmat strategiset linjaukset on otettava uudelleen tarkasteltavaksi, huomioiden vakavasti myös työllisyysnäkökohdat.