



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 26 (131) \* Keskiviikkona 21. marraskuuta 2012  
Toimittanut Juhani Haapasaari

**Henkilöstöjohto edistänyt omia tavoitteitaan kyseenalaisin keinoin**

## **Finavia myönsi ongelmat työehtosopimusten edustavuudessa**

**Airpro Oy  
Finavia Oyj**

**Finavian ja Palvelualojen työnantajat PALTA:n sekä ammattijärjestöjen edustajat tapasivat maanantaina päättääkseen menettelyta-voista, joilla ristiriita Finavia -konsernia koskevien työehtojen sopijaosapuolten ja työntekijöiden järjestäytymisen välillä poistetaan. Tapaamisessa saavutettiin yhteisymmärrys siitä, ettei Pardiolla ole enää edellytyksiä jatkaa kaikilta osin nykyisessä asemassaan sopijaosapuolena.**

### **Liittojen väliset neuvottelut**

IAU, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL sekä Palkansaajajärjestö Pardia neuvottelivat syys-lokakuun aika-

na keskenään työehtosopimusten sopimusoikeuksien jakaantumisesta ammattijärjestöjen kesken. Aloite neuvottelujen käymiseksi oli tullut Finavialta ja sen puolesta työehtosopimuksia solmivalta työnantajaliitto PALTA:lta.

Ammattijärjestöjen keskinäisissä neuvotteluissa kävi selväksi, ettei kolmen ammattijärjestön yhteistä näkemystä työehtosopimusasioihin ollut löydettävissä. Pardia ei ollut valmis luopumaan sopimusoikeuksistaan siten, että ne jatkossa kuuluisivat sille ainoastaan työntekijöiden järjestäytymistä vastaavalla tavalla.

### **SAK:n jäsenjärjestöt**

Pardian näkemyksen poiketessa yleisistä sopimusperiaatteista, IAU ja JHL katsoivat niiden jäsenistön oikeuksien ja

edunvalvonnan turvaamiseksi tarvittavan SAK:laisten jäsenjärjestöjen keskinäisen yhteistyön tiivistämistä. Yhteistyön päämääränä on estää jatkossa ennen kaikkea Finavian henkilöstöjohdon kyseenalainen toimintatapa ohjailta sopimusoikeuksien jakautumista pelkäämään sitä itseään hyödyttävällä tavalla, työntekijöiden vahingoksi.

Kolmas SAK:n jäsenjärjestö, jota yhteinen ongelma koskettaa, on Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttyyhdistys SLSY. Pardon Airprohon solmima työehtosopimus alittaa ehdoiltaan myös matkustamohenkilöstön yleissitovan työehtosopimuksen.

*Jatkuu seuraavalla sivulla...*

Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus: Lisät 1.12.2012 alkaen

s. 3

...jatkoa edelliseltä sivulta.

### **IAU:n, JHL:n ja SLSY:n yhteinen kanta**

IAU, JHL ja SLSY esittivät työnantajatapaamisessa seuraavan kannan:

*SAK:n jäsenliitot – Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL, Ilmailualan Unioni IAU ja Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY – toteavat Finavia -konsernissa tällä hetkellä noudatettavien työehtosopimusten sopijaosapuolten ja työntekijöiden järjestymisen olevan ristiriidassa keskenään.*

*Airpro Oy:tä koskevan työehtosopimuksen on solminut yksin Palkansaajajärjestö Par-*

*dia ilman, että sillä olisi ollut siihen edustukselliset edellytykset. Jäsenmäärien perusteella Airpron työntekijöiden työehtoja koskevat sopimusoi-keudet on jatkossa kuuluttava myös JHL:lle, IAU:lle ja SLSY:lle ja ristiriidat yleis-  
tövien työehtosopimusten osalta on poistuttava.*

*Finavia Oyj:n lennonvarmistuksen operatiivisissa tehtävissä työskentelevien työntekijöiden työehdoista on sopinut Pardia, mutta työntekijät ovat järjestäytyneet IAU:hun. Heidän ja lennonvarmistuksen teknisissä tehtävissä työskentelevien työntekijöiden työehdoista on järjestettävissä Palvelualan työnantajat PALTA:n ja IAU:n välinen työehtosopi-*

*muskokonaisuus, jolla järjestäytymisen ja sopimisen välinen ristiriita poistuu, lisäämättä olemassa olevien työehtosopimusten lukumäärää.*

### **Eteneminen jatkossa**

Osapuolet kokoontuvat seuraavan kerran tammikuun puolessa välissä. Tavoitteena on sopia käytännön menettelytavat, joilla jatkossa työehtosopimusneuvottelut käydään ja sopimukset solmitaan työntekijöitä edustavien työntekijäjärjestöjen kanssa.

Nykyiset ilmailualan työehtosopimukset ovat päättymässä syksyllä 2013 ja keväällä 2014.

## **Finavian yllä pitämällä lentoasemilla työskentelee yli 3 000 IAU:n jäsentä eri yrityksissä.**

### **Finavia -konsernissa IAU:n jäseniä on jo 450.**

**Työntekijöiden vahvalla järjestäytymisellä puolustetaan Suomen lentoasemilla työskentelevien oikeuksia työelämässä. Vuosina 2013 ja 2014 solmitaan ilmailualalla työehtosopimuksia, joissa IAU:n painoarvo on aikaisempaakin merkittävämpi.**

**Jos työskentelet lentoyhtiöille maapalveluja tai teknisiä palveluja tuottavassa yrityksessä tai Finaviassa, mutta et ole vielä IAU:n jäsen, avaa IAU:n internetsivu:**

[www.iau.fi](http://www.iau.fi)

**Etusivun oikeassa reunassa on linkki "Liity jäseneksi". Linkistä aukeavat vaihtoehdot liittyä IAU:hun joko sähköisesti tai paperilomakkeella.**

---

Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus

# Vuorolisät sekä euro- ja senttimääräiset lisät 1.12.2012 alkaen

IAU / PALTA

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen soveltamisalueella kaikkia vuorolisiä sekä sentti- ja euromääräisiä lisä korotetaan 1.12.2012 alkaen 1,7 %. Ohessa on esitetty uudet lisät sekä niiden määräytymiseen liittyvät työehtosopimuksen kohdat.

## *Vuorolisät*

Vuorolisien maksaminen perustuu työehtosopimuksen 36. §:ään. Vuorolisiä maksetaan 1.12.2012 alkaen seuraavasti:

Kello 15.00-23.00 (iltavuoro)

- **2,63 euroa/tunti**

Kello 23.00-07.00 (yövuoro)

- **4,39 euroa/tunti**

## *Euro- ja senttimääräiset lisät*

Euro- ja senttimääräisiä lisä sisältyy työehtosopimuksen useisiin eri määräyksiin. Euro- ja senttimääräiset lisät ovat 1.12.2012 alkaen seuraavat:

*Komennustyöntekijöiden erityisehdot (maapalveluja tuottavat yritykset)*

Työehtosopimuksen 45. §:n 5. kohdan mukaan komennustyöntekijöille maksettava lisäkorvaus 14 tuntia ylittävältä keskeytymättömältä työajalta on **9,63 euroa** tunnilta.

Saman pykälän 7. kohdassa on määritelty lentokorvaus komennustehtävissä. Se on alle 8 tunnin lennolta **49,69 euroa** sekä vähintään 8 tunnin lennolta alkaen **100,42 euroa**.

*Lentoraha teknisissä tehtävissä*

Työehtosopimuksen 49. §:n mukainen korvaus tekniseen

tehtävään lennolle määrättävälle työntekijälle on **24,12 euroa** tunnilta.

## *Korvaus kielitaidosta*

Työehtosopimuksen 50. §:n mukainen korvaus työnantajan hyväksymällä tavalla osoitusta tyydyttävästä taidosta englannin, saksan, ranskan tai venäjän kielessä on kultakin erikseen **27,97 euroa** kuukaudessa. Vastaavasti osoitetut hyvät taidot tuovat **35,57 euroa** kuukaudessa.

## *Olosuhdelisä*

Työehtosopimuksen 51. §:n 1. kohdan mukaan maksettava erillinen olosuhdelisä on **55 senttiä** tunnilta. Erillislisää maksetaan ainoastaan työstä, jota tehdään tilapäisesti ja komennusluontoisesti. Maksuperusteena on työhön käytetty aika.

## **Tarkista palkkasi.**

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen palkantarkistuslaskuri löytyy IAU:n nettisivuilta:

[www.iau.fi](http://www.iau.fi) > Työehtosopimukset > Palkantarkistuslaskurit

Jos sinulla on epäselvyyksiä palkka-asioissasi, ota yhteyttä luottamusmieheen.