



Uutiskirje Jäsenille

N:o 25 (158) * Maanantaina 30. syyskuuta 2013
Toimittanut Juhani Haapasaari

Tampereen toimintoja ajetaan alas Finavian yt-päätökset jäivät vielä auki

Finavia Oyj

Finavia pyrkii antamansa selvityksen perusteella eroon alueennohdon toiminnasta Tampereen Aitovuorossa viimeistään vuonna 2018. IAU:n jäsenistöä koskevat yt-päätökset jäivät kuitenkin vielä tänään täsmentymättä.

Yksi-kaksi-yksi

Finavia ilmoitti tänään käynnistävänsä toimenpiteet toisen alueennohjohtoyksikön perustamiseksi Vantaalle. Toiminta siellä alkaisi asteittain vuoden 2015 alusta.

Vantaan yksikön toiminnan käynnistyttyä, yhtiö arvioisi toiminnan jatkumahdollisuuksia kahdessa eri toimipaikassa. Tarkasteluajankohta olisi vuosi 2018.

Tämän jälkeen tulisi lakautettavaksi Tampereen alueennohjohto, mikäli kahden alueennohdon mallilla ei olisi ”jatkumahdollisuuksia”.

Yt-päätökset viipyvät

Ratkaisun myötä toukoelokuun aikana käytyjen alueennohdon yt-neuvottelujen päätökset siirtyvät teknisen henkilöstön osalta vuoteen 2018. Operaattoreiden kohdalla työnantaja ilmoitti tekevän päätökset kuitenkin jo lähiaikoina, osana erillisten lennonneuvonnan yt-neuvottelujen päätöksiä.

Työnantajan nivoessa alueennohdon operaattoreiden ja Helsinki-Vantaan lennonneuvonnan yt-neuvottelujen päätökset yhteen, myös neuvottelut olisi tullut käydä samassa yt-menettelyssä. Eriyttäminen ei vastannut yhteistoimintalain määräystä neuvottelujen toteuttamisesta.

Vielä elokuussa, lennonneuvonnan yt-neuvotteluja kommentoidessaan, Finavia kertoi harkitsevansa töiden siirtämistä Viroon. Viime ajat yhtiö on ollut kuitenkin vaitonaisempi tästä suunnitelmastaan.

LSG jatkaa työntekijöiden painostusta

LSG Sky Chefs Finland Oy

LSG on lähettänyt tänään työntekijöilleen sähköpostia, jossa se antaa harhaanjohtavaa tietoa työaikoihin liittyen. Työnantaja kertoo tarvitsevänsä jokaiselta työntekijältä henkilökohtaisen kirjallisen suostumuksen, mikäli tämän työvuorolistalle laaditaan pitkiä yli 10-tuntisia työvuoroja. Selityksenä LSG käyttää ns. Maravan työehtosopimusta, johon se katsoo voivansa siirtää työntekijät yksipuolisesti 1.11.2013 alkaen.

IAU:n lähtökohta on, että nykyinen Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus säilyy yhtiössä myös lokakuun jälkeen ja työvuorot voidaan laatia edelleen yli 10 tunnin mittaisiksi ilman ylimääräisiä henkilökohtaisia sitoumuksia. LSG rikkoo työrauhavelvoitetaan painostaessaan työntekijöitä muuhun, kuin mitä sopimuksin on sovittu. Työntekijöiden ei tule allekirjoittaa työnantajan esittämää paperia.