



Uutiskirje Jäsenille

N:o 23 (128) * Maanantaina 29. lokakuuta 2012
Toimittanut Juhani Haapasaari

Syksyn palkan- korotukset

IAU

Syksyn palkankorotukset IAU:n sopimusalueilla toteutuvat kolmessa vaiheessa aiemmin sovituilla tavoilla. Ensimmäiset palkankorotukset tulivat voimaan syyskuussa, osa ajoittuu marraskuun alkuun ja viimeiset joulukuun alkuun.

ILTT:n työehtosopimus

Ilmailutietoteknisten ja PALTA:n välisessä työehtosopimuksessa (319205) kuluvan syksyn palkankorotusten taso määräytyy valtakunnansovittelija **Esa Lonkan** 12.8.2011 tekemän sovintoehdotuksen mukaisesti.

Palkkoja on jo korotettu 1.9.2012 alkaen 2,0 %:n yleiskorotuksella. Toteutettavaksi tulee lisäksi yritysکوhtainen erä 1.11.2012 alkaen. Yrityskohtaisen erä on 0,8 % syyskuun 2012 palkkasummasta ja se tulee käyttää työntekijöiden palkkojen korottamiseen sekä mahdollisiin muihin järjestelyihin palkkausjärjestelmän edellyttämällä tavalla.

Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus

Lentoliikenteen palveluissa palkkaratkaisut ovat niin ikään sovittu sovittelijan toimistossa. Ne syntyivät varsinaisessa sovittelussa 26.10.2010 sekä sovittelijan johtamassa ns. välityslautakunnassa 22.11.2011. Korotukset poikkeavat toisistaan teknisiä palveluja ja maapalveluja tuottavien yritysten osalta.

Teknisiä palveluja tuottavissa yrityksissä palkkoja korotetaan 2,2 %:n yleiskorotuksella 1.11.2012 alkaen. Maapalveluja tuottavien yritysten yleiskorotus toteutetaan 1.12.2012 alkaen ja sen suuruus on 1,7 %. Peruspalkkataulukoihin tehdään vastaavat korotukset. Lisäksi koko sopimusalueella korotetaan vuorolisiä (ilta- ja yövuoroliset) sekä euro- ja senttimääräisiä lisiä 1.12.2012 alkaen 1,7 %.

Lentoliikenteen palveluja koskevan sopimuksen palkkataulukot korotuksineen löytyvät IAU:n kotisivuilta kohdasta ”Työehtosopimukset”.

Liitot sopivat kiistan vuokra- työn käytöstä

Finavia Oyj

RTG Ground Handling Oy

IAU ja PALTA ovat sopineet menettelystä, jolla puretaan työnantajan työehtosopimuksen vastainen toiminta Joensuuun lentoasemalla. Finavia oli edellyttänyt kunnossapidon työntekijöitä osallistumaan toistuvasti maapalvelutyöhön RTG:n johdon ja valvonnan alaisena vuokratyövoimana ilman, että heidän työehtoina noudatettiin Lentoliikenteen palveluja koskevaa sopimusta.

IAU:n näkemyksen mukaan menettely on ollut ristiriidassa myös kunnossapidon työntekijöiden työ- ja työehtosopimusten kanssa. Niissä työtehtäviksi on määritelty kunnossapidon sekä palo- ja pelastustoimen tehtävät.

Liittojen välinen ratkaisu edellyttää RTG:n käynnistävän uuden henkilöstön rekrytoinnin ja koulutuksen siten, että sopimusten vastainen menettely purkautuu viimeistään 30.11.2012 mennessä, mikäli RTG tarvitsee lisätyövoimaa.